第一图书网, tushu007.com

<<撒切尔政府劳资政策研究>>

图书基本信息

书名：<<撒切尔政府劳资政策研究>>

13位ISBN编号：9787509707296

10位ISBN编号：7509707293

出版时间：2009-4

出版时间：社会科学文献出版社

作者：吕楠

页数：265

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

在世界上最早成立工会、最早出现集体谈判形式的英国，撒切尔夫人的上台是其劳资关系史上的重要转折点。
以法治、秩序和自由经济为基本要素，融合了政治权威主义和经济自由主义的劳资观，促使撒切尔夫人彻底放弃了二战后两党的共识政治，并通过一系列大刀阔斧的改革将这一劳资观坚定不移地贯彻到涉及劳资关系的每一领域。
其结果不仅改变了劳资双方的力量对比和战后的劳资关系处理机制，而且对其后任的劳资政策和英国社会价值观念的转变产生了深远影响，为新的“共识”奠定了基石。
劳资政策是整个撒切尔革命的核心。
它积极回应了经济全球化和新科技革命带来的经济社会结构变革的需要，努力扭转了英国的主流社会观念使之与社会变革相适应。
然而，表面的稳定不等于和谐。
撒切尔政府在重塑自由经济、恢复政府权成的同时，也导致了诸多负面后果。
劳资政策的局限性决定了撒切尔政府无法从根本上化解劳资矛盾。
研究撒切尔政府劳资政策的现实意义不仅可以加深对当代资本主义的了解，更重要的是可以从中探寻对中国劳资关系发展有益的启示。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

吕楠，女，1978年11月生，山东莱阳人。
2007年毕业于中国人民大学国际关系学院，获法学博士学位。
现就职于中央编译局世界社会主义研究所，主要研究方向为政党政治及劳资关系。

<<撒切尔政府劳资政策研究>>

书籍目录

导论 一　选题意义 二　国内外研究综述 三　基本概念的界定 四　研究方案第一章　撒切尔执政前英国的劳资关系状况 一　传统的积淀与变革的酝酿：1945年之前的英国劳资关系 二　从自由集体谈判到三方博弈：1945～1979年的英国劳资关系第二章　撒切尔主义劳资观的形成　一　撒切尔主义劳资观的理论渊源　二　撒切尔主义劳资观的影响因素　三　撒切尔主义劳资观：政治权威主义与经济自由主义的统一第三章　撒切尔政府劳资政策实践 一 劳资立法：在法律框架内解决劳资纠纷 二　经济改革：重塑自由经济 三　政治策略：恢复政府权威第四章　撒切尔政府劳资政策评析 一　撒切尔治下的劳资关系 二　撒切尔劳资政策的经济社会绩效 三　对后撒切尔时代的影响 四 撒切尔政府劳资改革的历史地位 五　撒切尔政府劳资政策的局限性参考文献附录　英国劳资关系大事记

章节摘录

第一章撒切尔执政前英国的劳资关系状况　　随着资本主义生产方式的出现，资本家和工人这一对天生的矛盾对立体成为资本主义社会的两大主角。
从此，劳资关系的演变成为推动资本主义发展的一条主线。
在英国资本主义的历史进程中，撒切尔夫人执政的十一年只是短暂的一瞬，但却打下了深刻的印记。
撒切尔时期不仅是英国劳资关系发展史上的分水岭，还对其后的劳资关系进程产生了深远的影响。
那么，促使撒切尔政府彻底改变劳资关系的动力何在？
撒切尔夫人执政前的劳资关系状况究竟如何？
这些都是研究撒切尔政府劳资政策不可回避的问题。
只有回溯英国劳资关系发展史，才能找到问题的答案。
一 传统的积淀与变革的酝酿：1945年之前的英国劳资关系　　英国是资本主义的先行者，也是最早成立工会，最早进行集体谈判的国家。
历经几个世纪的洗礼和积淀，英国形成了独特的劳资关系传统：自由放任的集体谈判。
这一传统是英国资本主义生产方式的产物，也是工人与资本家斗争的结果。
尊重传统是英国社会文化的重要特征，劳资关系传统也具有相当的韧性。
自集体谈判出现直到“二战”后初期，以自由放任为特征的集体谈判一直是英国劳资关系最显著的特征，也是历届政府制定劳资关系政策的标尺。
不过，随着资本主义的发展和工会力量的壮大，劳资争议的内容和斗争形式不断出现新的特征。
在延续传统的同时，劳资关系的变革也在酝酿当中。
（一）英国劳资关系传统：自由放任的集体谈判　　资本主义生产方式的发展不仅造就了资本家和工人这两大对立的阶级，也直接制约着二者的关系。
在自由资本主义时期，与对待经济发展类似，英国政府对待劳资关系基本上持自由放任态度。
受此影响，对待劳资谈判，政府也少有干预。
谈判结果不具有任何法律强制力，结果的实施主要依据谈判双方的自愿。
谈判双方只负有实施协议的道德义务，对违反谈判协议的行为，只能通过罢工、闭厂等工业行动实施制裁，而无法诉诸法律。
因此，英国的劳资谈判一开始便具有自愿的特征。
这种自由放任的集体谈判形式逐渐成为英国劳资关系的传统。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com