

<<盈余管理研究>>

图书基本信息

书名：<<盈余管理研究>>

13位ISBN编号：9787509527627

10位ISBN编号：7509527627

出版时间：2011-3

出版时间：中国财政经济出版社

作者：任小平

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<盈余管理研究>>

内容概要

改革开放以来，随着社会主义市场经济改革的不断深入，市场已经成为构建和驱动中国经济和社会发展的主要力量，劳动关系合约化、市场化和利益化已经成为中国劳动关系的主要特征。工资谈判作为市场经济体国家地区劳资共决工资合约的重要制度安排，会计数据将直接影响到工资合约的完备性，并进而影响到劳动者的经济权益。

《盈余管理研究：基于雇员工资合约的视角》以会计准则的经济后果理论为分析框架，交叉应用经济学、管理学和社会学等相关学科的分析方法，在雇员工资合约决定机制等的基础上，就雇员工资合约视角下的盈余管理问题所涉及的理论动因、实践路径及操作方法等进行了系统研究。

《盈余管理研究：基于雇员工资合约的视角》的研究表明，当财务绩效决定雇员工资合约的完备性时，良好的财务信息披露与归责制度不仅有利于劳动者权益的维护，也是会计数据社会功能彰显重要体现。

因此，传统的以股东利益为导向的会计准则设计偏好应逐步回归到包括雇员利益在内利益相关者的利益保护上来，不断丰富和完善会计数据在经济秩序维护和社会公平正义中的固有功能。

<<盈余管理研究>>

书籍目录

第一章 导论一、问题的提出及研究的意义二、文献回顾三、理论逻辑与研究方法四、研究内容及结构安排第二章 工资合约决定机制分析一、企业及其合约属性二、雇员工资合约决定机制分析三、工会在雇员工资合约决定机制中的作用四、工资集体谈判制度第三章 工资合约决定变量考察一、问题的引出：一个实验案例的分析二、雇员工资合约的决定变量考察三、雇员合约收益结构考察第四章 雇员工资合约中的盈余管理分析一、关于盈余管理二、基于雇员工资合约的盈余管理动机三、管理层实施盈余管理的区间分析四、基于雇员工资合约的盈余管理路径分析第五章 工资合约中的盈余管理：基于“锦湖轮胎”的个案分析一、个案研究的方法二、公司基本情况三、2002年工资谈判的有关情况四、基于“锦湖轮胎”的实证分析五、基本结论六、基于盈余管理视角下的工会博弈策略七、基于盈余管理的劳工权益维护第六章 工资谈判中的会计政策选择与盈余管理一、影响企业会计政策选择的因素分析二、会计寻租与会计政策选择三、盈余管理第七章 盈余管理与会计信息失真一、会计信息失真与虚假财务报告二、虚假财务报告的基本手段三、虚假财务报告的识别第八章 工资谈判中的信息披露与归责一、我国工资谈判中的信息披露现状二、工资谈判中信息披露的必要性分析三、工资谈判中的信息披露框架四、工资谈判中的信息归责附录 走向谈判的中国工会主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>