

<<职工薪酬会计岗位实务>>

图书基本信息

书名：<<职工薪酬会计岗位实务>>

13位ISBN编号：9787509505632

10位ISBN编号：7509505631

出版时间：2008-5

出版时间：中国财政经济出版社

作者：黄莉，李夏 著

页数：77

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职工薪酬会计岗位实务>>

内容概要

《岗位技能课程会计岗位实务系列教材：职工薪酬会计岗位实务》有以下特点：1.以培养学生综合素质为核心，以加强就业上岗能力为重点，以强化技能训练为特色，着重培养学生职工薪酬会计核算岗位的职业能力，要求教会学生怎样做、怎样做得好，理论以必要、够用为尺度，不强求其系统性和完整性。

2.使用了企业会计准则第9号中“职工薪酬”的概念，界定了完整的企业人工成本的范围，使职工薪酬岗位会计核算真正反映出企业实际承担的人工耗费水平。

3.以大量仿真的单、证、票、账反映企业经济业务的发生和职工薪酬会计核算岗位的工作过程，尽量做到与实际工作一致，帮助学生逐步提高职业判断能力。

4.教材中安排了【学中做】、【业务办理】、【业务指导】、【上岗一试】、【岗位训练】等内容，使学生在真实的情景下进行岗位核算实训，培养学生动手能力，实现学习和就业岗位需要的零距离接触。

<<职工薪酬会计岗位实务>>

书籍目录

第1章 职工薪酬概述1.1 职工薪酬岗位职责1.2 职工薪酬内容1.3 职工与职工薪酬的范围第2章 职工薪酬的确认和计量2.1 职工薪酬的确认2.2 职工薪酬的计量2.3 工资总额的计算第3章 工资的核算与分配3.1 工资核算的原始记录3.2 职工薪酬典型业务处理第4章 辞退福利及职工薪酬的披露4.1 辞退福利的内容4.2 辞退福利的确认4.3 辞退福利的计量4.4 职工薪酬的披露

<<职工薪酬会计岗位实务>>

章节摘录

北京市中环电器公司职工高敏的月工资收入为2175元。
2008年3月份(31天),事假4天,病假2天,双休日10天,出勤17天。
根据该工人的工龄,其病假工资按工资标准的50%计算。
该工人病假没有跨越双休日,事假期间为15、16、17、18日,跨越了2天双休日。
要求分别按扣缺勤法、出勤法计算该工人本月应得工资。

2.3.3 加班加点工资的计算(见表2-5) 劳动者加班加点工资的计算基数以及在依法享受婚假、丧假、探亲假等有薪假期,工资的计算基数可以按以下原则确定: 2.3.3.1 劳动合同有约定的,按不低于劳动合同约定的劳动者本人所在岗位(职位)相对应的工资标准确定。

2.3.3.2 劳动合同没有约定的,可由用人单位与职工代表通过工资集体协商确定,在集体合同中明确。

《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定,有下列情形之一的,用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬: (1) 安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬; (2) 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬; (3) 法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

.....

<<职工薪酬会计岗位实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>