

<<管理与组织行为>>

图书基本信息

书名：<<管理与组织行为>>

13位ISBN编号：9787509613771

10位ISBN编号：7509613779

出版时间：2011-7

出版时间：经济管理出版社

作者：劳里.J.穆林

页数：1018

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理与组织行为>>

内容概要

《管理与组织行为》是由英国普茨茅斯大学商学院的首席讲师劳里·J·穆林和戴卫·普雷斯教授两位学者合著的一部经典的管理学教材，由于其内容的全面性、观点的新颖性、案例的代表性深受读者的欢迎，已经发行至第七版。

<<管理与组织行为>>

作者简介

劳里·J·穆林原是普茨茅斯大学商学院的首席讲师。

在提前退休之前，劳里专门研究管理和组织的行为，以及如何管理工作中的人们，他同时还是行为与人力资源管理团体的主要领导人。

劳里有着关于商业、当地政府和大学管理以及人力资源管理的宝贵经验。

他多年作为英国本土防卫自卫队的成员之一，同时担任其中的一名教员。

他从事着许多方面的咨询工作：作为uNAIS和英国国际志工训练组织的客座选拔者；作为许多专业性的和教育性的团体，包括UNISON教育在内的顾问和导师；并且是大学学位和研究生课程以及专业性团体的外部检察官。

劳里曾到美国的威斯康星州大学管理系进行为期一年的学术交流，还曾经是澳大利亚墨尔本皇家理工学院管理学院的客座院士，并被邀请在荷兰和南非进行演讲。

劳里同时也是《友好管理与组织行为》一书的作者。

<<管理与组织行为>>

书籍目录

第一部分 管理与组织行为

- 第1章 简介
- 第2章 组织行为的本质
- 第3章 组织与管理方法

第二部分 组织设置

- 第4章 组织的本质
- 第5章 组织的目标、战略和责任

第三部分 管理者角色

- 第6章 管理的本质
- 第7章 管理行为与有效性
- 第8章 领导的本质

第四部分 个体

- 第9章 个体差异
- 第10章 学习的本质
- 第11章 知觉过程
- 第12章 工作动机与回报

第五部分 群体和团队工作

- 第13章 工作群体和团队的本质
- 第14章 群体和团队中的工作

第六部分 组织结构

- 第15章 组织结构和设计
- 第16章 结构模式和工作组织
- 第17章 技术和组织

第七部分 人力资源管理

- 第18章 工作满意度与工作业绩
- 第19章 人力资源管理
- 第20章 组织中的人力资源招聘

第八部分 提高组织绩效

- 第21章 组织控制与权力
- 第22章 组织发展(文化、冲突和变革)
- 第23章 管理发展和组织绩效

<<管理与组织行为>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>