

<<管理潜规则>>

图书基本信息

书名：<<管理潜规则>>

13位ISBN编号：9787509620052

10位ISBN编号：7509620058

出版时间：2012-12

出版时间：经济管理出版社

作者：胡瑞仲 著

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理潜规则>>

内容概要

《管理潜规则（第2版）》从研究一般意义的管理规则出发，对管理规则重要的组成部分——管理潜规则的概念进行了界定，并从存在和演化两个角度对这个概念进行了静态和动态的系统分析。进一步就管理潜规则对企业员工行为的影响进行了理论和实证研究，通过测试量表实证了管理潜规则在企业中客观存在的现实以及企业中各种类型潜规则的表现特征和管理潜规则对员工行为和企业绩效的影响程度。

《管理潜规则（第2版）》还就管理潜规则中的不良潜规则在企业的形成以及对企业的影响，提出了从构筑制度保障来对其进行控制和规避，以提高企业的整体绩效。

《管理潜规则（第2版）》通过对管理潜规则在企业管理实际中的影响的分析，得出了关于管理潜规则的一些管理概念，为中国管理经济学增添了鲜活内容，也为我国建立现代企业管理制度、进行制度创新提供了重要的理论和实践上的借鉴。

<<管理潜规则>>

书籍目录

第1章 导言1.1 问题的提出1.2 研究的意义1.2.1 理论意义1.2.2 现实意义1.2.3 方法论意义1.3 国内外研究现状综述1.3.1 国外相关研究现状与成果1.3.2 国内关于潜规则及企业员工行为等方面的研究1.4 现有研究存在的问题及未涉及的领域1.5 本书研究的主要内容1.6 研究的基本前提假设1.6.1 人性及人的行为假设1.6.2 企业外部市场的不完全竞争假设1.6.3 信息不对称1.7 研究的技术路线1.8 本书的研究方法1.9 本书研究的创新点1.10 本书研究的难点第2章 企业管理潜规则概念的界定2.1 相关研究概念2.1.1 观念2.1.2 价值观2.1.3 意识形态2.1.4 习惯与惯例2.2 规则与制度2.2.1 关于规则2.2.2 关于制度2.2.3 规则与制度的联系与区别2.3 正式规则(制度)与非正式规则(制度)2.4 显规则与潜规则2.4.1 关于显规则与潜规则的释义2.4.2 潜规则和显规则存在的原因2.5 企业管理潜规则与显规则2.5.1 关于管理潜规则与管理显规则2.5.2 企业管理潜规则的类型及特征2.5.3 管理潜规则和显规则的辩证关系2.5.4 管理潜规则产生的原因2.5.5 管理潜规则与秩序2.5.6 管理潜规则与非正式规则(制度)2.5.7 管理潜规则与非正式组织2.5.8 管理潜规则与企业文化2.6 本章小结第3章 管理潜规则在企业管理中的作用分析3.1 规则在企业管理中的一般作用分析3.1.1 企业管理中的管理规则3.1.2 企业中的管理规则的特点3.1.3 管理规则在企业管理中的作用3.2 管理显规则在企业管理实践中的作用3.2.1 管理显规则在企业管理中的内涵3.2.2 管理显规则在企业管理中的作用3.3 管理潜规则在企业管理实践中的作用3.3.1 良性管理潜规则在企业管理实践中的作用3.3.2 中性管理潜规则在企业管理实践中的作用3.3.3 不良管理潜规则对于企业管理实践的影响3.4 潜规则与显规则的冲突和耦合对于企业管理实践的影响3.4.1 关于潜规则与显规则的冲突3.4.2 管理潜规则与显规则的耦合对于企业管理实践的影响3.5 本章小结第4章 管理潜规则与管理显规则的演化分析4.1 管理规则的演化分析4.1.1 管理规则的演化过程特征4.1.2 管理规则体系的演化过程4.2 一个管理显、潜规则的演化博弈分析框架4.2.1 关于演化博弈4.2.2 规则演化博弈分析的框架4.3 管理显规则的博弈演化分析4.3.1 显规则的引入对于博弈双方均衡策略的影响4.3.2 显规则的演化和演化博弈均衡的转移与收敛4.4 管理潜规则的演化博弈分析4.4.1 管理显、潜规则的博弈均衡分析4.4.2 管理潜规则均衡的复制动态演化过程4.5 本章小结第5章 管理潜规则对企业员工行为的影响分析5.1 关于企业员工行为5.1.1 关于人的行为5.1.2 企业一般员工的行为5.1.3 企业中的领导行为5.1.4 企业员工行为对企业绩效的影响5.2 管理潜规则与企业员工行为的关系分析5.2.1 由企业员工行为生发的管理潜规则5.2.2 管理潜规则对企业员工行为导向的影响5.2.3 管理潜规则与企业员工行为相互之间的影响5.3 管理潜规则与显规则的博弈对企业员工行为的影响分析5.3.1 企业中的管理潜规则与显规则的博弈5.3.2 企业员工对于管理潜规则与显规则的博弈行为选择5.4 管理潜规则的变迁与企业员工行为的分析5.4.1 管理潜规则的变迁及其特点5.4.2 管理潜规则的变迁对员工行为的影响5.5 基于管理熵的管理潜规则的演化对企业员工行为的影响分析5.5.1 关于管理熵5.5.2 管理潜规则的演化过程中企业管理熵的变化5.5.3 管理潜规则的演化与企业员工行为5.6 本章小结第6章 管理潜规则在企业管理实际中存在的实证研究6.1 管理潜规则的相关实证研究成果分析6.2 企业管理潜规则测试实证的量表设计与说明6.3 企业管理潜规则研究对象及测试过程说明6.3.1 企业管理潜规则量表预测的研究对象6.3.2 企业管理潜规则正式调查的研究对象及调查过程6.3.3 企业管理潜规则正式调查的调查过程6.4 企业管理潜规则测试的结果6.4.1 企业管理潜规则测试的统计方法说明6.4.2 量表的信度和效度检验6.4.3 企业管理潜规则调查量表的探索性因素分析结果6.4.4 量表的验证性因素分析结果6.5 不同所有制类型企业管理潜规则的表现特征6.5.1 不同所有制类型企业管理潜规则的特征描述6.5.2 不同所有制类型企业管理潜规则的表现特征的差异分析6.5.3 不同所有制类型企业管理潜规则的表现特征排序6.6 不同地区企业管理潜规则的表现特征分析6.6.1 不同地区企业管理潜规则的特征描述6.6.2 不同地区企业管理潜规则的表现特征的差异分析6.6.3 两个地区企业管理潜规则的表现特征6.7 不同规模企业管理潜规则的表现特征分析6.7.1 不同规模企业管理潜规则的特征描述6.7.2 不同规模类型企业管理潜规则的表现特征分析6.8 不同成立年限企业管理潜规则的表现特征分析6.8.1 不同成立年限企业管理潜规则的特征描述6.8.2 不同成立年限企业管理潜规则的特征分析6.9 本章小结第7章 管理潜规则对企业员工行为影响的实证研究7.1 基于员工行为的实证研究回顾和研究框架7.1.1 基于员工行为的实证研究结果的回顾7.1.2 基于员工行为的研究框架7.2 基于SEM的管理潜

