

<<企业人力资源管理全程实务操作>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理全程实务操作>>

13位ISBN编号：9787509342268

10位ISBN编号：7509342260

出版时间：2013-4

出版时间：中国法制出版社

作者：贺清君

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业人力资源管理全程实务操作>>

### 内容概要

人力资源是管理实践与理论的有机统一，人力资源管理只有接地气才能出真知，本书作者从人力资源价值和使命为先导，系统介绍了人力资源管理相关的经典模块，主要包括人力资源战略规划、员工招聘、绩效薪酬和激励、员工职业生涯规划、人才梯队建设、人才选拔与培养以及企业文化建设等内容，系统解释了和人力资源管理密切关联的《劳动合同法》、《社会保险法》、《劳动争议调解仲裁法》三大法律，同时为读者提炼出很多非常有价值的管理目标、管理流程和管理风险，这些都是作者多年管理经验的提炼和总结，是人力资源管理中的精华。

## <<企业人力资源管理全程实务操作>>

### 作者简介

贺清君，吉林松原人，工学学士，管理学硕士。

北京市社会保障信息系统指标体系与数据结构标准起草专家组成员，多年来在国企、外企和著名上市公司担任人力资源总监、管理总监等职务，擅长公司治理架构、人力资源战略规划、组织架构设计、人力资源管控体系、绩效管理、薪酬与激励、员工劳动关系管理、以及精细化管控的整体策划和把控，是典型的实战派人力资源管理专家。

## <<企业人力资源管理全程实务操作>>

### 书籍目录

#### 第一章 人力资源的价值和使命

- 一、人力资源管理的定位
- 二、人力资源的核心价值
- 三、人力资源管理的使命

#### 第二章 人力资源战略规划

- 一、管理目标
- 二、制定人力资源战略
- 三、人力资源规划
- 四、实施和调整
- 五、管理风险

#### 第三章 招聘管理

- 一、管理目标
- 二、招聘渠道
- 三、招聘流程
- 四、招聘录用
- 五、经典案例
- 六、管理风险

#### 第四章 入职管理

- 一、管理目标
- 二、入职流程
- 三、劳动合同
- 四、经典案例
- 五、管理风险

#### 第五章 试用期和转正管理

- 一、管理目标
- 二、试用期规定
- 三、试用期考核
- 四、转正流程
- 五、经典案例
- 六、管理风险

#### 第六章 绩效管理

- 一、管理目标
- 二、绩效管理重要性
- 三、绩效考核类别
- 四、绩效考核原则
- 五、考核模式
- 六、考核流程
- 七、专项考核
- 八、经典案例
- 九、常见问题与对策
- 十、管理风险

#### 第七章 薪酬管理

- 一、管理目标
- 二、薪酬概念
- 三、薪酬体系设计

<<企业人力资源管理全程实务操作>>

四、薪酬管理流程

五、薪酬影响要素

六、薪酬管理

七、经典案例

八、管理风险

第八章 福利管理

一、管理目标

二、福利概念

三、五险一金

四、公司特色福利

五、管理风险

第九章 培训管理

一、管理目标

二、培训模式

三、培训流程

四、培训协议

五、管理风险

第十章 异动管理

一、管理目标

二、管理流程

三、经典案例

四、管理风险

第十一章 离职管理

一、管理目标

二、离职流程

三、离职经济补偿

四、离职竞业限制

五、经典案例

六、管理风险

第十二章 劳动纪律管理

一、管理目标

二、制度建设

三、制度公示

四、制度执行

五、经典案例

六、管理风险

第十三章 劳动争议管理

一、管理目标

二、解决模式

三、举证责任

四、证据

五、举证技巧

六、经典案例

七、管理风险

第十四章 实习生管理

一、管理目标

二、管理流程

<<企业人力资源管理全程实务操作>>

三、经典案例

四、管理风险

第十五章 档案管理

一、管理目标

二、内部档案

三、外部档案

四、相关法律

五、经典案例

六、管理风险

第十六章 考勤与休假管理

一、管理目标

二、考勤方式选择

三、休假制度

四、经典案例

五、管理风险

第十七章 员工激励

一、管理目标

二、物质激励

三、非物质激励的管理艺术

四、激励模式组合

五、激励的原则

六、管理风险

第十八章 职业生涯规划

一、管理目标

二、职业规划流程

三、职业规划影响要素

四、职场忠告

五、管理风险

第十九章 人才梯队建设

一、管理目标

二、梯队建设原则

三、人才梯队建设

四、配套机制建设

五、管理风险

第二十章 人才选拔与培养

一、管理目标

二、人才选拔原则

三、人才选拔流程

四、胜任力评价模型

五、人才培养

六、管理风险

第二十一章 人员优化管理

一、管理目标

二、优化规则

三、优化流程

四、注意事项

五、解除劳动合同

<<企业人力资源管理全程实务操作>>

六、管理风险

第二十二章 企业文化

一、管理目标

二、企业文化层次

三、企业文化价值

四、企业文化功能

五、企业文化建设流程

六、经典案例

七、企业文化建设误区

八、管理风险

附件1 《劳动合同法》的HR重点解读

附件2 《社会保险法》的HR重点解读

附件3 《劳动争议调解仲裁法》的HR重点解读

后记 如何做好人力资源管理?

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>