

<<劳动者权益保护实务>>

图书基本信息

书名：<<劳动者权益保护实务>>

13位ISBN编号：9787509342237

10位ISBN编号：7509342236

出版时间：2013-1

出版时间：中国法制出版社

作者：韩桂君

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动者权益保护实务>>

内容概要

《劳动者权益保护实务》以权利为主线，以案例为素材，以权利主体和义务主体为依归，以法条为理据，简明扼要地介绍了劳动者的权利范围、基本法律救济程序和相关时效等知识，力图使每一个读者都能够快速掌握相关知识，及时有效地维护自己的合法权益。

<<劳动者权益保护实务>>

书籍目录

第一章 平等就业权 第一节 案例简析 第二节 平等就业权的基本理论 第三节 平等就业权的法律依据 第四节 应用拓展 第二章 自主择业权 第一节 案例简析 第二节 自主择业权的基本理论 第三节 自主择业权的法律依据 第四节 应用拓展 第三章 劳动报酬权 第一节 案例简析 第二节 劳动报酬权的基本理论 第三节 劳动报酬权的法律依据 第四节 应用拓展 第四章 社会保险权 第一节 案例简析 第二节 社会保险权的基本理论 第三节 社会保险权的法律体系 第四节 应用拓展 第五章 劳动安全权 第一节 案例简析 第二节 劳动安全权的基本理论 第三节 劳动安全权的法律依据 第四节 应用拓展 第六章 职业培训权 第一节 案例简析 第二节 职业培训权的基本理论 第三节 职业培训权的法律依据 第四节 应用拓展 第七章 团结权 第一节 案例简析 第二节 团结权的基本理论 第三节 团结权的法律依据 第四节 应用拓展 第八章 休息权 第一节 案例简析 第二节 休息权的基本理论 第三节 休息权的法律依据 第四节 应用拓展 第九章 劳动者劳动合同单方解除权 第一节 案例简析 第二节 劳动者劳动合同单方解除权的基本理论 第三节 劳动者劳动合同单方解除权的法律依据 第四节 应用拓展 第十章 提请劳动争议处理权 第一节 案例简析 第二节 提请劳动争议处理权的基本理论 第三节 提请劳动争议处理权的法律依据 第四节 应用拓展 附录 中华人民共和国劳动合同法 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 中华人民共和国社会保险法 工伤保险条例 最高人民法院关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释 经济社会文化权利公约（节录） 国家人权行动计划（2012—2015年）（节录）

<<劳动者权益保护实务>>

章节摘录

版权页：劳动报酬权包括劳动报酬协商权、劳动报酬请求权、劳动报酬优先权三方面的内容。

首先，劳动报酬协商权。

这是从劳动报酬决定机制这一角度对劳动报酬权的法律保护展开探讨。

劳动报酬协商权是指在国家法律的保护和约束下，劳动者与雇主之间，或者劳动者通过工会组织与雇主或雇主组织之间，就劳动报酬问题进行个别协商或者集体协商的权利，是保护劳动报酬权的起点。

劳动报酬协商权包括劳动报酬个别协商权和劳动报酬集体协商权。

劳动报酬协商权的行使必须建立在意思自治和主体平等的基础上。

在现实中，由于资本的优势地位和劳动者的弱势地位，加上劳动力商品的特殊性，劳动者劳动报酬协商权的行使受到极大的限制。

因此，应当针对劳动报酬协商权的不同形式，加强以最低工资制度为基础的劳动报酬个别协商权的法律保护和以劳工联合为基础的劳动报酬集体协商权的法律保护。

如我国《劳动合同法》第十一条规定：“用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未规定的，实行同工同酬。”

<<劳动者权益保护实务>>

编辑推荐

《劳动者权益保护实务》由韩桂君编写，中国法制出版社出版。

<<劳动者权益保护实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>