<<管理潜规则>>

规则对企业员工行为影响的实证7.2.1 管理潜规则对员工行为影响的分析工具--结构方程模型7.2.2 理论模型构建7.3 量表设计与说明7.4 管理潜规则对企业一般员工行为影响的实证研究7.4.1 潜变量及其观测变量7.4.2 管理潜规则对员工行为影响的实证分析模型7.4.3 管理潜规则对一般员工行为影响的研究假设7.4.4 管理潜规则对一般员工行为影响的实证研究结果7.5 管理潜规则对企业领导行为影响的实证研究7.5.1 研究的潜变量及其观测变量7.5.2 管理潜规则对领导行为影响的研究假设7.5.3 管理潜规则对领导行为影响的实证研究结果第8章 企业中不良管理潜规则的形成和实证分析8.1 不良管理潜规则在企业蔓延的博弈分析8.1.1 不良管理潜规则形成分析8.1.2 不良管理潜规则在企业蔓延的博弈分析8.2 不良管理潜规则对企业行为主体的影响8.2.1 企业行为主体的制度规避8.2.2 企业行为主体的道德风险和败德行为8.2.3 企业行为主体的逆向选择行为8.3 不良管理潜规则对企业管理的危害分析8.3.1 企业隐性成本存在和增大的常见原因8.3.2 不良管理潜规则对企业的危害8.4 不良管理潜规则对于企业败局影响的实证分析8.4.1 实证样本的选择8.4.2 样本企业管理潜规则的测试过程8.4.3 样本企业管理潜规则的测试信度和效度分析8.4.4 样本企业管理潜规则的统计分析8.4.5 败局企业与一般企业管理潜规则特征的比较分析8.5 本章小结第9章 企业管理中的不良管理潜规则的控制9.1 不良管理潜规则控制的理论分析9.2 对不良管理潜规则控制的外部制度保障的构筑9.2.1 制度保障功能分析9.2.2 制度实施的监督机制的累积效应9.3 管理潜规则和显规则相互转化的选择路径9.3.1 管理潜规则与显规则之间的灰色度9.3.2 管理潜规则与显规则的转化均衡路径分析9.3.3 潜规则与显规则的相互转化关系及运作过程9.4 企业管理中对不良管理潜规则控制的具体措施9.5 本章小结第10章 结论附录1附录2附录3附录4附录5附录6附录7附录8参考文献后记

<<管理潜规则>>

编辑推荐

《管理潜规则（第2版）》通过大量的实证分析，从管理潜规则的存在和其对企业职工行为的影响两个层面，结合中国企业的管理实际，创新性地构建管理潜规则测试量表，对企业管理潜规则存在问题以及管理潜规则对于企业职工行为的影响进行了样本企业的调查研究，并建立结构方程模型，得出企业都存在管理潜规则问题，并且不同所有制、不同地区、不同规模和不同成立年限的企业存在的潜规则具有不同的表现特征。

<<管理潜规则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>