

图书基本信息

书名：<<劳动与社会保障法配套测试-16-第六版>>

13位ISBN编号：9787509344415

10位ISBN编号：7509344417

出版时间：2013-3

出版时间：教学辅导中心 中国法制出版社 (2013-03出版)

作者：教学辅导中心 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

书籍目录

立法简史篇 第一章外国劳动立法的产生和发展 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第二章中国劳动立法的产生与发展 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第三章国际劳工立法的产生与发展 重点知识讲解 配套测试 参考答案 基础理论篇 第四章劳动法概述 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第五章法律关系 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第六章劳动法主体 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第七章法律责任 重点知识讲解 配套测试 参考答案 劳动关系协调篇 第八章劳动合同 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第九章集体合同 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第十章劳动规章制度 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第十一章职工民主管理 重点知识讲解 配套测试 参考答案 劳动基准篇 第十二章工作时间与休息休假 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第十三章工资 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第十四章劳动保护 重点知识讲解 配套测试 参考答案 劳动保障篇 第十五章劳动就业 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第十六章职业培训 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第十七章社会保险 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第十八章职工福利 重点知识讲解 配套测试 参考答案 劳动执法篇 第十九章劳动争议处理 重点知识讲解 配套测试 参考答案 第二十章劳动监督 重点知识讲解 配套测试 参考答案 期末测试题一 参考答案 期末测试题二 参考答案 附录一：名牌法学院校研究生入学考试经济法专业部分历年真题（2006年 - 2013年） 附录二：劳动与社会保障法学习所涉及的主要法律文件 附录三：劳动与社会保障法学习参考及推荐书目

章节摘录

版权页： 8.答案：B。

《劳动法》第30条规定：“用人单位解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见。

如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求重新处理；劳动者申请仲裁或提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助。

”《工会法》第21条规定：“企业、事业单位处分职工，工会认为不适当的，有权提出意见。

企业单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为企业违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，企业应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的，工会应当给予支持和帮助。

” 9.答案：A。

解析参见上一题。

10.答案：ACD。

《劳动法》第2条规定：“在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

”这里的国家机关应作扩大解释，除一般国家机关外，还应包括执政党机关、政治协商机关；单位行政，又称雇主代表，是指代表用人单位行使用人权利和履行用人义务的管理机构和管理人员的总称；而集体所有制农业生产经营组织、承包经营户尚未纳入用人单位范围内。

11.答案：ABC。

劳动权利能力，是指公民依法能够享有劳动权利和承担劳动义务的资格。

公民的劳动权利能力应当具有平等性。

在我国，公民的劳动权利能力在总体上是平等的。

这表现在，凡具有劳动能力的公民，其劳动权利能力不因种族、民族、信仰、性别、财产状况等因素的不同而受限制或剥夺。

但在现阶段，我国还是一个发展中国家，经济体制改革尚未完成，存在着生产力水平不高且发展不平衡、劳动力市场不完善、人口数量多而素质低等问题，使得公民的劳动权利能力还处在相对平等阶段，即公民的劳动权利能力由于某种因素不同而有一定差别。

