

<<企业法律与管理实务操作系列>>

图书基本信息

书名：<<企业法律与管理实务操作系列>>

13位ISBN编号：9787509323335

10位ISBN编号：7509323339

出版时间：2011-9

出版时间：中国法制出版社

作者：余清泉 编著

页数：327

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

余清泉和张良编著的《社会保险法实战策略》结合新形势下劳动用工及社会保险方面的法律政策新变化，从实务角度解读了HR经理人在社会保险操作中应该注意的关键点及处理技巧，对管理者和人力资源从业者提高专业素养具有很高的借鉴意义与实践引导作用，是一本在社保实操领域不可多得的专业实务书籍。

作者简介

余清泉

劳动用工与人力资源管理专家，社保实务专家，劳动经济学硕士。

国内知名社保专业网站“我要社保网”(www.51shebao.com)首席专家，多家机构特聘社保专家顾问。

拥有多年央企、IT企业人力资源管理经验，精通劳动用工、社保福利、成本优化政策和实务。

E-MAIL : QQyuHR@gmail.com

绍兴文理学院助理研究员，上海交通大学硕士。

长年致力于劳动和社会保障专业的教学和研究。

对劳动法、社会保险法等有深入研究。

并对推进高校专业教学与企业人力资源实践的结合进行了有益尝试和探索。

<<企业法律与管理实务操作系列>>

书籍目录

上篇：应急之策

- 1.1 精通法规：外部政策澄清
 - 1.1.1 社保法体系的四大特点
 - 1.1.2 《社会保险法》全文对照解读
- 1.2 掌握底线：风险盘点评估
- 1.3 心中有数：内部情况摸底
- 1.4 应急处理：短期解决方案
- 1.5 争议应对：经典案例分析
 - 1.5.1 监察&审计&稽核
 - 1.5.2 经典社保征缴争议分析
 - 1.5.3 经典养老保险争议分析
 - 1.5.4 经典失业保险争议分析
 - 1.5.5 经典医疗保险争议分析
 - 1.5.6 经典工伤保险争议分析
 - 1.5.7 经典生育保险争议分析
- 1.6 实务指引：社保补缴实务
- 1.7 实务指引：社保转移实务

中篇：防范之计

- 2.1 守好三大关口，堵塞风险源头
 - 2.1.1 人职：用工风险第一关
 - 2.1.2 在职：待遇争议第二关
 - 2.1.3 离职：规范收尾第三关
- 2.2 建立内部规范，划清管理界限
- 2.3 证据收集机制，掌握主动先机
- 2.4 软硬兼施方法，破解管理迷局

下篇：长远之道

- 3.1 体系升级：从亡羊补牢到未雨绸缪
 - 3.1.1 职业安全卫生管理体系(OHSMS8001)
 - 3.1.2 社会责任标准(SA8000)
 - 3.1.3 ISO社会责任标准(ISO26000)
- 3.2 成本优化：人工成本系统优化
 - 3.2.1 公式模型：精细全面的人工成本测算
 - 3.2.2 配置规划：差别定位的人工成本规划
 - 3.2.3 灵活用工：混合模式的人工成本重构
 - 3.2.4 总体薪酬：视野开阔的人工成本筹划
 - 3.2.5 补贴优惠：善用政策的人力成本节省
 - 3.2.6 内外兼修、点面结合的人工成本系统优化模型
- 3.3 价值发挥：福利效用的最大化
 - 3.3.1 专业化生存：提升服务
 - 3.3.2 差异化升级：福利体系
 - 3.3.3 最大化效用：福利宣传

附录 社保词条索引

章节摘录

版权页：插图：2.成本优化的本质是共赢在看待成本这个问题上，人力资源工作者经常犯的一个错误是囿于人力资源的范畴，画地为牢，走不出人工成本的圈子。

成本优化的本质是用人单位和员工的共赢，对于企业来说，每一分钱投入要换回最大的回报，投资回报率达到最高；对于员工来说，在同样的成本总额之下获得最大的利益，要选取性价比最高的收益方式。

与此对应，成本优化至少有两个视角，一个是企业投资回报最大化的视角，一个是员工收益最大化的视角。

3.站在总成本的高度看人工成本从经济学角度来看，企业经营要素主要由劳动力和资本（比如：原材料、设备等）两部分组成，而且劳动力和资本具有相互可替代性。

理性的企业经营者会选择投入产出效益高的一方进行投入。

需要注意的是，由于公共政策及其他费用关联作用的影响，投资设备与人力成本是不一样的。

对于投资到设备的资本来说，资本投入一般可以抵消进项税额。

由于可以扣除增值税，按照一般纳税人基本税率17%来计算，实际投入成本可能仅为名义投入的83%左右。

而对于投入到劳动力的人工成本来说，是不可以抵消进项税额的，并且工资薪金往往还与很多福利、税费相联系，很多公共性政策与工资总额直接挂钩，造成了人工成本的实际投入高于名义工资投入。如果单位劳动力的成本过高，或劳动力单位投入的产出效益低于对生产资料等资本单位投入的产出效益，企业理性的选择必然是用资本替代劳动，从而表现为资本有机构成的提高。

不断地更新工艺，采用自动化、科技含量更高的新设备，可以减少劳动力数量需求，从而在人工成本总额并未增加的情况下提高人均人工成本水平。

媒体关注与评论

本书结合新形势下劳动用工及社会保险方面的法律政策新变化，从实务角度解读了HR经理人在社会保险操作中应该注意的关键点及处理技巧，对管理者和人力资源从业者提高专业素养具有很高的借鉴意义与实践引导作用，是一本在社保实操领域不可多得的专业实务书籍。

——金前程人力资源顾问有限公司董事长 张黛婕人事社保工作由于繁琐而难以真正精通，这本《社会保险法实战策略》给HR同仁一个快速成为社保专业高手的机会，通读、精读、案头备查同样适用！

——广联达软件股份有限公司副总裁 刘谦《社会保险法实战策略》一书，围绕《社会保险法》实施后对人力资源管理的影响，分应急之策、防范之计及长远之道三个层次，系统、详细地指导企业实战操作。

为企业人力资源管理者提供了既有专业性又有可操作性的实战应对方法。

——北京便宜坊烤鸭集团有限公司人力副总经理 杨慧清社会保险是基本的社会保障制度，企业和个人都在缴纳，既关乎企业用工成否，又关乎员工切身利益，看似简单，操作复杂。

作者以企业视角统观全局，从社保入手，在用工规范、成本优化和员工满意三者之间找到了平衡，是难得的一本实战书籍，HR从业者定有所获！

——易才集团渠道营销总监 宋军为员工依法缴纳社会保险既是一个企业的责任，也是一门精深的学问。

这本《社会保险法实战策略》能帮助企业快速掌握用工风险防控和用工成本优化技术。

是社会保险法时代HR制胜宝典！

——中国移动通信研究院绩效经理 李亚军

编辑推荐

《企业法律与管理实务操作系列:社会保险法实战策略》：国内最大社保专业网站“我要社保网”鼎力推荐。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>