

<<如何成为更好的领导者>>

图书基本信息

书名：<<如何成为更好的领导者>>

13位ISBN编号：9787509614754

10位ISBN编号：7509614759

出版时间：2011-8

出版时间：经济管理出版社

作者：鲁珀特·伊利斯-怀特

页数：223

译者：徐海鸥

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何成为更好的领导者>>

内容概要

我们的工作角色是什么？

构成有效领导者的要素是什么？

你的领导定位是什么？

你的领导风格是什么？

认识差距是如何产生的？

在工作场所中激励你的是什么？

我们需要的是什么？

如何有效的询问？

聆听为什么是困难的？

如何辨别无效的聆听？

如何成为更好的聆听者？

为什么要构建团队？

一个有效的团队是什么形态？

你是如何对变化做出反应的？

.....这些问题都能在鲁珀特·伊利斯-怀特的《如何成为更好的领导者》中找到答案。

<<如何成为更好的领导者>>

作者简介

<<如何成为更好的领导者>>

书籍目录

- 1 理解有效领导者的涵义
 - 我们的工作角色是什么?
 - 构成有效领导者的要素是什么?
- 2 灵活性和选择性的最大化
 - 树立正确的态度
 - 你的领导定位是什么?
 - 你的领导风格是什么?
- 3 消除认识差距
 - 真实的故事
 - 认识差距是如何产生的?
- 4 激励员工
 - 在工作场所中激励你的是什么?
 - 我们需要的是什么?
 - 关键的激励策略
- 5 有效的询问
 - 提出正确的问题
 - 对交谈进行分析
 - 如何有效的询问?
- 6 积极的聆听
 - 聆听为什么是困难的?
 - 如何辨别无效的聆听?
 - 如何成为更好的聆听者?
- 7 开发创造性
 - “为何不?”与“如何?”
 - 小组发现技术(GDT)
 - “为何?” / “为何?”
 - “如何?” / “如何?”
 - “何物?” / “如何?”
 - “何物?” / “为何?”
- 8 改善员工业绩
 - 致力于关键领域
 - 改善员工业绩
- 9 构建团队
 - 为什么要构建团队?
 - 一个有效的团队是什么形态?
 - 团队构建者需要做的事情
- 10 对变化做出反应
 - 你是如何对变化做出反应的?
 - 收益最大化
- 11 理解你的变化偏好
 - 得出你的概况
 - 理解变化偏好
 - 理解你的概况
 - 男人与女人的比较
 - 人际关系的影n向

<<如何成为更好的领导者>>

运用力量

开发补偿策略

理解团队尺度

填图

12 回顾与制定计划

总结要点

为成为更有效的领导者制定计划

<<如何成为更好的领导者>>

章节摘录

版权页：插图：毫无疑问，这个图是具有行为导向的，粗看它的第一眼时，会让人感到它的不足。例如，好的领导者能激发他们的员工。

然而，当我们对激发进行研究时，我们会发现，以这套行动去激发员工，开展我们的领导工作是足够的，也是必需的。

另一个要素是“分析瘫痪症”。

许多组织花费数月时间，力图开发一套完整的东西，他们把这套东西称为“领导能力”，然后通过一个完整的行为、技能和态度模式来定义每一种能力。

当他们依据这一套东西进行人员培训和人员发展时，发现它们之间存在着很大的互相交叠的情形，因为能力并不是互相排斥的。

因此，他们经常是矛盾的、不协调的（例如，决定性的领导者和有效的团队构建者之间）。

我们必须明白，在任何情况下，要实现所有这些我们渴望的行动结果，都是一种不现实的妄想。

我们必须经常记住英国金融机构劳埃德协会TSB公司的首席执行官布莱恩·皮特曼说的一句话：“策略是关注和艰难的选择。

”为了成为更有效的领导者，我们需要挑选关键的行为，然后关注于如何促使它们发生。

现在让我们把注意力转到你所罗列的行为清单上来，比较一下，它们是什么样的呢？

<<如何成为更好的领导者>>

编辑推荐

《如何成为更好的领导者(第4辑)》是汉译管理学世界名著丛书之一。

<<如何成为更好的领导者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>