依我国现行法规和政策的规定，公民的劳动权利能力要受到一定因素的制约。

其中，主要有户籍、职数、制裁等因素。

12.答案：ABCD。

劳动者同用人单位缔结劳动法律关系后，作为用人单位的职工，依据劳动法律规范、集体合同和劳动合同的规定，享有劳动权利和承担劳动义务。

职工的劳动义务一般包括：劳动给付义务，忠实义务，派生义务（主要是因违反劳动给付义务和忠实义务所承担的义务）等。

A项属于劳动给付义务，B、C项属于忠实义务，D项属于派生义务。

13.答案：ABCD。

14.答案：ABCD。

用人单位对职工的义务主要包括：付酬义务，安全卫生义务，物质帮助义务，使用义务，培训义务，制度保障义务等。

15.答案：ABCD。

劳动服务主体，是为劳动者和用人单位实现劳动力和生产资料的结合以及各自的合法权益提供服务的主体，是劳动法主体的一种。

我国现有的劳动服务主体，按其职能不同，可分为劳动就业服务机构、职业培训服务机构、劳动保护服务机构、社会保险服务机构以及其他服务机构等几大类。

16.答案：ACD。

劳动就业服务机构是为帮助劳动者实现就业而提供服务的机构。

我国现有的劳动就业服务机构主要是就业登记机构、职业介绍机构、劳动就业服务企业三种。职业学校属于职业培训服务机构。

17.答案：ABC。

职业培训服务机构是提供职业培训方面的服务，以满足劳动力供求关系双方的职业技能开发和使用需要的机构。

它主要包括专门的职业培训机构和职业技能鉴定机构两大类。

其中，专门的职业培训机构包括就业训练中心、技工学校、职业中学、职业学校、职工学校等。

劳动鉴定机构是依法对患一般疾病或职业病、因工或非因工负伤致残，以及长期病休后复工的职工的劳动能力状况，进行检查、鉴别和评定，并根据鉴定结果决定其应享有何种社会保险待遇、是否可以重新工作的专门机构，是社会保险服务机构的一种。

二、名词解释题 1.答案：劳动者有广、狭义之分，其广义指具有劳动权利能力和劳动行为能力（但并不一定已参与劳动关系）的公民；其狭义仅指职工。

职工亦有广、狭义之分，其广义指具有劳动权利能力和劳动行为能力并且已依法参与劳动关系（但并不一定为劳动法律关系）的公民，此即一般法律意义上的职工；其狭义仅指即由用人单位录用并在用人单位管理之下从事劳动以获取工资收入的法定范围内的劳动者，此即劳动法意义上的职工。

公民要成为劳动者，必须具备劳动权利能力与劳动行为能力。

2.答案：用人单位，又称用工单位，在许多国家则称为雇主或雇用人，是指具有用人权利能力和用人行为能力，使用一名以上职工并且向职工支付工资的单位。

在劳动法中，它不仅是与劳动者相对应的劳动法律关系的一方主体，而且是劳动行政法律关系的劳动行政相对人和劳动服务法律关系的劳动服务接受方当事人。

用人单位只有具备用人权利能力与用人行为能力，才能成为劳动法主体。

3.答案：单位行政，又称雇主代表，是指代表用人单位行使用人权利和履行用人义务的管理机构和管理人员的总称。

在用人单位内部，凡是其职权职责中含有对职工行使用人权利或履行用人义务之内容的管理机构和管理人员，都属于单位行政；但个体经济组织（自然人雇主）由于结构简单，其单位行政一般只限于经营者（雇主）本人。

单位行政的范围内不包括用人单位中的党、团、工会、妇联等组织，因为它们各自具有同用人单位彼此独立的法律地位和与用人单位不同的性质。

4.答案：工会，西方国家一般认为是以职工为主体，以维护和改善劳动条件？

提高其经济地位为主要目的而自主组织起来的团体和联合团体。

在我国，工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是重要的社会政治团体。

5.答案：用工单位团体，在国外通常称雇主协会，是指用工单位之间依法组成的，旨在维护和增进各用工单位（雇主）在劳动关系中的共同利益的团体。

在劳动法中，它被作为与劳动者团体（即工会）相对应的一种劳动法主体。

我国目前尚未存在真正意义上的用人单位团体。

6.答案：劳动行政部门，又称劳动部门，国外称劳工行政部门或劳工部门，它是国家各级劳动行政机关的总称。

它作为劳动行政法律关系中的劳动行政主体，其法律地位由劳动法和行政法共同确定。

我国的劳动行政部门是政府中专门对劳动工作实行统一管理和综合管理的一个部门。

7.答案：劳动服务主体，是指为劳动者和用工单位实现劳动力与生产资料的结合以及各自的合法权益提供服务的主体，包括劳动就业服务机构、职业培训服务机构、劳动保护服务机构、社会保险服务机构等。

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>