

<<招聘官日记>>

图书基本信息

书名：<<招聘官日记>>

13位ISBN编号：9787509607251

10位ISBN编号：7509607256

出版时间：2009-9

出版时间：经济管理

作者：张荣

页数：157

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<招聘官日记>>

前言

现在，就业形势非常严峻，据媒体消息，我国失业大学生已经有数百万之多。看到这个数字未免让人有一点儿疑虑：我们的国人素质真的提高得那么快，都到了有这么多大学生失业的程度了吗？

答案是显而易见的，否！

笔者认为，不仅这数百万大学生不应该失业，就是有再多的数百万大学生，对于我们这个泱泱大国的需求来说还远远不够。

我们国家的发展需要人才，需要有知识、有水平、有能力的人才。

那么，究竟为什么这么多的大学生都走到失业大军中去了呢？

在笔者看来，导致这种情况的一个重要原因是这些大学生们没有做好职业规划。

对做好职业规划的建议，很多人不以为然。

笔者曾经对一个大学生的父母说，及早教会孩子做好职业规划，对其一生都有好处。

可是他们却不这么认为，他们说孩子自己已经打算好了，他要继续读研，还准备到国外留学。

听了此话笔者无言以对。

笔者不知道作为家长和学生是否明白什么是职业规划？

职业究竟应该怎么规划？

职业规划是否就是找工作的规划？

以笔者个人的看法，职业规划就是对自己终身从事的职业的规划。

换句话说，就是对自己人生事业的规划设计。

既然职业规划是关乎自己一生的事业，那么做好职业规划的重要性就显而易见了。

究竟应该怎样做好职业规划，笔者借本书出版之际发表一点儿拙见。

<<招聘官日记>>

内容概要

许多大学生、研究生朋友感到找工作难，首先难在应聘这一关！
要使自己芝麻开门，职场通达，就要了解公司招聘官的真实想法和做法。
本书为你提供了招聘官的真实感受和招聘过程中的每一个细节。
认真阅读和准备，保你旗开得胜！

<<招聘官日记>>

书籍目录

第一章 简历 2008年10月20日 准备 2008年10月21日 盲目 2008年10月22日 聘托 2008年10月23日 另类 2008年10月24日 刺玫瑰 2008年10月25日 应聘职位不明 2008年10月26日 附言 2008年10月27日 跳槽频率 2008年10月28日 工作经历 2008年10月29日 待遇要求 2008年10月30日 对以前所做职位的描述 2008年11月2日 地域偏见 2008年11月3日 一人投多职位 2008年11月4日 奇怪的名字 2008年11月5日 不注明居住地 2008年11月6日 教育经历 2008年11月7日 工作年限 2008年11月8日 目前薪金 2008年11月9日 求职意向 2008年11月10日 社会实践 2008年11月11日 培训经历 2008年11月12日 考取的证书 2008年11月13日 自荐信 2008年11月14日 建议第二章 面试 2008年11月15日 诚信与守约 2008年11月16日 面试前的准备 2008年11月17日 底薪与责任 2008年11月18日 相信与怀疑 2008年11月19日 习惯与适应 2008年11月20日 错位 2008年11月21日 忌品评以往 2008年11月22日 面无表情 2008年11月23日 接听手机 2008年11月24日 了解企业 2008年11月25日 要充满热情 2008年11月26日 抓住机会 2008年11月27日 过于挑剔 2008年11月28日 化妆要适宜 2008年11月29日 着装 2008年11月30日 砸门 2008年12月1日 过于紧张 2008年12月2日 对薪金、待遇如何了解 2008年12月3日 截话 2008年12月4日 口齿不清 2008年12月5日 神侃 2008年12月6日 丢三落四 2008年12月7日 礼貌 2008年12月8日 恰如其分第三章 试用期 2008年12月9日 道德缺位 2008年12月10日 自私 2008年12月11日 与女人吵絮的人 2008年12月12日 心态错位 2008年12月13日 要挟 2008年12月14日 放弃 2008年12月15日 这山望着那山高 2008年12月16日 认真 2008年12月17日 只说不干 2008年12月18日 摆不正位置的人 2008年12月19日 坚持第四章 职场协奏曲 2008年12月20日 女老板侃男职员 2008年12月21日 男老板侃女职员 2008年12月22日 男同事看女同事 2008年12月23日 女同事看男同事 2008年12月24日 职场女人自画像 2008年12月25日 职场男人自画像 2008年12月26日 职场素质论

