

图书基本信息

书名：<<中央财经大学博士研究生系列讲座 (第2辑) >>

13位ISBN编号：9787509528143

10位ISBN编号：7509528143

出版时间：2011-6

出版时间：中国财政经济出版社一

作者：中央财经大学博士研究生系列讲座编委会 编

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《中央财经大学博士研究生系列讲座（第2辑）》主要讲了国有企业经营目标的演进和定位、当代管理变革与创新及其发展趋势、历史语境与文化诉求、--主流文化建构研究、中国金融资本的发展、供求分析及热点问题、乘数理论及其应用、劳动力供给素质与产业结构、--侧重于教育的分析、企业业绩评价体系的创新与发展、加快中国企业国际知名品牌发展的现实意义与研究价值、跨国化研发理论的进展等内容。

书籍目录

国有企业经营目标的演进和定位当代管理变革与创新及其发展趋势历史语境与文化诉求——主流文化建构研究中国金融资本的发展、供求分析及热点问题乘数理论及其应用劳动力供给素质与产业结构——侧重于教育的分析企业业绩评价体系的创新与发展加快中国企业国际知名品牌发展的现实意义与研究价值跨国化研发理论的进展最优保险业务结构模型研究跨国公司在华子公司战略研究

章节摘录

(一) 组织结构变革传统的组织结构建立在亚当·斯密的“劳动分工论”基础之上, 后经泰罗、韦伯等人的发展, 已成为当今绝大多数企业采用的模式, 其典型特征是分工明确、机构庞大、多重管理。

近些年来, 随着市场环境的急剧变化以及员工需求层次的不断提高, 传统组织形式的不适应性日益凸显, 而新型的组织形式如分权型组织、扁平组织、虚拟组织、学习型组织等则显示出其强大的生命力。

对此, 德鲁克明确提出, 在当今形势下, 一个恰当的组织形式是不存在的, ……特定的组织结构总是与特定的条件、特定的时间和特定的任务相匹配的。

与其探讨恰当的组织形式, 不如寻找适合有关任务的组织形式。

为此, 了解当前组织结构的变革、面临的新问题及其变化的新趋势, 很有必要。

1. 分权型组织。

分权与集权是反映组织纵向职权关系倾向的一对概念。

在实际运作中, 组织职权既没有绝对的集中, 也没有绝对的分散。

因为过度集中, 可能导致企业最高管理者负担过重, 难于集中精力思考和处理组织中的重大战略问题, 而其他管理者无法发挥作用, 积极性受到挫伤, 还可能降低决策速度和质量, 影响组织的应变能力; 过度分散, 则可能造成管理混乱, 资源浪费, 控制不力, 难以形成统一的意志和行动。

组织职权一般都是处于一定程度的集权或分权状态之中, 但从发展趋势看, 分权成为一种必然, 分权型组织将越来越普遍。

这是因为, 在科技进步日新月异、信息产业飞速发展的互联网时代, 竞争演化为速度与效率的较量。要迅速地抓住转瞬即逝的商机, 企业必须有快速的反应力和应变力, 为此, 就要简化工作程序, 实施果断决策, 构建灵活、有弹性的组织机构, 分权及分权型组织恰好与这种变化相适应。

事业部是最典型的分权型组织形式。

事业部经理通常只负责自己的公司, 拥有独立的决策权。

当然, 即使在采用事业部组织形式的公司, 总部依然保持着对制定利润目标、资金调配等重大问题的决策权, 力求对基本职能活动的控制保持着分权与集权的精确平衡。

尽管如此, 总部如何对各事业部实施有效控制仍然是这类组织面临的一个重要课题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>