

<<人民法院劳动纠纷案例选>>

图书基本信息

书名：<<人民法院劳动纠纷案例选>>

13位ISBN编号：9787509340875

10位ISBN编号：750934087X

出版时间：2012-11

出版时间：中国法制出版社

作者：邓益洲，肖唯 著

页数：335

字数：279000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人民法院劳动纠纷案例选>>

内容概要

《人民法院劳动纠纷案例选》收录了人民法院的劳动纠纷案例，内容包括：劳动关系建立、劳动合同订立案例；劳动关系履行与变更案例；劳动关系解除与终止案例；社会保险与福利案例；工伤、职业病维权案例等。

<<人民法院劳动纠纷案例选>>

作者简介

邓益洲，法律硕士，北京市朝阳区人民法院原审判员，长期从事劳动争议及民商事案件的审判工作。

曾出版《劳动用工管理典型案例、经验教训与风险应对》、

《工伤事故官司证据指导》等专著，并在《中国劳动》、《国际商报》等刊物发表劳动法、商法方面的论文多篇。

肖唯，法学硕士，北京市朝阳区人民法院书记员（预备法官），北京市劳动和社会保障法学会会员，曾在《鹿鸣集》、《经济与法》、

《青年科学》等刊物发表经济法学论文多篇。

<<人民法院劳动纠纷案例选>>

书籍目录

第一章 劳动关系建立、劳动合同订立案例

- 1 劳动者因罹患乙肝等传染病而遭受就业歧视的，如何通过诉讼维权？
- 2 没有签订劳动合同，如何证明劳动关系的存在？
- 3 虽签订了劳动合同但未正式提供劳动，劳动关系是否形成？
- 4 公司股东在什么情况下可主张与公司具有劳动关系？
- 5 劳动者直接与外国企业驻华代表处签订劳动合同是否有效？
- 6 个体工商户与其雇佣人员之间，能否形成劳动关系？
- 7 彩票销售人员的劳动关系如何认定？
- 8 大学生毕业前可否与用人单位建立劳动关系？
- 9 如何认定劳动者学历造假构成欺诈？
- 10 劳动者如何证明受胁迫签订劳动合同？
劳动合同无效有何法律后果？
- 11 亲友代为签字的劳动合同书是否有效？
- 12 劳动者拒签劳动合同，用人单位继续留用的，应否支付双倍工资？
- 13 劳动报酬约定不明确时如何适用同工同酬？
- 14 劳动合同只约定试用期的，是否有效？
- 15 连续两次订立固定期限合同，其时间点从何时起算？
- 16 应当订立无固定期限劳动合同而用人单位拒不订立的，双倍工资从何时起算？
- 17 服务期协议的内容有何法律限制？
违反协议的违约金如何计算？
- 18 竞业限制条款只约定竞业限制义务未约定经济补偿，对劳动者是否有效？
- 19 用人单位违法收取财物，劳动者可否主张利息损失？
- 20 用人单位在合同中约定法定范围以外的违约金，是否有效？
- 21 女职工特殊权益如何通过诉讼途径进行保护？

