

<<陕西人力资源和社会保障发展报告>>

图书基本信息

书名：<<陕西人力资源和社会保障发展报告>>

13位ISBN编号：9787509716595

10位ISBN编号：7509716594

出版时间：2010-8

出版时间：社会科学文献出版社

作者：杨尚勤，鬲向前 主编

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<陕西人力资源和社会保障发展报告>>

内容概要

《陕西人力资源与社会保障发展报告(2010)》是陕西第一部有关人力资源和社会保障的蓝皮书，本书通过回顾陕西改革开放以来人力资源与社会保障的发展进程，对陕西人力资源和社会保障政策现状分析、评估，梳理陕西人力资源与社会保障建设的发展脉络，归纳总结其面临的现实问题以及所取得的成就与经验，以全新视角和建设性角度对陕西人力资源与社会保障体系制度设计和执行过程进行分析，为陕西人力资源管理和社会保障建设建言献策。

本书包括七个部分，“总报告”分别从人力资源现状分析与开发战略、社会保障事业发展两个方面来全面反映陕西人力资源和社会保障发展状况，分析了陕西人力资源的总体现状，预测经济社会发展对人力资源的供需情况，提出未来陕西人力资源开发的思路及其对策；梳理陕西社会保障10多年来的改革与发展历程，并与西部十二省及全国平均水平比较，总结陕西社会保障的成就与经验，并提出了对策建议。

“区域热点”主要围绕关中-天水经济区社会保障及西安社会保障城乡一体化进行重点关注。

“政策研究”从不同的视角对养老保险制度改革、被征地农民的养老保障问题、医疗保障制度比较、城镇低收入家庭住房保障政策等进行了研究。

“调查报告”包括了对老龄人口的社会保障需求调查，以及公众最为关注的社会养老保险和基本医疗保险制度的调查，主要反映不同人群的认识和感受。

“专题报告”主要针对陕西社会福利事业、大学生就业创业、公共就业服务体系、农村基层人才队伍建设、社会保障网络热点、就业弱势群体社会保障等进行现状分析，提出了对策建议。

“案例分析”对宝鸡“新农保”实践、神木全民免费医疗等在社会保障领域的创新事件进行了分析与考察。

“附录”主要梳理陕西十年来在社会保障和人力资源发展中的重要事件。

本书力求能够真实、多角度反映陕西在人力资源与社会保障建设的发展状况，为陕西人力资源管理与社会保障建设的进一步发展提供决策参考和理论借鉴，也是外界了解陕西人力资源和社会保障事业发展的重要窗口。

作者简介

杨尚勤，陕西省社会科学院党组书记、院长，教授，马列主义理论教育专业社会主义文化研究方向博士生导师。

主要研究方向为中国特色社会主义理论、思想政治教育前沿理论、文化管理与文化产业、网络文化、企业文化。

主编及主著十余部书。

鬲向前，中共陕西省委组织部副部长，陕西省人力资源和社会保障厅厅长、党组书记。

经济学、管理学、法学研究生，高级经济师。

受聘于中国西部两所重点大学任兼职教授、硕士生导师。

先后发表过数十篇论文、出版多部著作，其作品曾荣获中国“九五”科学技术成果奖、全国人文科学优秀成果二等奖。

<<陕西人力资源和社会保障发展报告>>

书籍目录

总报告 新世纪陕西人力资源现状与趋势分析陕西省社会科学院课题组 新世纪陕西社会保障事业发展报告西北大学课题组政策篇 陕西养老保险制度改革的路径分析与政策选择 西北大学公共管理学院课题组 陕西省被征地农民养老保障问题研究刘玮徐萍魏鹏 陕西医疗保障制度比较分析段利民张芙蓉 陕西省城镇低收入家庭住房保障政策研究雷晓康吴砚 西安社会保障城乡一体化科学发展研究张永春宋晓强徐萍热点篇 关中—天水经济区社会保障及社会发展研究报告崔海潮赵勇 养老保险制度对接：关中—天水经济区纵深发展的 重要环节西北大学公共管理学院课题组 宝鸡新型农村社会养老保险制度调查与分析聂翔 神木全民免费医疗保险调查与分析黄海涛调查篇 陕西老龄人口社会保障需求调查报告刘玲琪 陕西社会养老保险公众评价调查陕西省社会科学院课题组 陕西基本医疗保险公众评价调查陕西省社会科学院课题组专题篇 陕西省社会福利事业建设现状及发展对策 张思锋王立剑李宝娟吴桂龙 2010年陕西省高校毕业生就业形势综合分析与对策鱼小辉 陕西公共就业服务体系建设现状与对策研究张守刚 陕西农村基层人才队伍现状分析与对策牛昉杨丰 陕西网络公众对社会保障热点问题认知与分析张春华 陕西就业弱势群体社会保险现状与问题分析杨红娟附录 陕西人力资源和社会保障工作大事记史晓筠

章节摘录

陕北处于水资源匮乏、干旱半干旱的地区，也有部分地区处于毛乌素沙漠的腹地，自然生态环境的人口承载能力相对较差，但占据了天然的资源优势，即由于拥有丰富的自然资源，能源产业发展迅速，拉动经济迅速增长，使得人力资源总量和所占比重近年快速上升。

陕南位于秦巴山区，交通不便。

与关中相比，缺乏发展农业的气候和地理条件；而与陕北比较，则更无先天的能源供给；更多的特色在于绿色生态环境突出，但受当地的地理环境所限，人均耕地面积较少，人口数量也偏小，经济发展水平总体较低，因此人力资源相对匮乏。

从业人员数是一个重要指标，使用城乡从业人员数能很好地反映出陕西人力资源状况。

总体上看，全省城乡从业人员总数为17850651人，其中关中为11011392人，陕北为2539928人，陕南为4299331人（见图4），分别占到总数的61.7%、14.2%、24.1%。

由此可知，关中人力资源处于“领头羊”的位置，陕北、陕南与之差距非常明显，而这两个区域之间差距相对较小。

全省的人力资源总量相对丰富，但具体分布并不均衡，而且三大区域情况差异较大。

在陕西人力资源需求的份额中，关中地区肯定占有举足轻重的地位，由于关中实施率先发展战略，装备制造业、高新技术产业是其代表性产业和支柱产业，对人力资源的需求和吸纳也更侧重于理工应用技术类人才。

陕北地区的突出优势在于拥有极为丰富的煤、石油、天然气等自然矿产，具有发展能源化工重工业的先天优势，从人力资源的需求和配置角度来看，主要侧重于能源化工类专业和管理运输类专业的人力资源培养和引进，以充分保证陕北跨越式发展战略的实施。

陕南秦巴山区由于并无能直接拉动经济快速发展、增效明显的产业，加之出于国家战略的考虑和已出台政策的限制，当地产业发展面较窄，主要以中药材种植、绿色食品加工和旅游业为主，随着陕南突破发展战略的深入实施和各项规划政策的纷纷出台，陕南的各项产业正逐步步入规范化、规模化、正规化的发展道路，面临这一难得的发展机遇，尤其亟须加快与中药材直接相关的种植、加工、研发类专业技术人才的培养引进和旅游产业策划、包装类人才的加入。

编辑推荐

权威机构 · 品牌图书 · 每年新版。
盘点年度资讯 · 预测时代前程。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>