

<<激励创新>>

图书基本信息

书名：<<激励创新>>

13位ISBN编号：9787509621615

10位ISBN编号：7509621615

出版时间：2012-12

出版时间：经济管理出版社

作者：文魁，吴冬梅等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激励创新>>

内容概要

《激励创新(科技人才的激励与环境研究第2版)》汇集了文魁、吴冬梅教授主持的两个北京市软科学项目(《适应北京市高新技术产业发展的人才激励机制》和《北京市科技创新人才环境研究》)的研究成果。

这两个项目的研究技术路线是一致的,均包括理论研究、实证研究、比较研究、政策研究四方面的内容。

在形成专著的过程中,为清晰起见,本书用了上篇“创新激励”和下篇“创新环境”分别反映两个项目的研究成果。

针对科技人才激励,《激励创新(科技人才的激励与环境研究第2版)》给企业提出了以下六条科技人才激励机制建议:(1)建立多元化的报酬体系;(2)通过授予股票期权,确立科技人才与企业资本之间的合作关系;(3)打造科技人才职业生涯规划 and 个性化职业培训方案;(4)在工作方法和工作时间两方面要给予科技人才相当的自主权;(5)造就科技人才的学习型组织;(6)培养和造就良好的企业文化,营造宽松的人际关系环境。

针对科技人才环境,《激励创新(科技人才的激励与环境研究第2版)》给政府提出了三条科技人才环境政策建议:(1)提高政府服务意识;(2)增加对公共基础设施投入的同时,完善科技人才创新的政策法规;(3)加大政府对科技人才培训的投入。

同时,给有关企业提出了五条科技人才环境政策建议:(1)加大企业对科技经费的投入;(2)为科技人才创造宽松的工作环境;(3)完善科技人才创新激励机制,包括绩效考核、薪酬制度、科技人才持股制度等;(4)精心打造科技人才的职业生涯规划 and 个性化培训计划;(5)造就学习型组织,鼓励科技人才不断学习。

<<激励创新>>

书籍目录

上篇 创新激励第一章 科技人才与科技创新第二章 科技人才激励理论第三章 科技人力资本定价理论第四章 国内科技人才激励机制的现状考察第五章 科技人才激励机制的实证研究第六章 国外科技人才激励机制比较第七章 科技人才激励机制政策研究下篇 创新环境第八章 科技人才环境理论第九章 国内创新环境现状考察第十章 科技人才环境的实证研究第十一章 国外科技人才环境比较第十二章 科技人才创新环境政策建议参考文献后记

<<激励创新>>

编辑推荐

文魁、吴冬梅等所著的《激励创新(科技人才的激励与环境研究第2版)》是关于研究“科技人才的激励与环境”的专著，全书分上、下两篇，上篇为创新激励篇，下篇为创新环境篇：上篇主要是反映“适应北京市高新技术产业发展的人才激励机制”课题的研究成果；下篇主要是反映“北京市科技创新人才环境研究”课题的研究成果。

每篇可以自成体系，均包括理论研究、实证研究、比较研究和政策研究四部分内容。

<<激励创新>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>