

<<工作心理学>>

图书基本信息

书名：<<工作心理学>>

13位ISBN编号：9787509613870

10位ISBN编号：7509613876

出版时间：2011-7

出版时间：经济管理出版社

作者：约翰·阿诺德

页数：521

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作心理学>>

内容概要

热销的《工作心理学》(作者约翰·阿诺德、乔安妮·西尔韦斯特、菲奥纳·帕特森、伊凡·罗伯逊、卡里·库珀)的第四版调查了工作心理学怎样帮助我们理解和管理今天的工作世界,涵盖了广泛的核心题目。

这本书适于商业、管理和心理学的大学生以及为专业资格而学习的学生。

<<工作心理学>>

书籍目录

- 表目录
- 图目录
- 案例研究目录
- 练习目录
- 序言
- 致谢
- 第一章 工作心理学：最初定向
 - 导论
 - 基础心理学和工作心理学
 - 心理学的五大理论
 - 工作心理学的起源
 - 今天的工作心理学
 - 变化中的工作世界
 - 工作心理学和工作技术的变化
 - 工作心理学和工作多样性
 - 工作心理学和工作场所中的特殊群体
 - 总结
 - 小测验
 - 推荐阅读
- 第二章 工作心理学的理论、研究和实践
 - 导论
 - 工作心理学中的理论
 - 工作心理学中的理论和实践
 - 工作心理学中的研究方法
 - 研究设计
 - 使用定量数据进行假设检验的关键原则
 - 一些常见的统计检验
 - 统计检验中的其他现象
 - 分析定性数据
 - 总结
 -
- 第三章 个体差异
- 第四章 人员选拔的基础：工作分析、胜任力和选拔效率
- 第五章 人员选拔及评估方法：什么在发挥作用？
- 第六章 在工作中评价个体
- 第七章 工作态度
- 第八章 工作行为的分析和矫正
- 第九章 工作动机和工作设计的方法
- 第十章 培训
- 第十一章 工作压力
- 第十二章 工作中的决策，团体和团队
- 第十三章 领导
- 第十四章 职业和职业管理
- 第十五章 理解组织变革和组织文化
- 术语表

<<工作心理学>>

参考文献

<<工作心理学>>

编辑推荐

《工作心理学》(作者约翰·阿诺德、乔安妮·西尔韦斯特、菲奥纳·帕特森、伊凡·罗伯逊、卡里·库珀)是由英国Loughborough大学商学院组织行为学教授约翰·阿诺德、英国Gold-smith学院组织心理学教授乔安妮·西尔韦斯特等学者共同完成的,其目的在于给当代工作心理学的很多关键领域一个清楚、易懂而非过分简单的说明。

本书具有理论联系实际、难度适当、提供更多的学习辅助等特点,以帮助读者从本书获得最大的收益。
本书还尝试使用世界上不同地区的素材,并且指出了在学习和实践工作心理学过程中不同民族和跨文化差异的重要性。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>