第一图书网, tushu007.com

<<企业人力资源管理法规速查大全>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理法规速查大全>>

13位ISBN编号：9787509330333

10位ISBN编号：7509330335

出版时间：2011-9

出版时间：中国法制出版社

作者：付勇 编

页数：458

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《企业人力资源管理法规速查大全》的一个特点是“新”。
本书纳入了《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》、《社会保险法》、《工伤保险条例》、《工伤认定办法》等最新法律、法规。

《企业人力资源管理法规速查大全》是由在一线工作的律师、社保专家和法官根据实战要求对劳动法领域的常用的法律、行政法规、部门规章、司法解释按照实践中的常见节点分门别类地进行的一个系统梳理。
内容包括劳动关系，社会保险和住房公积金，劳动争议处理。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

付勇
北京市大成律师事务所律师，熟稔劳动法和公司法，具有丰富的劳动法律实务经验，为多家大中型企事业单位、商会提供常年及劳动专项法律服务
联系邮箱：yong.fu@dachenglaw.com

第一图书网, tushu007.com

<<企业人力资源管理法规速查大全>>

书籍目录

第一编　劳动关系
第一章　劳动合同的订立
第一节　劳动关系
1. 劳动关系的意义
2. 劳动关系的确立
3. 事实劳动关系的终止和补偿
第二节　劳动合同的订立
1. 劳动合同订立的基本原则
2. 劳动合同订立的时间
3. 劳动合同的内容
4. 劳动合同订立的禁止性规定
5. 劳动者的主体资格要求
6. 用人单位的主体资格
7. 违约金
8. 合同文本
9. 职工名册
10. 录用通知(要约和承诺)
11. 应届毕业生就业协议
第二章　劳动合同的履行
第一节　劳动合同期限
1. 劳动合同期限种类
2. 无固定期限劳动合同
第二节　试用期
1. 试用期的期限
2. 试用期的次数
3. 不得约定试用期的情形
4. 试用期的工资
5. 劳动者试用期解除劳动合同
……
第二编　社会保险和住房公积金
第三编　劳动争议处理

章节摘录

版权页：江苏省劳动合同条例第17条 用人单位与负有保守商业秘密义务的劳动者，可以在劳动合同或者保密协议中约定竞业限制条款，并应当同时约定在解除或者终止劳动合同后，给予劳动者经济补偿。
其中，年经济补偿额不得低于该劳动者离开用人单位前十二个月从该用人单位获得的报酬总额的三分之一。
用人单位未按照约定给予劳动者经济补偿的，约定的竞业限制条款对劳动者不具有约束力。
竞业限制的范围仅限于劳动者在离开用人单位一定期限内，不得自营或者为他人经营与原用人单位有直接竞争的业务。
深圳经济特区和谐劳动关系促进条例第20条 对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。
用人单位未按照前款规定支付经济补偿的，劳动者自用人单位违反约定之日起三十日内，可以要求用人单位一次性支付尚未支付的经济补偿，并继续履行协议；劳动者未在三十日内要求一次性支付的，可以通知用人单位解除竞业限制协议。
深圳经济特区企业技术秘密保护条例第24条 竞业限制协议约定的补偿费，按月计算不得少于该员工离开企业前最后十二个月月平均工资的二分之一。
约定补偿费少于上述标准或者没有约定补偿费的，补偿费按照该员工离开企业前最后十二个月月平均工资的二分之一计算。
第25条 竞业限制补偿费应当在员工离开企业后按月支付。
用人单位未按月支付的，劳动者自用人单位违反约定之日起三十日内，可以要求用人单位一次性支付尚未支付的经济补偿，并继续履行协议；劳动者未在三十日内要求一次性支付的，可以通知用人单位解除竞业限制协议。

媒体关注与评论

几位专家从各自的专业领域提炼了当代中国几乎所有关于劳动合同、劳动保障以及劳动争议等法律法规，从而条理明晰地梳理出一条关于理解劳动人事问题的法律思路，它为广大人力资源管理领域的实际工作者提供了一位极好的法律助手。

一一中国日报社人事主管兼执行主编胡飞飞　　作为人力资源管理的实践者，《企业人力资源管理法规速查大全》是我这几年看过最权威、全面、实用的人力资源法律法规检索工具书。能有效地帮助人力资源从业者解决实际工作中遇到的法律法规问题，专业指导性强，值得收藏。

一一北京东方慧博人力资源顾问有限公司副总经理 吴世峰

编辑推荐

《企业人力资源管理法规速查大全》内容包括劳动关系，社会保险和住房公积金，劳动争议处理。劳动法律师、社保实务专家、资深HR联袂打造，最新、最全、最实用的人力资源管理工具，条分缕析全面梳理人力资源管理法律政策，适用提示精要指点法律法规适用关键问题。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com