

<<学会“退出”>>

图书基本信息

书名：<<学会“退出”>>

13位ISBN编号：9787509714843

10位ISBN编号：7509714842

出版时间：2010-6

出版时间：社会科学文献出版社

作者：王忠明

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学会“退出”>>

内容概要

自1978年始，在京城阅见改革开放的全部华章，亲历从计划经济到市场经济的惊天逆转。30余年间，先后供职于国家计委、国务院生产委（生产办、经贸办）、国家经贸委、国务院国资委等大部门、大机关，做过办公厅副主任、培训司司长等，其间师从董辅初教授攻读经济学博士学位。于2000年后转以研究为“主业”，即国家经贸委研究中心主任、国资委研究中心主任，即使2009年4月调任全国工商联副秘书长，也乐于恪守“主业”，将主要精力投入中国民（私）营经济研究会的砥砺奋发中……

作者简介

低效率的“大锅饭”，以及普遍穷困，显然是普天下最为严重的不公正，而高效率本身应是内含着真正的公正性，抑或倾向于公正。

中国经济体制改革获得巨大成功的最直观表现，莫过于量大面广的国有企业在维护和谋取国家利益这个最高目标之下逐步实现着“战略退出”。

国有企业的“战略退出”，相应要求的正是国有资产、国有资本的“战略集中”，以更好地发挥特殊功能。

崇尚辩证唯物主义的“退出”观，就是崇尚以资源配置效率最大化为目标的社会公正，

<<学会“退出”>>

书籍目录

第一部分 并非“宏”论 科学发展观：创新型国家与创新型企业 创新三问 用设计突破中国汽车业发展的瓶颈 人居环境：人、居与环境 投资者要从容面对股市变化 品牌竞争是高端竞争 并购重组应是一剂“补”药 金融改革与民营经济发展 试析国有经济布局与结构战略性调整的三个层面 深入推进国有经济战略性调整

第二部分 人力资本 论知识与人力资本 论人力资本的短缺现象 关键在于为企业家价值“定价” 民营企业要在制度变革中加大人力资本投资 人力资本投资决定着中小企业发展 企业竞争力与人力资本

第三部分 企业识见 国企改革将步入倒计时阶段 学会“退出”——兼及国企改革中一些“普遍误读”之证伪 中国企业60年：在单一与多元之间 国企改革：从现代企业制度到现代产权制度——为纪念改革开放30周年而作 民营企业要正视和珍惜危机锻炼 浅析企业文化建设中的“连环短缺” 阳光下的嬗变——中金岭南改革与发展的“阳光现象”解析 以能力建设为基石——为十大军工集团公司组建五周年而作 中央企业分拆上市的问题及对策研究——理顺上市公司与存续企业关系的一个战略视角 中国企业竞争力再造过程中的价值 社会责任：企业自身的内在责任——点评中化集团《2007年社会责任报告》第四部分 序十二篇 智者不袭常——为郎庆田《远见》序 豪情万丈——为孙正启《链式管理与经营企业》序 陈功印象——为陈功《战略与思考》序

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>