

图书基本信息

书名：<<公司治理中经理管理防御及壁垒效应研究>>

13位ISBN编号：9787509511961

10位ISBN编号：7509511968

出版时间：2008-12

出版时间：中国财政经济出版社

作者：袁春生

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

大学学术是作为科学策源地、文化发祥地、人才群聚区、社会智力库、知识辐射源的高等学府独具一格的宝贵财富，而大学学者的学术成果则是每一个高等学府经年累月所积淀的思想宝库。大学源于学术，学术是大学的生命力。

我校是一所学术气氛浓郁的财经类高等学府。

50多年来，我校学科覆盖经、管、法、文、理、工、教等了个门类，有30余个博士学位授权点、硕士学位授权点，有12个省级重点学科，2个省级人文社科重点研究基地。

学科复合、专业交叉、资源互补、观念互渗、乘势而上……在新的发展机遇期，山西财经大学已经绘制了宏伟发展蓝图，确定了学校由教学型转向教学科研型的发展战略。

由学校资助出版的中青年学者文库，是具有丰富内涵的山西财经大学中青年学者成果的立体化呈现。该文库的创建不仅是对学校50多年学术文化和学术传统的历史性继承，而且是我校在战略发展阶段所采取的重要举措。

《山西财经大学中青年学者文库》的指导思想或学术主旨，首先在于推出学术精品，通过资助出版学术精品，形成精品学术成果的园地。

为繁荣国家财经、管理、政法以及人文社会科学研究，解决党和国家面临的重大经济、社会问题，作出我校应有的贡献。

## 内容概要

《公司治理中经理管理防御及壁垒效应研究》针对公司治理理论和实践中出现的新趋向，将经理管理防御行为和动因、经理管理防御实现的权力基础、非权力影响力和内部治理影响因素纳入同一个研究框架中，研究了公司治理中经理管理防御以及影响经理变更的壁垒效应问题。

《公司治理中经理管理防御及壁垒效应研究》共分七章，其中：第1章为导论。主要说明了研究问题的背景和研究意义，介绍了研究范围、研究内容和全书框架结构等，并界定了相关概念。

第2章为国内外管理防御问题研究综述。

书中从以下三个方面回顾了与本研究主题相关的重要文献：经理管理防御假说的提出与检验、产生壁垒效应的管理防御行为研究、管理防御壁垒效应的检验。

第3章是经理管理防御行为分析。

首先从经理人力资本特征和经理控制权激励分析入手，多角度阐述了经理进行管理防御的动因所在。在此基础上，以公司投资项目选择为例，通过建立经理能力推测的不完全信息动态博弈模型，研究了经理管理防御行为。

第4章是对管理防御实现的经理权力、非权力影响力和公司内部治理因素的理论分析和实证检验

。在进行有关理论分析时，《公司治理中经理管理防御及壁垒效应研究》从我国企业经理股权激励现状出发，分析认为经理持股只是导致其产生管理防御的因素之一，而经理本身职位、经理个人特征以及公司治理状况同样不可忽视。

通过对经理自主权和经理股票所有权、经理非权力影响力因素以及公司内部监督如何影响管理防御进行深入分析，提出经理管理防御形成壁垒以经理权力和非权力影响力为基础、受公司治理弱化影响这一命题，并通过相关假设的检验验证了这一命题，筛选到了对经理管理防御产生具有显著影响的因素

。第5章则根据第4章实证检验结果，基于对已有文献测度方法的分析与适用性评价，《公司治理中经理管理防御及壁垒效应研究》主要从影响经理壁垒形成的经理权力和非权力影响力因素考虑相关变量构建经理壁垒指数，并运用我国上市公司数据对经理管理防御水平进行了测度。

书籍目录

1 导论1.1 研究背景1.2 研究的问题与研究意义1.3 概念界定、研究范围1.4 本书研究内容与结构安排2 经理管理防御问题研究综述2.1 国外文献关于经理管理防御问题的理论和实证研究2.2 国内经理管理防御问题研究现状2.3 本书研究的切入点3 经理管理防御动因和策略的理论分析3.1 管理防御的内涵3.2 经理管理防御动机分析3.3 经理管理防御策略分析3.4 本章小结4 经理管理防御形成壁垒的影响因素：理论与实证检验4.1 经理管理防御形成壁垒的权力基础和非权力影响力因素4.2 经理管理防御形成壁垒的公司内部治理因素4.3 实证检验4.4 本章小结5 经理管理防御水平测度与壁垒指数构建5.1 现有研究中经理管理防御水平度量方法的归纳与适用性评价5.2 我国上市公司经理管理防御水平的测度5.3 本章小结6 管理防御影响经理变更的壁垒效应检验6.1 经理更替研究中关于变更——业绩缺乏相关性的原因解析6.2 经理管理防御影响经理变更的理论分析6.3 我国上市公司内部治理特征与经理壁垒效应的产生6.4 管理防御影响经理变更的logistic检验6.5 本章小结7 结论与展望7.1 主要研究结论7.2 研究创新之处7.3 政策建议7.4 研究不足及有待于进一步研究的问题参考文献后记

章节摘录

3 经理管理防御动因和策略的理论分析

3.1 管理防御的内涵

3.1.2 管理防御内涵的扩展

事实上,从现实中的经理行为来看,管理防御不仅仅是经理针对外部并购、接管威胁的条款或措施,还包括应对企业组织内部治理机制以降低股东/董事会解雇可能性的行为。

内部治理机制是股东为了使经理人的决策与其目标达成一致的措施和手段,采取的方法是激励与约束,其中最大的约束是解雇或撤换。

对于经理人来说,解雇或撤换是一种很高的人力资本风险,这将导致经理人员的福利损失,并且受他们个人财富的约束,这种福利损失对经理人来说代价非常大。

于是一旦有机会,经理人就有动机采取对自身有利的行为来降低不可分散的雇佣风险,以巩固现有职位。

因此,经理人在权衡利弊得失的考虑下,同样会产生针对内部治理机制的管理防御行为。

香港学者洪兴立(2004)曾总结了公司经营中一些具体的经理管理防御行为表现,如任用次等人选、进行专属性投资。

任用次等人选指的是具有防御动机的经理人喜欢任用能力比自己差的下属,以防止别人超越自己。

如果其下属也有这样的动机,则他们所任用的下级也一定再差一截。

如此层层模仿下去,则整个企业庸才充斥,于是在职经理人的能力变得非常突出,职位也更加固若金汤了。

进行专属性投资是指经理人会尽量将投资集中在与本身专长相关的领域上,以拉开自己与公司其他经营人员的能力差距。

编辑推荐

《公司治理中经理管理防御及壁垒效应研究》是在我的博士论文的基础上加以修改而成的。回首论文的写作历程，恍如昨日。其间的点点滴滴，历历在目。跌宕起伏的论文完成过程，对我来说既是学术研究的历练，又是意志的考验。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>