

<<比较管理 2011 2>>

图书基本信息

书名：<<比较管理 2011 2>>

13位ISBN编号：9787509616611

10位ISBN编号：7509616611

出版时间：2011-12

出版时间：经济管理出版社

作者：高闯

页数：121

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<比较管理 2011 2>>

内容概要

《比较管理（2011年）（第2辑）》主要内容包括：比较与整合——新环境下的管理探索，比较管理研究的本质和内容，从原子型企业到网络型企业，战略与创业的比较研究，《科学管理原理》引申的比较管理主题——纪念泰罗《科学管理原理》100周年等。

<<比较管理 2011 2>>

书籍目录

学术演讲精粹

比较与整合——新环境下的管理探索

比较管理研究的本质和内容

从原子型企业到网络型企业

战略与创业的比较研究

《科学管理原理》引申的比较管理主题——纪念泰罗《科学管理原理》100周年

企业管理变革的文化支撑——从锦天化变革过程看美、日文化的比较应用

创新管理与公司治理

组织治理：基于知识治理的整合架构与治理机制

中、美中小企业技术创新管理比较研究——国际经验与启示

苏州地区日资企业经营本土化研究

监督、激励与公司治理：日本企业管理模式的有效性分析

基于协同效应量化的并购绩效分析——上市公司与非上市公司的比较

组织文化与管理思想

论基于印度文明的印度管理模式

企业“狼文化”和“羊文化”的比较研究

法家“术治”管理思想研究

章节摘录

知识治理视角认为，组织知识是非常复杂的、不确定的，且具有分布性的（Distributed）特点。组织的知识流过程包括知识分享、创造、使用与储存等环节的管理，有一定的难度。因此，组织管理者最大的挑战在于如何设计适当的组织流程（Organization Process），以提高知识流程的效率（Foss，2007）。

其中，组织流程是指组织任务与角色的分派，以及对于任务执行上的监控系统的设计（Kogut和Zander，1996;Tuner和Makhija，2006）。

福斯等人（Foss等，2008）指出，组织流程的控制系统同时包括正式的与非正式的控制系统。

正式控制系统又称为“硬维度”（Hard Dimensions），包括契约（Contract）、指挥（Directives）、外在诱因和内在报酬制度等；而非正式系统则称为“软维度”（Soft Dimensions），包括沟通、信任、管理风格与组织文化等。

福斯等人（Foss等，2008）强调，这两个软、硬系统分别对应奥斯特洛赫和弗雷（Osterloh和Frey，2000）所称的内在激励（Intrinsic Motivation）与外在激励（Extrinsic Motivation）机制。

流程设计的思路强调，管理者必须要妥善按照任务性质平衡这两个控制系统的设计，以发挥两者相辅相成的作用，并避免“排挤效应”（Crowding-out Effect）的产生（Osterloh和Frey，2000）。

流程设计的建构思路在于首先提出组织的具体要求与标准，然后探讨组织应该具有什么样的特质才能满足这些要求。

加尔布雷思（Galbraith，1973、1995、2005）认为，组织设计应注重内部要素的协调与一致，他所提出相互协调的要素包括：决定企业目标和愿景的战略；定义组织内部权力的关系的结构；在组织间信息和决策的流动过程的流程；提供诱因及激励措施的奖励；包括人力资源相关政策等的人员。这五项要素彼此交互作用，影响员工的行为，并促进绩效的发展和组织文化的形成。

.....

<<比较管理 2011 2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>