

<<员工心理边界影响因素实证研究>>

图书基本信息

书名：<<员工心理边界影响因素实证研究>>

13位ISBN编号：9787509614952

10位ISBN编号：7509614953

出版时间：2011-10

出版时间：经济管理出版社

作者：白晓君，秦丽娜 著

页数：172

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<员工心理边界影响因素实证研究>>

### 内容概要

本书通过对心理边界这样一个“新”的概念的研究，为解决绩效管理、组织变革、跨文化管理中遇到的问题提供了理论基础。

全书共分为六章。

第一章为绪论，提出研究背景、研究设想和研究方法选择；第二章为文献综述，系统总结了与心理边界相关的理论基础；第三章为心理边界的基础性研究，明确心理边界界定、特征及表现形式，并从理论上论述了员工心理边界影响因素；第四章为员工心理边界影响因素实证检验，系统介绍了检验的全过程、模型假设及全模型检验的结果；第五章为员工心理边界与个体绩效实证检验；第六章为主要结论和建议。

本书适合经济管理专业的研究生、希望提升自身管理能力的企业管理人员阅读。

## <<员工心理边界影响因素实证研究>>

### 作者简介

白晓君，女，满族，毕业于辽宁大学企业管理专业，获博士学位。

现就职于沈阳理工大学经济管理学院。

主要研究方向为组织行为学、人力资源管理。

曾在国内外核心期刊发表论文十余篇，三大检索论文七篇；参与编写教材两部；主持省、市科研项目七项，参与多项课题研究。

# <<员工心理边界影响因素实证研究>>

## 书籍目录

### 1 绪论

- 1.1 问题提出
- 1.2 研究目的
- 1.3 研究构想
- 1.4 研究方法
- 1.5 研究假设
- 1.6 创新点
- 1.7 研究逻辑框架及主要研究内容

### 2 文献综述

- 2.1 心理边界研究综述
- 2.2 研究述评

### 3 心理边界的基础性问题

- 3.1 心理边界的界定
- 3.2 心理边界的基本特征
- 3.3 心理边界的结构
- 3.4 员工心理边界的影响要素
- 3.5 本章小结

### 4 员工心理边界影响因素的实证检验

- 4.1 相关术语的界定
- 4.2 研究目的
- 4.3 研究方法
- 4.4 研究假设
- 4.5 研究模型
- 4.6 问卷调查
- 4.7 员工心理边界影响因素实证检验
- 4.8 因子命名
- 4.9 员工心理边界影响因素全模型检验
- 4.10 研究结果的分析与讨论
- 4.11 本章小结

### 5 员工心理边界与个体绩效实证检验

- 5.1 绩效
- 5.2 个体绩效的基本特征
- 5.3 个体绩效分类
- 5.4 绩效管理
- 5.5 员工心理边界与个体绩效关系论证
- 5.6 员工心理边界与个体绩效实证检验
- 5.7 本章小结

### 6 本书研究的主要结论和建议

- 6.1 主要结论
- 6.2 研究建议
- 6.3 本书研究的局限性和未来研究的设想

### 附录一

### 附录二：员工心理边界调查问卷

### 参考文献

### 致谢



## <<员工心理边界影响因素实证研究>>

### 章节摘录

版权页：插图：3.4.1 个体因素在人类社会发展的过程中，个人与社会的关系具有一种双重性。

从生物学的角度来看，每个人都是独特的。

每个人首先是作为一个生物个体而存在，有自己独特的感觉和意识。

这种生物属性决定了个人总是会有区别于其他人的特征。

同时，个人在社会化的过程中，被逐渐融合在社会里，会力图融入某些社会群体，具备某一社会群体身份特征。

因此，从认同的角度看，首先，从个体层次上讲，每个人是要在内心塑造一个自我形象并对其进行评估，获得一种自我感，这种自我感强调的是自己不属于任何群体和阶层（只属于自己），所传达的是个体的差异。

其次，任何一个社会群体要想同其他群体区分开来，必须要有群体内部的共同特征。

这种共同特征会形成群体意识，成为该群体身份认同的基础，强调的是群体间的差异。

也就是说，个体认同是群体认同的基础，员工对组织的认同程度受个体因素的影响。

因此，本章首先从个体的角度探讨员工的心理边界，即从人格和自我的角度去研究个体的心理边界。

人格、自我的问题是哲学、社会学、心理学、文化学、伦理学、教育学、法学、文学等许多学科所涉及的重要研究领域。

一方面，人格、自我是社会化的客体，是人在一定的文化背景和生活中被塑造而成的；另一方面，人格、自我又是社会活动的主体，是人发展和实现自己、适应和改变社会环境的积极主动的创造者。

3.4.1.1 自我概念 自我概念（Self Concept）是人格结构的重要成分，自我是一种心理感受性，其根源是主体对自我形象的看法。

个人首先要在内心确认和回答“我是谁”这个问题，才能在此基础上决定自己的行为方式。

目前，国外和国内几种比较有代表性的自我概念及其结构的看法主要有以下几种：自我概念是一个人对关于自己的概念认识或观念。

自我概念是关于自己的特长、能力、外表和社会接受性方面的态度、情感和知觉。

自我概念是个体自身心理、生理和社会功能状态的知觉和主观评价。

自我概念是个体经由经验而形成的对自己的知觉判断或主观评价。

虽然人们对自我概念的定义并不完全一致、达成共识，但统一整体上来看，自我概念就是对自己的各方面特点的主观知觉判断或评价。

## <<员工心理边界影响因素实证研究>>

### 编辑推荐

《员工心理边界影响因素实证研究》适合经济管理专业的研究生、希望提升自身管理能力的企业管理人员阅读。

<<员工心理边界影响因素实证研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>