

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787509600047

10位ISBN编号：7509600049

出版时间：2007-8

出版时间：经济管理

作者：葛玉辉

页数：412

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

面对全球一体化、高度整合、激烈竞争的时代，人才的竞争成为时代竞争的焦点。人力资源是生产力诸因素中最积极、最活跃的“第一资源”，人力资源管理是组织所有管理工作的核心。

人力资源管理是管理学科各层次、各专业研究生和本科生的一门必修课程，也是管理学理论体系中一门理论和实际结合非常紧密的课程，因此受到老师和学生的普遍重视。

学术从来都是实践的后台，20世纪90年代初，我就开始给本科生、硕士生讲授“人力资源管理”，后来又给MBA、EMBA讲授此门课程。

尽管现在国内同类教科书已不少，还引进和翻译了国外教材，但是我一直想把自己在讲授此门课程中产生的许多心得体会，研究人力资源管理及其相关领域的思想和新观点，乃至自己在做企业管理咨询和诊断过程中所获得的成果融入教材中，进而编写出一本体现系统性与前沿性、理论性与可操作性、时代性与本土化相交融的教材。

呈现在读者面前的这本教材就是在这样的思路下努力的结果。

本教材在编写中着重突出以下特色：**结构整齐。**

每章都配有学习目标、互联网资料、案例分析、复习思考，内容中间辅以富有哲理的人力资源管理小故事、应用范例等。

观点新颖。

本书录入了我近年来的科研成果，探索了一些较新的学术观点。

内容系统。

本书在内容上力争涵盖人力资源管理职能活动及相关内容，保持理论的系统性，同时，尽量收集国内外人力资源管理的理论与技术的最新进展，使本教材与同类教材相比更体现人力资源管理与时俱进的特点。

操作性强。

本书在编写过程中，加大了人力资源管理职能的操作步骤和操作方法的内容，目的是引导读者强化人力资源管理实践的应用。

本书提供教学光盘（需另付费购买）！

作者简介

葛玉辉，1964年出生，华中科技大学首届MBA毕业、管理学博士、上海理工大学教授、博士生导师——国内著名的整合人力资源专家、中国管理学网名师、上海交通大学海外教育学院特聘教授、慧泉（中国）国际教育集团高级教练、精品课程人力资源管理主讲教授。

多年来致力于人力资源开发的心理辅导、心理测量、人员素质测评、人才选拔、职业生涯规划的研究。

社会兼职有中国人力资源开发研究会会员、上海社会科学联合会会员、上海系统科学协会会员、湖北省社会科学联合会会员、吐哈油田企业管理高级顾问、上海完美有限公司高级顾问、蓝酷儿工作室策划高级顾问，曾任江汉海博企业策划咨询有限公司总经理、埃力森集团公司人力资源部总经理等。

出版《现代企业策划与创新》、《现代人力资源管理与创新》、《人力资本产权及其制度创新研究》、《人力资源管理》、《新人力资源管理教程》等多本专著：在《管理工程学报》、《科学学与科学管理技术》等杂志上发表论文60余篇，2000～2007年主持的企业策划与人力资源开发与管理研究等科技项目26项。

其中国家级项目4项，省部级6项，横向课题16项：主持的4项科研成果分获国家优秀成果二等奖、湖北省重大科技成果奖、湖北省科技进步三等奖。

葛玉辉教授自1997年开始专向为企业提供培训与咨询服务，专注于提升企业人力资源竞争力和营销管理能力。

从业10年，先后受渤海油田、江汉油田、吐哈油田、克拉玛依油田、荆州自来水公司、湖北水泥厂、甘肃丰源建安商贸有限公司、安徽石油销售公司、五凌柳州机械厂、东风汽车公司（上海）、泛亚汽车技术中心有限公司（上海）、东风悦达起亚汽车有限公司、华东石油销售公司、上海临空经济园区、上海水产大学、上海完美教育集团、上海交通大学海外教育学院等大型国有企业、合资企业、民营企业的邀请，做关于企业人才测评、人力资源管理、营销生产力、员工执行力、战略规划、文化整合方面的专题讲座、培训和科研工作，为企业创造了一定的经济和社会效益，同时也塑造了自身的良好社会形象。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述第一节 人力资源的概念第二节 人力资源管理的概念第三节 人力资源管理的
基本理论本章小结复习与思考本章案例 上海施乐公司在人力资源开发中的激励机制第二章 新经济对
人力资源管理的挑战第一节 新经济时代的组织与员工第二节 新经济与人力资源管理本章小结复习与
思考本章案例 “大通曼哈顿”的智力投资第三章 人力资源战略与规划第一节 企业经营战略概述第二
节 企业人力资源战略分析第三节 人力资源战略与企业总体经营战略的整合第四节 人力资源规划概述
第五节 人力资源预测本章小结复习与思考本章案例 绿色化工公司的人力资源计划的编制第四章 工作
分析与工作评价第一节 工作分析概述第二节 工作分析的具体实施第三节 工作分析的方法第四节 工作
分析方法的评估第五节 工作评价本章小结复习与思考本章案例 A公司的工作分析第五章 招聘、甄选与
录用第一节 招聘概述第二节 人力资源招聘的内容本章小结复习与思考本章案例 思科公司招募人才
的新策略第六章 人力资源培训第一节 培训概述第二节 培训需求评估第三节 培训方案设计第四节 培训方
案的实施第五节 培训的有效性本章小结复习与思考本章案例 松下电器公司这样培养商业人才第七章
绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效考核体系的设计第三节 绩效考核实施方法本章小结复习与
思考本章案例 海尔公司“日事日毕，日清日高”第八章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬结
构第三节 薪酬水平第四节 薪酬管理决策第五节 工资制度第六节 奖励制度第七节 福利制度本章小结复
习与思考本章案例 东飞公司怎样才能留住人才第九章 职业生涯设计与管理第一节 职业生涯设计与管理
概述第二节 影响职业生涯发展的因素第三节 员工职业生涯设计第四节 企业的职业管理本章小结复
习与思考本章案例 美国惠普公司员工职业发展的自我管理第十章 人力资源流动管理第一节 人力资源
流动的因素分析和理论基础第二节 人力资源流动体系及管理第三节 人力资源流动政策设计本章小结
复习与思考本章案例 伟严为何要跳槽？
第十一章 跨文化人力资源管理第一节 文化的一般概念第二节 人力资源管理中的跨文化问题第三节 中
国文化特点与人力资源管理本章小结复习与思考本章案例 回答的方式第十二章 人力资源管理相关法
规第一节 劳动关系第二节 劳动管理第三节 社会保险第四节 民主管理本章小结复习与思考本章案例 身
高未到1.68米就不能到银行工作吗？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>