

<<劳动争议疑难案例审理与解析>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议疑难案例审理与解析>>

13位ISBN编号：9787509343906

10位ISBN编号：7509343909

出版时间：2013-3

出版时间：中国法制出版社

作者：北京市劳动和社会保障法学会

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议疑难案例审理与解析>>

内容概要

《劳动争议疑难案例审理与解析》最大的特点在于清晰明了、同步更新：每个案例都由作者细心编写，逻辑清晰，观点鲜明；绝不是对判决书的简单重复：案例评析部分更是倾注了作者的诸多心血和多年来从事实务工作的丰富经验；编辑体例上也尽力想读者之所想，一方面提炼出争议焦点，方便读者快速了解每个案例的核心内容，另一方面对于与《劳动合同法》有关联的案例，列出最新规定的内容，保持与新颁法规的同步更新。

<<劳动争议疑难案例审理与解析>>

作者简介

北京市劳动和社会保障法学会，成立于2000年12月，至今已经走过了十二年的历程，2006年3月，经北京市民政局批准为具有法人资格的社会团体。
学会现有会员500余名，常务理事和理事主要由致力于劳动法学和社会保障法学理论研究和实际工作的专家学者、法官、劳动仲裁员、律师、工会工作者和新闻工作者等各方面人士组成。

<<劳动争议疑难案例审理与解析>>

书籍目录

- 一、劳动关系的认定 超过退休年龄的职工与用人单位之间的法律关系如何认定？
 - 孟某与某物业管理公司劳动争议案 在确认劳动关系时如何认定证据的有效性？
 - 尹某诉北京某公司等关联公司劳动争议案 在校生不是适格的劳动关系主体 张某与公司之间是否存在劳动关系？
 - 双重劳动关系引发的争议 ——季某与A通信公司劳动争议案 非法就业的外籍人员是否可向公司索取报酬？
 - 外籍人员安某与某设计工程公司劳动争议案 企业司机与被挂靠单位劳动关系如何认定？
 - 为多家旅行社带团的导游的劳动关系如何确定？
 - 王某要求确认与企业具有劳动关系是否应该得到支持？
 - 从一个劳动争议案例的视角 二、劳动合同的效力 涉外劳动争议中劳动合同效力的认定及法律后果 ——王某诉美国某公司北京代表处支付经济补偿金、资差额及年终奖案 劳动者提供虚假学历，如何认定劳动合同的效力？
 - 某科技公司诉张某赔偿经济损失案 提供虚假学历导致劳动合同无效 劳动者提供虚假文凭、虚假任职经历与用人单位订立的劳动合同是否有效？
 - 黄某与某科技公司劳动争议案 三、劳动合同的解除与终止 “试用期” 员工不到岗、单位不及时解雇仍需赔付 ——王某诉某会计所索取劳动报酬案 工会主席任期内用人单位无权终止劳动合同 ——温某与北京某贸易有限公司劳动争议案 用人单位自主用工权与劳动者就业权之平衡保护问题研究 ——北京A公司诉邓某劳动争议案 对用人单位的单方调岗行为应当如何进行审查？
 - 张某与甲公司劳动争议案 双方约定解除劳动合同的协议法律效力如何认定？
 - 郭某与某电子公司劳动争议案 解除劳动合同后女职工提出已经怀孕，是否继续履行劳动合同？
 - 杨某诉北京某科技发展有限公司劳动争议案 对违法解除劳动合同的认定 ——王某诉北京某建材有限公司劳动争议案 在劳动争议案件中对无争议承诺的认定 ——李某诉北京某投资有限公司劳动争议案 如何认定单位解除劳动关系的合法性？
 - 北京某房地产经纪有限公司诉王某违法解除劳动合同赔偿金案 出租车减保险引发司机辞职，解除合同不交车还得交“份钱” ——某公司与张某劳动争议案 用人单位能够解除试用期内孕期女职工吗？
 - 孕妇孙某与某食品公司解除劳动合同争议案 高某与某建筑设计咨询公司、某建筑设计公司确认劳动关系等争议案 郝某诉M公司劳动争议案 从一起案例看旷工的界定 用人单位能否以劳动者违反用人单位发票报销制度为由解除劳动合同？
 - 李先生、李女士、刘先生、翟先生诉某公司违法解除劳动合同案 阎付克 从时某诉上海某公司劳动关系解除无效案看人事工作者的责任与企业的谨慎经营义务 固定期限劳动合同已经履行完毕的，劳动者不得再主张该合同无效并要求支付二倍工资 四、劳动报酬 用人单位能否在女职工产假期间降低其工资待遇？
 - 强化管理须合法 不当罚款应返还 困难补助、住房补贴是否应当计入职工工资总额？
 - A公司是否应当向王某支付年终奖金？
 - 因用人单位违法解除或终止劳动合同劳动者工资标准如何确定？
 - Y某诉A公司索要加班工资及经济补偿金等赔偿案 五、未签劳动合同的二倍工资 集体合同上签字能否代替签订劳动合同？
 - 劳动者在工伤停工留薪期内，能否主张未签订书面劳动合同的二倍工资？
 - 李某诉北京某农庄劳动争议案 未签书面劳动合同二倍工资的仲裁时效如何计算？
 - 未签无固定期限劳动合同二倍工资是否应设定上限？
 - 陈某诉某公司劳动争议纠纷案 关于未签劳动合同二倍工资赔偿的若干法律问题溯析 李某诉北京某综合市场有限公司劳动争议 人事经理请求单位支付未签劳动合同二倍工资合理吗？
 - 劳动合同期满未续订而继续用工的法律后果分析 吴某诉某公司劳动争议案 用人单位以行业特点或劳动者主观不愿签订劳动合同为由不支付二倍工资的抗辩理由不成立 如何确定未签订劳动合同情形下的

