

<<读懂你的老板>>

图书基本信息

书名：<<读懂你的老板>>

13位ISBN编号：9787509549841

10位ISBN编号：7509549841

出版时间：2014-3

出版时间：中国财政经济出版社

作者：曾文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<读懂你的老板>>

### 内容概要

为什么你得不到老板的信任？

为什么你的同事能力不及你一半却屡次受老板表扬？

为什么开会时你完全看不懂老板手势隐藏的深层含义？

为什么你在与老板对话时总是读不懂他的内心？

为什么你不能让吹毛求疵的老板感到放心？

.....  
本书正是从上述问题入手，告诉员工，怎样才能避免犯一些低级错误、赢得老板的青睐,帮助员工在职场中提升自己的判断力、执行力。

无论的老板多么“有个性”，都可以从这本书中找到读懂老板内心的实用方法，从而为职场之路添砖加瓦。

<<读懂你的老板>>

作者简介

曾文，广州号角企业管理顾问有限公司首席知识官，中山大学管理哲学博士，高级人力资源管理师，广东劳动学会理事，广东人力资源管理协会理事，广东企业培训协会常务理事，中山大学岭南管理学院MBA-HR协会管理顾问，多家企业事业单位独立董事、管理顾问，教育部留学服务中心就业指导老师，2009-2012年连续四年被评为广东省“优秀培训师”。

## <<读懂你的老板>>

### 书籍目录

#### Chapter1. 老板到底想什么？

——潜入老板的内心世界洞察细节

练就洞察之力，潜入老板心底 3

有奇怪想法一点也不奇怪 7

为什么老板大多是爱车族 11

酒桌上探秘老板内心世界 17

真性情藏在阅读习惯中 21

送礼是性格测试的最好时机 30

音乐偏好能够看出老板的独有心思 34

字如其人，人如其字 39

#### Chapter2. 老板个性大不同

——不同类型的老板有不同的典型特征

为老板进行一次性格细分 45

不同类型的老板处事风格大揭秘 49

态度不同，人亦不同 53

男/女下属眼中的女/男老板 58

新老板的秘密 62

解读你的洋老板66

了解老板类型要由表及里71

与不同星座老板的相处之道 76

#### Chapter3. 老板的身体会说话

——透过老板的肢体语言洞悉其心理

老板的脾性在肢体语言里 85

听他的话，看他的心 89

眼神交流传达的隐秘信息 92

握住“手中”的信息，你会更接近成功96

穿衣打扮让老板性格特征尽显 99

爱“说谎”的肩膀 102

面部表情是一面镜子 104

头部动作的暗示信息 106

抓住微表情，一分钟看穿老板心 110

#### Chapter4. 老板“话外音”你听懂多少？

——去伪存真听懂老板的真正意思

老板常常话里有话 115

刺探之语亦真亦假 119

你能听出老板的反语吗 123

话后“余音”需回味 126

少说多听才能理解真实意图 129

老板只是在跟你客套 134

其实这是老板的推托之词137

#### Chapter5. 老板并不完美

——摆正心态善待你的“问题老板”

老板也是人，不会绝对完美 143

<<读懂你的老板>>

每个老板都有虚荣心 147  
家人永远是老板的牵绊 151  
采取合作而非对抗的态度 155  
黑锅也要背，替罪羊也要做 159  
不要轻易质疑老板的决策 162  
Chapter6. 看老板“眼色”行事  
——投其所好给老板真正想要的结果  
老板的是非不是你想谈就谈 167  
老板失误你是哭是笑 170  
没有哪个老板喜欢尊严被毁 173  
老板的“好意”是真的吗 176  
敲开沟通之门避免误会 180  
平息怒火需以柔克刚 184  
当你被老板“打入冷宫” 188  
Chapter7. 像老板一样去思考  
——感同身受站在老板的立场看问题  
带着老板的思维看问题 193  
感同身受，理解老板的各种需求 197  
发现老板的困难，协助其走出困境 200  
担心着老板的担心 203  
别等着老板为你“救火” 206  
自以为是是战争的导火索 209  
时时刻刻都别让你的老板尴尬 212  
Chapter8. 老板就这样被你征服  
——读懂老板，赢得老板赏识很简单  
做事要懂得迎合上司心意 219  
离开老板的保护伞，独立解决问题 222  
成为老板的左膀右臂 225  
适当恭维让老板展露笑颜 228  
机会是创造出来的 232  
创新意识得老板欢心 237  
展示自我潜力，该出手时要出手 240  
尾声 245

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>