

<<西方主要公平与正义理论研究>>

图书基本信息

书名：<<西方主要公平与正义理论研究>>

13位ISBN编号：9787509605417

10位ISBN编号：7509605415

出版时间：2010-5

出版时间：赵苑达 经济管理出版社 (2010-05出版)

作者：赵苑达

页数：333

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<西方主要公平与正义理论研究>>

内容概要

《西方主要公平与正义理论研究》包括了古希腊正义论者的公平观、功利主义的公平观、罗尔斯分配正义理论的公平观、诺齐克的持有正义理论、庇古福利经济学的公平观、哈耶克关于公平与效率对立的理论、弗里德曼反对政府干预的理论、克拉克的静态分配论等。

<<西方主要公平与正义理论研究>>

作者简介

赵苑达，（笔名劳苑）。

经济学博士、教授。

曾在《中国社会科学》、《管理世界》、《金融研究》、《中国工业经济研究》、《财贸经济》、《保险研究》等学术刊物上发表多篇论文。

曾主持承担多项国家社会科学基金课题、省部级课题的研究。

<<西方主要公平与正义理论研究>>

书籍目录

第1章 古希腊正义论者的公平观1.1 柏拉图的分工正义理论1.1.1 国家的构成1.1.2 个人正义与国家正义1.1.3 国家正义实现的途径1.2 亚里士多德的分配正义理论1.2.1 公正与平等1.2.2 普遍的正义与特殊的正义1.2.3 分配的公正1.2.4 矫正的公正1.2.5 建立公民政体——分配正义的制度保证1.3 对古希腊正义论者的公平观的评析1.3.1 对柏拉图分工正义理论的评析1.3.2 对亚里士多德分配正义理论的评析1.3.3 本节小结第2章 功利主义的公平观2.1 古代的功利主义思想2.2 边沁功利主义的公平观2.2.1 赫奇逊的“最大多数人的最大幸福”目标2.2.2 边沁的功利主义2.3 穆勒的功利主义公平观2.3.1 功利的含义、标准与“最大多数人的最大幸福”原理的论证2.3.2 平等、公正、功利与正义之间的关系2.3.3 快乐和痛苦的数量与质量2.3.4 教育对人的品格与良心的影响2.3.5 有限政府干预与“最大多数人的最大幸福”目标2.4 功利主义评析2.4.1 边沁对功利主义理论的贡献2.4.2 穆勒对功利主义理论的贡献2.4.3 功利主义理论的缺陷2.4.4 本节小结第3章 罗尔斯分配正义理论的公平观3.1 作为公平的正义原则的目标与作用3.2 作为公平的正义的两个基本原则3.3 机会平等原则的内涵3.4 差别原则的内涵3.5 正义的两个原则之间的关系3.6 公平与效率的关系3.7 公正原则与社会契约理论3.8 罗尔斯正义理论所引起的批评3.9 对罗尔斯原初状态理论的评析3.9.1 对原初状态——罗尔斯公平理论假设条件的评析3.9.2 社会契约理论：罗尔斯公平理论的方法论渊源3.10 对罗尔斯机会均等原则的评析3.11 对罗尔斯差别原则的评析第4章 诺齐克的最弱意义国家理论4.1 诺齐克的最弱意义国家理论4.2 诺齐克的最弱意义国家理论4.3 诺齐克对模式化分配正义原则的批判第5章 庇古福利经济学的公平观第6章 哈耶克关于公平与经济效益对立的理论第7章 弗里德曼反对政府干预的理论第8章 克拉克的静态分配论

<<西方主要公平与正义理论研究>>

章节摘录

版权页：“才德”可以理解为“天赋能力”，对天赋能力相同的人应该实行数量平等的利益分配，对天赋能力不同的人应实行数量不等的利益分配。

那么什么是价值呢？

不同的人或不同的社会阶层对价值的理解是不同的。

“民主派认为价值意味着自由的身份；寡头政治的信徒们认为价值意味着财产或高贵的出身；贵族政治的拥护者认为价值意味着优越的门阀。

”那么按照什么样的价值来进行分配才符合正义的原则呢？

亚里士多德说：“人人都同意，正义的分配必须按照同一个种类的价值。

”这个“同一种类的价值”只能是人们所具有的“才德”或天赋能力。

也就是说，在亚里士多德那里，“价值”与“才德”似乎应该是同义语。

因为，只有这样来理解他所说的“价值”，才能在不同的人或不同的阶层对“价值”有着完全不同理解的前提下，找到可以作为利益分配依据的“同一种类的价值”。

然而，实际上并非如此。

从上面“劳作多的所得多，劳作少的所得少，这也是比例”；按比例分配的对象是公共财物，而分配的比例则是各自提供物品所有的比例，即提供的公共财物越多，分得的公共财物也就越多；“所谓公平合理就是对方所得到的报酬与他所提供的利益相当，或者他所得的快乐与他所付的代价相当”等引述可以看出，亚里士多德所说的“价值”与才德又有区别，它大体上相当于人们所提供的价值。

<<西方主要公平与正义理论研究>>

编辑推荐

《西方主要公平与正义理论研究》由经济管理出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>