

<<责任常青>>

图书基本信息

书名：<<责任常青>>

13位ISBN编号：9787509618271

10位ISBN编号：7509618274

出版时间：2012-7

出版时间：张艳 经济管理出版社 (2012-07出版)

作者：张艳

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;责任常青&gt;&gt;

## 前言

20世纪90年代，我国有一个代表团到韩国洽谈商务。

代表团车队的先导车由于开得较快，为了等后边的车辆，暂停在了高速公路的临时停车带。

不一会儿，一辆“现代”跑车靠了过来，驾车的是一对年轻的韩国夫妇，他们问代表团的同志车辆出了什么问题，是否需要他们帮忙。

原来，这对夫妇是现代汽车集团的职员，而代表团的先导车刚好是现代汽车集团生产的。

这对韩国夫妇可能是去度假，也可能是要去参加朋友的派对，在非工作时间，而且上司又不在场，仅仅因为停靠的车辆是自己公司生产的，就对一个与他们工作职责并没有直接联系的问题给予热心的关注，这是一种怎样的责任感？

显然，他们已经把与公司有关的任何问题都当成了自己个人的责任。

正是这种责任感保证了现代汽车集团在日益严峻的行业形势下依然能够保持良好的竞争优势。

责任保证了企业的可持续发展。

有责任心的员工是企业的栋梁，由这样的员工组成的企业是最具竞争力的企业。

责任可以保证一切，责任保证了员工的敬业，保证了企业的创新，保证了企业的服务……正是这一切，保证了企业的竞争力。

责任不仅保证了企业的常青发展，同时也保证了个人在职业中的发展。

责任是衡量一个员工能力和价值的重要标准。

在职业生涯中，一个人的责任心比他的能力更重要。

有一位企业家曾经说过：“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。

”很多员工工作业绩不佳、职业发展不顺利并不是因为他们能力不济，而是在于他们责任心不强。

无论多么优秀的人才，只有在内心责任感的驱使下，才能够尽职尽责地做好自己的工作。

责任是企业常青和个人职业生涯常青的重要保证。

公司的每一位员工不仅对企业的发展负有责任，而且对自身的成长也负有责任。

同时，对于自身的这种责任与推动公司成长的责任是合为一体的。

如果一位员工忽视对自己成长的责任，不能在工作中让自己不断增值，不能让自己的进步跟得上公司发展的步伐，那么他的职业生涯就不可能常青，当然由这样的员工组成的企业也不可能保持长久的竞争力。

公司得以常青发展的根本就是要随着时代的前进不断进步，随着行业的发展不断成长，而公司的成长依赖于公司内部所有员工的共同努力和不断进步，每一位员工的进步都会推动公司的发展。

实现自身的进步和促进公司的成长是每一位员工义不容辞的责任，只有不断成长的员工才能够为公司创造更大的价值。

责任是一种可贵的职业精神，同时，它也是一种十分重要的人生态度。

微软公司的总裁比尔·盖茨说过这样一句话：“一个人可以平凡，可以清贫，但不可以没有责任感。

”责任是成就人生的基石，是一个人完善自我、成就自我的翅膀。

在工作和生活中，责任意味着成长，意味着发展机会。

一个人要有成功的人生，要在工作 and 人生实现自我的价值，就必须养成负责的习惯。

编者 2006年11月

## <<责任常青>>

### 内容概要

《责任常青》是一部完整阐释责任精神的权威读本，是企业管理者和员工提升责任感、树立完美职业精神的必读之书。

《责任常青》深入挖掘责任精神的内涵和外延，围绕现代企业管理的实际，精选世界500强企业优秀员工职业精神培训案例，帮助企业塑造人人负责的企业文化，为企业培养有责任感、能够尽职尽责的员工。

