

<<卓越绩效教练>>

图书基本信息

书名：<<卓越绩效教练>>

13位ISBN编号：9787509548493

10位ISBN编号：7509548497

出版时间：2014-3

出版时间：中国财政经济出版社

作者：任芳进,贾扶栋

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<卓越绩效教练>>

### 内容概要

本书意在帮助企业打造卓越绩效管理模式。

作者始终致力于企业绩效的研究，业界堪称权威。

通过对多年培训、管理、咨询经验的总结，以“无绩效不卓越 卓越绩效依靠领导者活学活用 卓越绩效要用对两大管理工具 卓越绩效要选对合适管理模式 卓越绩效要建立全面考核系统”5部分内容搭建了一套卓越绩效的管理模式，帮助管理者拆掉思维的高墙，科学使用绩效管理工具，走出绩效管理误区。

<<卓越绩效教练>>

作者简介

贾扶栋：闪电富翁创始人，诚铭源教育集团董事长，清华大学EMBA总裁班客座教授；任芳进：诚铭源教育集团总裁，团队复制专家。

## &lt;&lt;卓越绩效教练&gt;&gt;

## 书籍目录

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| 绪论 卓越绩效教练                     |     |
| 第一节 拆掉绩效管理思维的墙.....3          | 3   |
| 为什么绩效考核得不到理想结果？               |     |
| .....3                        | 3   |
| 为什么员工的绩效考核总是习惯性“流产”？          |     |
| .....7                        | 7   |
| 为什么完成任务却没有业绩？                 |     |
| .....11                       | 11  |
| 第二节 卓越绩效管理与普通绩效管理有何不同.....16  | 16  |
| 打破常规，灵活运用绩效管理小游戏.....16       | 16  |
| 卓越绩效管理更强调价值与质量.....20         | 20  |
| 卓越绩效管理更强调可持续发展.....23         | 23  |
| 卓越绩效管理更强调责任的力量.....27         | 27  |
| 卓越绩效管理更强调系统整合与思考.....31       | 31  |
| 卓越绩效管理更强调团队合作与学习.....34       | 34  |
| 第一章 卓越绩效依靠领导者活学活用             |     |
| 第一节 一种模式，区别对待.....41          | 41  |
| 不同员工要区别对待.....41              | 41  |
| 隐藏在业绩背后的残酷现实.....45           | 45  |
| 走出“卓越业绩”的囚笼.....49            | 49  |
| 第二节 无论大小，重视每一次绩效结果.....54     | 54  |
| 每个领导者的期望都很美好.....54           | 54  |
| 建立、导入、推行阶段要做的事.....58         | 58  |
| 绩效管理，不只是人力资源部的事.....62        | 62  |
| 坚定不移，相信你的管理模式.....66          | 66  |
| 第三节 管理，是为了挖掘绩效最大价值.....71     | 71  |
| 如何才能多一点绩效，少一点苦痛？              |     |
| .....71                       | 71  |
| 列一份考核指标清单.....75              | 75  |
| 绩效管理永久长存的秘密.....81            | 81  |
| 第二章 卓越绩效要用对两大管理工具             |     |
| 第一节 目标管理工具：先打靶，后射箭.....87     | 87  |
| 闭环结构帮你选定目标.....87             | 87  |
| 有修订才有更好的结果.....92             | 92  |
| 一己之力难以撬动泰山.....96             | 96  |
| 必要的考核、评价与奖罚.....98            | 98  |
| 第二节 绩效考核工具：科学考核才能事半功倍.....102 | 102 |
| 如何科学地考核？                      |     |
| .....102                      | 102 |
| 绩效考核，谁和谁比？                    |     |
| .....104                      | 104 |
| 考核结果与既定目标有剪不断的关系.....107      | 107 |
| 什么才是最好的结果？                    |     |
| .....111                      | 111 |
| 第三章 卓越绩效要选对合适管理模式             |     |

## &lt;&lt;卓越绩效教练&gt;&gt;

|                                |     |
|--------------------------------|-----|
| 第一节 目标分解模式：有目标才能高枕无忧.....      | 117 |
| 分解从大到小，空间分割.....               | 117 |
| 分解从前到后，时间分割.....               | 120 |
| 分解先预后立，尽在掌握.....               | 123 |
| 分解找到策略，提前制定.....               | 125 |
| 分解目标落地，立即执行.....               | 128 |
| 第二节 战略分析模式：站在看得最远的地方.....      | 132 |
| 长短战略结合，人人都有事业观.....            | 132 |
| SWOT战略分析法，目标一一都实现.....         | 135 |
| 开好年度战略研讨会.....                 | 139 |
| 抓好例会、周会、月会.....                | 141 |
| 为季度战略进行“健康体检”.....             | 147 |
| 问题总在“摇篮”中覆灭.....               | 151 |
| 第三节 因材施教模式：适合的才是最好的.....       | 153 |
| 实现任务分工的卓越管理模式.....             | 153 |
| 不卓越就会不习惯.....                  | 157 |
| 人力资源各尽其才.....                  | 159 |
| 第四节 查缺补漏模式：管理模式可以再完美一点.....    | 162 |
| 查缺补漏，持续进步.....                 | 162 |
| 上通下达，高效管理.....                 | 164 |
| 业绩未达，多找原因.....                 | 166 |
| 时间管理，领导轻松.....                 | 167 |
| 第四章 卓越绩效要建立全面考核系统              |     |
| 第一节 绩效学习系统：三种模式保障卓越绩效.....     | 173 |
| 多、快、好、省达成绩效.....               | 173 |
| 提升素质为绩效加分.....                 | 176 |
| 把握阶段性绩效一个都不少.....              | 179 |
| 第二节 绩效考核系统：完善绩效考核系统的五个关键.....  | 183 |
| 关键业绩指标有多“关键”？                  |     |
| .....                          | 183 |
| 将业绩指标逐级分解.....                 | 187 |
| 为团队绩效做“预算”.....                | 191 |
| 第三节 绩效测评系统：360度评价中诞生的考核价值..... | 197 |
| 该不该对员工进行360度评价？                |     |
| .....                          | 197 |
| 在评分游戏中进行360度评价.....            | 200 |
| 如何在测评过程中去伪存真？                  |     |
| .....                          | 203 |
| 怎样才能让绩效更卓越？                    |     |
| .....                          | 207 |

<<卓越绩效教练>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>