

<<工伤纠纷>>

图书基本信息

书名：<<工伤纠纷>>

13位ISBN编号：9787509325124

10位ISBN编号：7509325129

出版时间：2011-6

出版时间：中国法制出版社

作者：刘瑛

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤纠纷>>

内容概要

本书独辟蹊径，由经验丰富的律师、法官带您从败诉的案例分析入手，为您详细指明打各类民事官司的关键点，使您从准备诉讼阶段开始，就可提早规避风险，避免可能出现的失误。

要点导读

简洁扼要介绍本类案件相关的法律要点，带您轻松迈过法律高门槛。

实务流程

由专业人士厘清本类型案件的各个诉讼流程，让您在诉讼之初即对所有程序做到胸有成竹、心中有数。

实战策略

选取实践中典型的败诉案例，细致分析败诉的原因及关键环节，并提炼出行之有效的法庭诉讼实战策略，让您掌握专业的法律分析方法与诉讼技巧。

本书适合官司缠身的普通群众和新进律师阅读。

<<工伤纠纷>>

作者简介

刘瑛，北京市国振律师事务所合伙人，资深民商法律师。

从事法律工作近十年，有着丰富的律师执业经验。

业务领域涉及劳动纠纷、合同纠纷、公司纠纷、消费者保护纠纷、房地产纠纷等多个方面。

代理的多起民商事案件曾经中央电视台、《法制日报》、《法制晚报》、《京华时报》等媒体报道，并多次应中央人民广播电台《都市之声》栏目之邀，就社会热点法律问题进行解答，获得听众好评。

<<工伤纠纷>>

书籍目录

第一章 工伤基础知识

第一节 什么是工伤

第二节 工伤发生后的注意事项

第二章 工伤案件实务处理流程

第一节 工伤认定

一、工伤认定的申请主体、时间

二、工伤认定的机构

三、工伤认定提交的材料

四、工伤认定的调查核实和举证责任

五、工伤认定的依据

六、职业病认定

七、工伤认定时限和回避

八、对工伤认定结论不服的救济

第二节 劳动能力鉴定

一、劳动能力鉴定的申请主体

二、劳动能力鉴定的时间

三、劳动能力鉴定的机构和人员

四、作出劳动能力鉴定结论的时限

五、劳动能力鉴定的判断依据

六、伤残等级的分级原则

七、伤残等级晋级原则

八、原有伤残及合并症的处理

九、对劳动能力鉴定结论不服的救济

第三节 工伤保险待遇

一、工伤赔偿项目及其计算

二、各级工伤保险待遇

三、旧伤复发待遇

四、职工因工死亡待遇

五、职工工伤保险待遇调整

六、职工在抢险救灾中或者因工外出期间下落不明的处理

七、停止支付工伤保险待遇情形

八、再次发生工伤的待遇

第四节 工伤保险责任承担

一、单位分立、合并、转让

二、单位承包

三、职工被借调

四、企业破产

五、职工派遣出境

六、其他特殊情况

第五节 工伤保险费用的支付

一、工伤保险基金支付

二、用人单位支付

三、特殊情况下的工伤费用的支付

四、不予支付工伤保险待遇的情形

第三章 工伤赔偿案件解决的基本类型

<<工伤纠纷>>

第一节 劳动争议仲裁

- 一、通过协商解决劳动争议
- 二、通过调解解决劳动争议
- 三、通过仲裁解决劳动争议

第二节 行政复议和行政诉讼

- 一、行政争议
- 二、行政复议和行政诉讼是解决此类争议的途径
- 三、新条例规定行政复议不再是行政诉讼的前置条件
- 四、行政决定、复议决定和法院判决、裁定的效力

第三节 民事诉讼

第四章 工伤认定纠纷法庭诉讼实战策略

第五章 劳动能力鉴定及工伤保险待遇纠纷法庭诉讼实战策略

附录

<<工伤纠纷>>

章节摘录

版权页：（二）供养亲属抚恤金按照工亡职工本人生前工资的一定比例计发，标准为：配偶每月40%，其他亲属每人每月30%，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增发10%，即配偶每月50%，其他亲属每人每月40%，。

但是在初次核定时，各供养亲属的抚恤金之和不得高于工亡职工的本人工资。

在以后调整供养亲属抚恤金时，不受此限制。

供养亲属，是指完全或大部分依靠死亡职工生前提供生活来源、无劳动能力的亲属，包括血亲也包括姻亲，既包括近亲属也包括旁系亲属，既包括生理血亲也包括拟制血亲（如继父母与继子女、养父母与养子女）。

供养亲属的具体范围，由国务院社会保险行政部门规定。

这些亲属中谁有资格享受抚恤金，通过是否有劳动能力且主要依靠工伤职工生前扶养来确定。

供养亲属抚恤金按照扶养亲属的人数和一定比例发放。

该项待遇为长期待遇，供养亲属具备或恢复劳动能力、或者供养亲属死亡时，供养亲属抚恤金停止发放。

供养亲属抚恤金标准，由统筹地区社会保险行政部门根据本地区职工平均工资和生活费用变化等情况适时调整。

（三）一次性工亡补助金一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。

当因工死亡的工伤职工有数个近亲属时，应当按照权利义务相对应的原则进行分配，工伤职工生前，对其尽了较多照顾义务的近亲属，如长期与其共同生活的人，应当予以照顾。

需要注意的是，由于一次性工亡补助金与一级至四级伤残职工一次性伤残补助金相类似，都是一次性待遇，其计发标准也相似，所以对于一级至四级伤残职工在停工留薪期后死亡的，本条只规定其近亲属可以按照规定享受丧葬补助金和供养亲属抚恤金，而没有规定可以享受一次性工亡补助金。

<<工伤纠纷>>

编辑推荐

《工伤纠纷:50个法庭诉讼实战策略》是由中国法制出版社出版的。

<<工伤纠纷>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>