<<人民法院劳动纠纷案例选>>

22 女职工在“三期”内被违法解除劳动关系，有何救济措施？

23 童工及未成年人劳动权益保护的要点是什么？

24 劳动合同无效的法律后果是什么？

第二章 劳动关系履行与变更案例

25 职场遭受性骚扰，劳动者如何通过诉讼维权？

26 全职劳动者“脚踏两只船”的，对原用人单位应当承担什么责任？

27 非因本人意愿被安排到新单位工作，以前的工龄是否有效？

28 个人承包经营者对其雇佣的劳动者承担何种责任？

29 用人单位名称、法定代表人等工商登记事项发生变化，对劳动关系有何影响？

30 劳动者每周末加班一天，且周工作时间超过40小时的，可否主张加班费，按什么标准计算？

31 单位停产停业期间，劳动者可否主张工资？

32 劳动者违反服务期协议，如何承担违约金？

33 竞业限制协议签订后，用人单位可否放弃要求劳动者承担竞业限制义务？

34 被派遣劳动者无工作期间，是否有权主张工资？
标准如何确定？

35 实际用工单位和派遣单位分别对劳动者承担何种义务？

36 派遣单位或用工单位任何一方违法侵害劳动者权益，另一方是否承担责任？

37 变更劳动合同内容（如降低工资等），可否采取口头形式？

38 事业单位聘用制员工如何适用劳动合同法？

39 事业单位员工违反服务期协议，是否支付违约金？

40 用人单位阻挠职工参加工会，劳动者如何维权？

41 工会与用人单位签订的集体合同，对单个职工有何效力？

42 工资包含奖金、津贴、补贴或其他内容吗？

第三章 劳动关系解除与终止案例

43 单位违法解除劳动关系，劳动者可否要求恢复劳动关系回到原岗位？

<<人民法院劳动纠纷案例选>>

- 44 政府提供的安排就业困难人员的公益性岗位，是否适用劳动合同法的相关规定？
- 45 试用期内用人单位可否任意解除劳动合同？
- 46 劳动者解除劳动合同时被扣留资格证书等物品证件，可否主张损失赔偿？
- 47 用人单位不能提供劳动保护或劳动条件的，劳动者可否解除劳动合同？
- 48 规章制度损害劳动者权益的，劳动者可否以此为由解除劳动合同并要求经济补偿？
- 49 劳动者被追究刑事责任，用人单位从何时起可以解除劳动关系？
- 50 劳动者不能胜任工作，用人单位可否直接解除劳动关系？
- 51 什么情形属于“用人单位客观情况发生重大变化”，用人单位可单方解除合同？
- 52 企业实施经济性裁员，应履行何种法律程序，不履行的后果是什么？
- 53 经济性裁员后重新招录员工的，先前被裁人员如何行使优先受雇权？
- 54 单位提出解除合同并得到劳动者同意的，应否支付经济补偿？
- 55 劳动合同到期自然终止的，劳动者是否有权主张经济补偿？
- 56 集体合同所规定的加班费计算基数，在何种情况下适用于单个劳动者？
- 57 劳动者因单位未缴纳社保、拖欠工资而解除合同的，计算经济补偿的工龄从何时起算？
- 58 因被派遣劳动者有法定过错，用工单位能否直接解除劳动关系？
- 59 用人单位违法与劳动者达成解除或终止劳动合同的相关协议后，可否反悔？协议效力如何？
- 60 规章制度虽不违法但明显不合常理，对劳动者是否具有约束力？

.....

- 第四章 社会保险与福利案例
- 第五章 工伤、职业病维权案例
- 第六章 劳动纠纷解决的程序性案例
- 附录 相关法规

<<人民法院劳动纠纷案例选>>

章节摘录

版权页： 维权智慧 我国劳动合同短期化问题主要是用人单位滥用其优势地位造成的，实践中存在大量劳动合同短期化、而劳动关系长期化的情形。

因此，劳动合同法规定，连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的，只要劳动者没有提出签订固定期限劳动合同的要求，用人单位就应该签订无固定期限劳动合同。

这有利于劳动者稳定就业，不断积累提高职业技能；有利于用人单位减少频繁更换劳动者带来的损失；有利于形成稳定和谐的劳动关系。

如果用人单位与劳动者签订了一次固定期限劳动合同，在签订第二次固定期限劳动合同时，就意味着下一次很可能签订无固定期限劳动合同。

劳动者要把握和行使好签订无固定期限劳动合同的主动权。

需要注意的是，“连续订立二次固定期限劳动合同”是指双方在2008年1月！

日（劳动合同法》实施之后连续订立二次固定期限劳动合同，因此，双方在此之前所订立劳动合同的次数不计算在内。

16 应当订立无固定期限劳动合同而用人单位拒不订立的，双倍工资从何时起算？

[(2010)大民初字第2043号] 现实困惑 2004年6月，杨某到某汽车修理公司工作，担任修理工，双方签订了劳动合同，期满后续签了一次合同，期限到2007年12月31日止。

2008年1月8日，该汽车修理公司因杨某拒签一年期劳动合同而坚持签订无固定期限劳动合同，不让他继续上班。

2008年1月28日，杨某向劳动仲裁委申诉，要求与该汽车修理公司签订无固定期限劳动合同。

仲裁委支持了杨某的仲裁请求。

该汽车修理公司不服该裁决，起诉至法院，后上诉至一中院，一中院作出终审民事判决书，判决该汽车修理公司与杨某签订无固定期限劳动合同。

终审判决做出后，杨某向法院申请了强制执行，后撤回了执行申请书。

2009年6月4日，杨某再次向劳动仲裁委申请仲裁，要求该汽车修理公司支付其2008年2月1日至2009年6月应签订无固定期限劳动合同而未签订期间的双倍工资即基本生活费16800元及25%的经济补偿金4200元。

仲裁委裁决支持了其该项请求，某汽车修理公司不服，诉至法院，法院判决仍支持了杨某的请求。

<<人民法院劳动纠纷案例选>>

编辑推荐

《人民法院劳动纠纷案例选》由中国法制出版社出版。

<<人民法院劳动纠纷案例选>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>