<<劳动争议疑难案例审理与解析>>

二倍工资支付及视为签订无固定期限劳动合同？

从一起案例看作为计算二倍工资和经济补偿金的工资标准 六、商业秘密保护与竞业限制 劳动合同保密协议与违约协议的效力问题 ——某财产保险股份有限公司北京分公司诉李某违反保密条款案 员工离职竞业限制若干法律问题研究 ——肖某上诉某电力公司继续履行《保密协议》案 七、仲裁诉讼时效和程序 劳动争议案件仲裁时效中断的认定 ——杨某上诉某驾校劳动争议纠纷案 劳动争议仲裁时效中断的法律判断 ——柳某与某船运公司劳动争议案 二倍工资受时效限制加班工资是劳动报酬 劳动争议案件中当事人的追加、变更和退出及诉讼请求的增加和变更 八、举证责任与证据认定 九、其他

<<劳动争议疑难案例审理与解析>>

章节摘录

版权页： 庭审中，原告提供了某公司工资明细，且有荣某签字确认。

被告称未给原告发放过工资，对原告提供的工资表真实性不予认可。

第三人提供了原告于2007年11月至2009年7月期间的工资表，上有原告签名。

原告和被告对于第三人提供工资表中签字及数额的真实性予以认可。

经本院核对，第三人提供的工资表数额与原告提供的工资表数额一致。

另，原告申请两名证人出庭作证，证人张某陈述其本人于1998年至2009年4月在被告处上班。

张某表示原告于1998年至2009年期间在被告处工作。

证人刘某表示其本人于2003年至2009年5月期间在被告处上班，期间原告亦在被告处上班，刘某离职时原告任厂长。

被告对于证人证言的真实性不予认可。

被告为证明和原告不存在劳动关系，提供了2007年11月1日签订的劳动合同一份、社保查询资料和2007年6月至2009年4月期间的考勤表，合同起止期间为2006年9月至2009年7月31日，落款处盖有北京某电气安装有限责任公司公章，有原告签名。

原告认可劳动合同是其签名，但是对劳动合同真实性不予认可，原告称其签字时是空白合同，未盖公章。

被告称考勤表为第三人提供，第三人认可被告提供的考勤表是由其提供，并称2009年4月之后公司只剩三人，原告未再上班，所以考勤记录表只记录到2009年4月。

原告对考勤表及社保查询资料的真实性不予认可并另外提供2007年7月至10月考勤表一份，被告对于原告提供的考勤表真实性不予认可。

经本院核对，原告提供的考勤表与被告提供考勤表中相应月份考勤记录一致。

<<劳动争议疑难案例审理与解析>>

编辑推荐

《劳动争议疑难案例审理与解析》是一本不可多得的方便实用的案例集，由北京市劳动和社会保障法学会编写，中国法制出版社。

<<劳动争议疑难案例审理与解析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>