

<<人力资本交易原理>>

图书基本信息

书名：<<人力资本交易原理>>

13位ISBN编号：9787509705551

10位ISBN编号：750970555X

出版时间：2009-1

出版时间：社会科学文献出版社

作者：石邦宏

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本交易原理>>

前言

我国三十年的市场经济改革培育出了大量的企业家，他们拥有财富或财富控制权，其财富拥有量和控制量决定了他们在经济生活中话语权的大小。

然而，就在他们准备持续享受财富带来的荣耀和满足时，知识经济悄然来临了。

知识经济带给他们的是快速的市场变化以及惊人的市场淘汰率。

也就是说，如果不能适应市场的变化，今天的千万富翁，明天就可能身无分文。

在这样的背景下，一个线索逐渐明朗起来，那就是真正能够把握市场变化的是人才，而不是机器或货币本身。

从此，人力资本的力量被发现、被重视、被利用。

一开始，这种利用是廉价的，但是当人力资本所有者发现机器离开他们就是一堆废铁的时候，他们开始思考自己的权利，很多学者也从理性的角度帮助他们寻找答案，于是人力资本的资本特性迅速为人们所知晓，人力资本所有者追逐租金或利润收益的市场基础日益成熟。

历史跟中国的“资本家”开了个很大的玩笑。

新中国成立前的民族资本家还没有强大起来，满含共同富裕理想的社会主义制度成为新中国成立的基础，从此民族资本家逐步在中国销声匿迹。

改革开放以后，在“让一部分人先富起来”的旗帜下，涌现出了一些积累了一定资本的企业家，他们本来以为只要通过各种途径控制了物质资本，就能巩固自己的地位和荣华。

现在这种曾经很起作用的理解受到了知识经济的挑战。

似乎中国的市场经济又要跳过一个历史阶段，而直接进入人力资本主导经济的时代，这或许又是社会主义“按劳分配”原则的初衷。

物质资本所有者不得不选择与人力资本所有者和平相处、分享利益。

然而，这种选择不是心甘情愿的，一有机会他们就会毁约。

政府也不得不根据其雇员的市场价值制定和调整雇员的薪酬，但这种调整也往往滞后于市场价格变化和增长的速度。

人力资本交易过程中存在机会主义动机和风险，例如人力资本购买方有降低人力资本租金和利润收益的动力，人力资本的所有者有“搭便车”和偷懒的动机。

长期看，这种微观的权利斗争不仅有害于双方，也有害于整个经济的质量与活力。

<<人力资本交易原理>>

内容概要

本书以人力资本理论、产权理论为基础，运用规范分析、实证分析和历史分析等研究方法，呈现了人力资本交易从人力资本等级制，到人力资本对物质资本的依附，再到人力资本资本化交易这些具有规律性的历史变迁，指出民主社会、发达的市场经济是人力资本资本化交易的社会条件，现代教育是实现人力资本资本化交易的重要推动力量。

在揭示人力资本的资本特性的基础上，系统考察了人力资本租赁、人力资本出资情景下的人力资本交易实践，提出了人力资本资本化交易机制、交易模式、制度保障等具有创新意义的人力资本交易思想，预见了人力资本交易的资本化趋势。

丰富的案例、生动的解读，学术品味和可读性兼具，是本书的重要特点。

<<人力资本交易原理>>

作者简介

石邦宏，1967年3月出生，汉族，安徽寿县人。
北京师范大学管理学博士，清华大学公共管理学科博士后研究人员。
主要研究领域有人力资本交易理论与实践、教育经济学、高等教育管理、国际教育服务贸易等。
近3年内，先后在《教育研究》、《中国高等教育》等期刊上发表论文10余篇，参加国家级、省部级重大课题10余项。
10年的企业管理经历，经济学、教育学、管理学等多学科背景，不仅拓宽了学术视野，也是在人力资本交易、民办高等教育等领域拥有深刻而独到的学术见解的重要原因。

<<人力资本交易原理>>

书籍目录

第一章 人力资本的资本特性 第一节 资本的界定 第二节 人力资本的资本特性第二章 人力资本交易的产权基础 第一节 人力资本产权理论 第二节 人类历史上的人力资本交易第三章 现代教育与人力资本交易 第一节 现代教育是提高人力资本质量的核心途径 第二节 现代教育推动人力资本全面异质地生成 第三节 教育在人力资本交易中的信号作用 第四节 现代教育推动人力资本市场细分第四章 人力资本资本化交易实践考察 第一节 人力资本资本化交易壁垒逐步消失 第二节 人力资本资本化交易实践第五章 人力资本资本化交易原则与机制 第一节 影响人力资本资本化交易的因素分析 第二节 人力资本资本化交易原则 第三节 人力资本资本化交易机制第六章 人力资本资本化交易模式 第一节 人力资本资本化交易的生息模式 第二节 人力资本资本化交易的生产模式 第三节 人力资本资本化交易的上市模式第七章 人力资本交易价格生成技术 第一节 人力资本定价思想的发展 第二节 租赁情景下的人力资本定价 第三节 出资情景下的人力资本定价 第四节 人力资本定价权的争夺 第五节 人力资本会计处理的方案第八章 人力资本融资 第一节 人力资本间接融资 第二节 人力资本直接融资 第三节 人力资本融资选择第九章 人力资本资本化交易风险 第一节 人力资本交易的制度风险 第二节 人力资本交易的不确定性风险第十章 人力资本资本化交易保障制度建设 第一节 人力资本资本化交易法律制度构想 第二节 人力资本价值评估体系设计 第三节 人力资本资本化交易风险控制体系参考文献

<<人力资本交易原理>>

章节摘录

第一章 人力资本的资本特性 根据舒尔茨等人的观点，人力资本是资本的一种类型。既然人力资本属于资本范畴，那么，它具备资本的功能是不难理解的。很多世界著名的经济学家对人力资本的资本特性已有专门论述。本章在介绍近代以来著名学者对资本以及人力资本的论述的基础上，对人力资本以及人力资本资本化交易等核心概念作出进一步界定，并以此作为本书的逻辑基础。

第一节 资本的界定 资本是市场经济中熟知的概念，中西方学者都有大量的相关研究和论述。资本概念从人类经济活动中产生，又随着人类经济社会的进步而发展。在知识经济时代，资本概念的内涵进一步丰富，外延进一步扩大。

一 西方学者的观点 西方学者对资本的认识和界定最初是以借贷关系为基础的。“用来表示贷款的本金，和利息相对……资本在这里和‘生息金额’同义。”法国经济学家杜阁（A.R.J.Turgot）认为，资本是储存起来的财货。杜阁把所有储存的财货都不加区别地称为资本而使资本概念泛化。不久，亚当·斯密（Adam Smith）对其资本概念进行了修正，亚当·斯密将储存的财货分为两个部分，即直接用于消费的财货和能为所有者带来收入的财货，他认为后者才是资本。

<<人力资本交易原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>