<<招聘官日记>>

章节摘录

说心里话，招聘是一件令人头痛的事儿。

在招聘的过程中，什么新奇的事儿都可能碰到；什么奇怪的人都会出现。

现在人们都说：找一份合适的工作太难了。

可是，我最想说的是：公司招聘一个合适的人更难！

一个人、一个人来了；一个人、一个人又走了，公司几乎成了“大车店”。

在人来人往的过程中，究竟能有几个人感到满意呢？

谁又是最后的赢家呢？

公司看好的人，工作没几天就感到不满意，离开了公司。

不仅他（她）要重新进入到找工作的大军中去，而且招聘他（她）的公司也要遭受损失，使公司的人力资本不断增加。

尤其是应届毕业生，跳槽的频率太高了。

这也不能怨毕业生们，谁让他们学非所用，直到工作了才知道自己所学的专业与所找到的工作不是自己喜欢的，只有在不断地跳槽中寻找自己喜欢的工作。

这也许是教育的悲哀吧！

其结果是招聘的公司埋怨应聘人员的素质太差，应聘人员埋怨公司的工作不是自己喜欢的工作。

还有一些人不清楚自己的能力，希望公司的待遇能够高一点儿，但在埋怨的同时却不衡量自己有多大的价值。

这些人不是根据自己的能力，量力而行地去找工作，而是一味地埋怨别人，更不愿意在工作中学习新的知识。

结果只好不断地跳槽，试图寻找到一个既不费力、待遇又好、自己又满意的工作。

岂不知，天上不会掉馅饼。

只能是将自己的大好年华在找工作中白白浪费掉了。

唉！

如果有一个窍门，能够让公司直接找到所需要的人才，而每个人都能在最短的时间内找到可心的工作，那该多省心啊！

今天跟一家网络招聘公司联系好了，明天就可以发招聘要求。

要好好加加班，把公司的简介和对应聘人员的要求写得清楚一些。

这样，应聘的人就会对公司多了解一些，也适合他们找到满意的工作。

同时，自己也可以减轻劳动量，省得翻着一些人乱投的简历，使自己在“大海里捞针”，一个一个去筛选简历，太累！

已经晚上8点多了，终于将招聘的准备工作做完了。

公司介绍写得非常详细：公司经营什么行业，在本行业中公司的战略目标、远景规划等都一一进行了描述。

目前公司需要哪方面的人才，对人才的要求以及工作待遇都进行了交代。

剩下的就是等待合适的人员投放简历了。

早晨，打开信箱，哇塞！

应聘的人还不少，有五六十份简历，赶紧看吧！

越看越生气，我已经将招聘职位的要求写得很清楚了，可是还有不少人乱投简历。

他（她）在投简历以前难道不看职位要求吗？

头疼！

我昨天晚上的班是白加了。

网络编辑，要求会一点儿Flash、Pagemaker和AdobePhotoshop。

但是投简历的人大多数是学中文的，他们在简历中介绍自己具有多么高的文学才能和多么优美的文笔。

可是，我招聘的是网络编辑，不是报纸、杂志的编辑，你也许很优秀，但是不适合这份工作。

<<招聘官日记>>

我需要的是本行业内的人士，起码应该是计算机专业毕业的吧。

即使是计算机专业毕业的，也有很多人学的专业给人“假、大、空”的感觉。

似乎这个专业与计算机沾边的知识都学，但深度不够，而且实际应用的技术很少。

既然学校设置了这个专业，是否应该将高深的理论和实际应用结合起来呢？

这样学生毕业以后就可以马上利用所学的知识进入工作状态，大家都不浪费时间岂不更加妙哉！

我曾经问一个我们公司刚刚招聘来不久的同事：“你们投简历时研究招聘公司的资料吗？”

”他惊讶地瞪大眼睛：“研究？”

！

”然后就笑了起来。

我纳闷地看着他……好一会儿，他止住了笑声说：“告诉你，我们投简历是搜索形式的投递。

”“搜索形式？”

什么意思？

”我问道。

他像看外星人一样看着我：“看来你已经远离这个时代了，我详细给你介绍一下吧。

”于是，他慢慢道来：“现在学生找工作，首先是确定自己想干什么，然后到招聘网站搜索，将搜索到的符合条件的公司全部找出来，接下来就一股脑地将简历投出，最后就是等待面试通知。

”我恍然大悟：“难怪每次通知面试的人只有一半能来。

”“是啊！”

因为很多公司同时看好了他的条件，他就不停地去面试。

<<招聘官日记>>

编辑推荐

《招聘官日记》是由经济管理出版社出版的。

<<招聘官日记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>