

<<劳动案例胜诉指引>>

图书基本信息

书名：<<劳动案例胜诉指引>>

13位ISBN编号：9787509321744

10位ISBN编号：7509321743

出版时间：2010-9

出版时间：中国法制出版社

作者：方勇 编著

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动案例胜诉指引>>

内容概要

本书主要选编了方勇、景彤两位执业律师成功代理的典型劳动争议案例，涵盖了劳动者在劳动合同订立、变更、解除过程中可能发生的多数劳动争议情形。

该书编写者结合简要案情，分析案件的切入点，总结基本诉讼思路，希望能够通过典型劳动争议案例的分析，总结出同类案件的普遍诉讼经验，为广大劳动者与用人单位带来一定的启迪与借鉴！

<<劳动案例胜诉指引>>

作者简介

方勇
北京市中银律师事务所律师。
曾先后在法院系统、人大内务司法部门、律师行业长期从事法律实务工作，对劳动者权利保护、用人单位的规范运营有着丰富的实践经验和较深刻的理解。

景彤，北京市中银律师事务所律师。
辽宁大学法律硕士，主要从事民商事领域的律师诉讼业务，具有丰富的诉讼经验。

<<劳动案例胜诉指引>>

书籍目录

一、劳动合同篇 案例1 房某未签订劳动合同双倍工资案 案例2 补签书面劳动合同仍应支付双倍工资案 案例3 解除怀孕女职工宋某劳动合同案 案例4 达某恢复劳动关系案 案例5 何某因欠薪解除劳动合同案 案例6 因重大工作失理解除劳动合同案 案例7 金某解除劳动合同纠纷案 案例8 公司因亏损无力经营而解除劳动合同案 案例9 冯某解除劳动合同纠纷案 案例10 韩某违反服务期案 案例11 退休员工王某劳动合同纠纷案 案例12 张某劳动合同纠纷案 案例13 楚某要求签订无固定期限劳动合同案 案例14 王某劳务派遣合同纠纷案 案例15 乐某在试用期被解除劳动合同纠纷案 案例16 樊某诉某公司劳动合同违约保证金案 案例17 王某与学校非全日制用工关系确认案 案例18 刘某提供虚假学历签订劳动合同纠纷案 案例19 张某因严重失职被解除劳动合同纠纷案 案例20 菅某因被追究刑事责任解除劳动合同纠纷案 案例21 李某双重劳动关系案 案例22 王某劳动合同违约金案 案例23 牛某因工负伤, 被违法解除劳动合同纠纷案 案例24 李某签订无固定期限劳动合同案 案例25 徐某解除劳动合同纠纷案 案例26 焦某终止劳动关系协议纠纷案 案例27 顾某诉上海某光学有限公司解除劳动合同纠纷案 案例28 胡某诉公司解除劳动合同纠纷案 案例29 劳动者作为承包人被解除劳动合同纠纷案二、工资福利待遇篇三、社会保险篇四、人事争议及其他篇附录

<<劳动案例胜诉指引>>

章节摘录

用工单位辩称：我单位按照与用人单位签订的劳务派遣协议，我方随时有权将王某退回用人单位，并依照合同约定向用人单位支付王某的退工安置费。

我方退工合法，故请仲裁委驳回王某的全部仲裁请求。

案件切入点根据本案用人单位与用工单位的答辩意见，本案的争议焦点在于以下两点：第一，劳动合同第二条第三款约定：“乙方（劳动者）同意，用工单位或甲方（用人单位）根据其工作表现和能力或经营需要而对其工作内容、工作岗位、工作地点进行调整。

”这条有关合同变更的规定是否有效？

《中华人民共和国劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。

变更劳动合同，应当采用书面形式。

同法第四十条规定，有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

<<劳动案例胜诉指引>>

编辑推荐

《劳动案例胜诉指引》：案例主题案情简介案件切入点案件结果遇案支招居示案件应对过程传授诉讼胜利之法

<<劳动案例胜诉指引>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>