## &lt;&lt;责任常青&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 责任：永远常青的职业精神 责任：永远常青的职业精神 责任保证一切 责任比能力更重要 让责任成为自己的习惯 第二章 工作意味着责任 责任是每个人的事 在其位，谋其事 清楚责任，才能更好地承担责任 对团队负责，才能对自己负责 责任无小事 第三章 勇于负责，绝不推卸责任 对结果负责 不要把责任推给别人 勇于承担，为老板排忧解难 主动负责，不找借口 让问题止于自己 第四章 敬业，责任专的延伸 从意识到自己的责任开始 视职业为使命 主动去做需要做的事 接受工作的全部，不只是它的益处和欢乐 比别人多做一点点 第五章 把公司的事当成自己的事 像老板一样思考 以企业利益为重 把公司当成自己的产业 把公司的荣誉放在心头 帮助老板“开源节流” 忠诚于自己的工作 与公司共命运 第六章 用责任点燃工作激情 没有做不好的工作，只有不负责的人 不要只为薪水而工作 激发内心的使命感 主动点燃工作激情 积极做好每一份工作 第七章 尽职尽责，尽善尽美 全力以赴，尽职尽责 卓越是唯一的工作标准 不断质疑和改进自己的工作 认真细致，确保工作万无一失 把每一个细节做到位 第八章 责任造就职业常青 成长是一种责任 主动学习，在升值中升职 成为公司的“专家员工” 在工作中树立个人品牌 让自己变得不可替代 第九章 责任：迈向成功人生的基石 责任：成就人生的基石 责任：实现自我价值的必由之路 责任一机会 放弃责任，就等于放弃了自己 与公司一起成长

## <<责任常青>>

### 章节摘录

版权页：如果我们把公司看做一个有机体，那么公司里的每一个岗位都是整体的构成元素，任何一个元素的运作出现问题，都会波及整个有机体！

因此，在现代企业中，老板都喜欢那些能够在其位谋其事、具有实干精神和勇于负责的员工。

每一位老板都希望任何一个位置的效能都达到尽可能的最大化。

在其位就要谋其事，这是一个人负责任的最好表现，说明他对自己所从事的工作有信心和热情。

只要认准了目标，有一份自己认同的工作，那么就要认真、勤奋地好好干。

有人曾就个人与位置之间的关系请教一位成功人士：“你为什么能在自己的位置上稳如泰山？”

”那个人这样回答道：“我在一段时间里会集中精力踏踏实实地做一件事，我会尽全力做好它。

简单地说就是在其位就要谋其事。

”西点军人的责任感是我们现代企业员工学习的楷模。

西点军人在执行任务中，不论要面对怎样艰巨的困难，他们会毫不犹豫地承担下来，绝不会推脱自己的责任。

对西点军人来说责任是荣誉。

西点军人历来视能够承担责任的军人为勇士，这可比战死在沙场还要光荣。

## <<责任常青>>

### 后记

一部著作的完成需要许多人的默默贡献，闪耀着的是集体的智慧。

其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

本书在策划和编写过程中，得到了许多同行的关怀与帮助，以及许多老师和作者的大力支持，在此向以下参与本书编写的人员致以诚挚的谢意：欧阳勇富、廉勇、欧红梅、周珊、张艳红、周婷、但佳玉、杨艳丽、柳絮恒、杨俊飞、赵红瑾、齐红霞、齐艳杰、陆晓飞、尚恺、王静、李淑敏、李海霞、李秀敏、关丽莹、宋桂花、杨海莲、王杰、张保文、杜延起、刘丽莉、于心愿、蒙明炬、袁丽卿、何瑞欣、杨菁、侯伟宁、李卫平、李敏、梁素娟。

本书在编写过程中，借鉴和参考了大量的文献和作品，从中得到了不少启悟，也汲取了其中的智慧菁华，谨向各位专家、学者表示崇高的敬意——因为有了大家的努力，才有了本书的诞生。

凡被本书选用的材料，我们都将按有关规定向原作者支付稿酬，但因为有的作者通信地址不详，尚未取得联系。

敬请您见到本书后及时函告您的详细信息，我们会尽快办理相关事宜。

由于编写和出版时间仓促，以及编者水平所限，书中不足之处在所难免，诚请广大读者指正，特驰惠意。

编者 2006年11月

## <<责任常青>>

### 编辑推荐

《责任常青》编辑推荐：责任保证企业常青和个人职业常青。  
责任是最基本的职业精神和商业精神，是实现个人成功和企业永续发展的重要保证。  
对于企业来讲，如果没有责任，就失去了持续发展的根基。  
对于个人来讲，推卸责任就失去了实现自我价值的机会。

<<责任常青>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>