

<<百案通解-工伤侵权>>

图书基本信息

书名：<<百案通解-工伤侵权>>

13位ISBN编号：9787509317068

10位ISBN编号：7509317061

出版时间：2010-1

出版时间：中国法制出版社

作者：吴春岐，郝志刚 主编

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<百案通解-工伤侵权>>

前言

确认和保障公民的各项民事权利是我国民法重要价值之一。

伴随着2007年《物权法》的颁布，我国的民事权利体系已初步形成，至此，公民可以依据《民法通则》、《物权法》、《著作权法》、《专利法》等法律保护自己的人身权、物权、知识产权等各项民事权利。

然而，在现实生活中，公民各项民事权利的享有与行使并非都是一帆风顺的，有时甚至布满荆棘，此时，迫切需要一部法律对公民的民事权利予以保护，对受到损害的权利予以补救。

2009年12月26日，历时七年、经过四次审议的《侵权责任法》顺利通过。

这部法律的颁布与实施对于保障人权、预防并制裁侵权行为、促进社会和谐稳定等方面具有重要的现实意义。

《侵权责任法》是一部与百姓生活息息相关的法律。

它用12章、92个条文对公民各项权利的享有与行使予以制度保障，内容涉及产品缺陷、交通事故、医疗损害、环境污染、网络侵权、动物致人损害等领域，涵盖了公民衣食住行的各个方面。

同时，《侵权责任法》也对民生问题、社会热点问题进行了回应，如对建筑物倒塌致人损害责任、同命不同价问题、网络侵权问题、医患关系问题等，均作出了具体规范，为公民的依法维权提供了法律保障，很好地解决了当前百姓最关心、最迫切的问题。

<<百案通解-工伤侵权>>

内容概要

工作中受到意外伤害能认定为工伤吗？

职工工伤复发，还能享受工伤医疗待遇吗？

工伤医疗在医院、诊疗项目等方面有限制吗？

试用期内劳动者因工受伤能享受工伤待遇吗？

签订赔偿协议后能再要求单位承担工伤保险责任吗？

…… 本书精心选取我们身边经常发生的工伤侵权行为引起的热点法律问题进行分析。

以《侵权责任法》最新规定为基础，并对现行的其他相关法律规范进行了深入梳理，以案释法，用通俗的语言阐释了法律背后深厚的法理基础。

附以生动有趣的小案例加以说明。

依据新法进行分析解答，同时对侵权风险的防范予以提示，是您生活中依法维权的好帮手！

<<百案通解-工伤侵权>>

作者简介

吴春岐，男，法学博士，山东师范大学政法学院副教授，硕士生导师，中国人民大学民商事法律科学研究中心兼职研究员，曾任《人大法律评论》执行主编，2008年度中国人民大学研究生“学术新星”，获第四届“佟柔民商法学优秀博士论文奖”。

主要研究领域为侵权法、物权法、土地法、房地产法和公司法。

先后主持教育部、司法部和山东省等省部级课题4项，在《法学》等学术期刊上发表学术论文20余篇。出版学术著作5部、教材3部。

<<百案通解-工伤侵权>>

书籍目录

- 第一章 工伤事故侵权基础知识 1 何谓工伤事故侵权？
2 工伤事故侵权的构成要件是什么？
3 工伤事故侵权的归责原则是怎样的？
4 工伤事故侵权与一般侵权有何区别？
5 工伤事故侵权与单位一般侵权竞合该如何处理？
6 工伤保险赔偿与第三人损害赔偿的关系如何？
7 工伤保险赔偿与商业保险赔偿的关系如何？
8 发生工伤事故侵权，职工以何为据获取赔偿？
- 第二章 工伤的认定 9 下班途中发生车祸能算工伤吗？
10 工作中受到意外伤害能认定为工伤吗？
11 从事预备性工作受伤算工伤吗？
12 患职业病算工伤吗？
13 因公外出期间受到伤害是工伤吗？
14 工作过程中突发疾病死亡算工伤吗？
15 抢险救灾中受到伤害能认定为工伤吗？
16 违章驾驶还能认定为工伤吗？
17 上班途中因酒后驾驶发生车祸能算工伤吗？
18 不是在上下班必经路线发生车祸还能算工伤吗？
19 违章操作导致伤害还能认定为工伤吗？
20 从事非本职工作受到伤害能算工伤吗？
21 加班过程中受到伤害能算工伤吗？
22 在职工食堂吃饭意外摔伤能算工伤吗？
23 工作间隙上厕所摔伤能认定为工伤吗？
24 串岗”过程中受到伤害是工伤吗？
25 受伤职工虽有过错，仍能依法认定为工伤吗？
26 参加单位组织的比赛中受伤算工伤吗？
27 革命伤残军人旧病复发算工伤吗？
28 醉酒导致伤亡的能认定为工伤吗？
29 提前上班期间发生伤害还能认定为工伤吗？
30 在单位厮打还能认定为工伤吗？
- 第三章 工伤保健盘待遇 31 工伤医疗时应享受怎样的待遇？
32 工伤医疗在医院、诊疗项目等方面有限制吗？
33 一至四级伤残的职工享受怎样的待遇？
34 五级、六级伤残的职工享受怎样的待遇？
35 七至十级伤残的职工享受怎样的待遇？
36 职工因工死亡，其直系亲属可获得何种补偿？
37 职工工伤下落不明应享受何种待遇？
38 出现哪些情况将停止享受工伤保险待遇？
39 职工工伤复发，还能享受工伤医疗待遇吗？
- 第四章 工伤赔偿的途径 40 工伤认定在工伤索赔中的地位如何？
41 工伤认定如何提出？
42 工伤认定申请应提交哪些材料？
43 职业病诊断如何进行？
44 劳动能力鉴定在工伤索赔中的地位如何？
45 劳动能力鉴定如何提出？

<<百案通解-工伤侵权>>

- 46 未参加工伤保险的职工工伤待遇如何负担？
- 47 企业破产的，工伤待遇如何落实？
- 48 用人单位合并的，工伤保险责任如何承担？
- 49 签订赔偿协议后能再要求单位承担工伤保险责任吗？
- 50 工伤概不负责”约定有法律效力吗？

第五章 工伤争议处理机制 51 工伤认定不受理，职工该如何救济？

- 52 对工伤认定不服，职工该怎么办？
- 53 对工伤认定复议结论不服，职工又将如何救济？
- 54 对职业病诊断有异议，职工该怎么办？
- 55 不服劳动能力鉴定，职工如何救济？
- 56 与单位就工伤待遇产生争议，职工如何救济？
- 57 对工伤待遇仲裁不服，职工该怎么办？
- 58 单位不按裁决规定承担责任，职工该怎么办？
- 59 职工与经办机构的工伤待遇争议将如何解决？
- 60 不服工伤待遇复议结论，职工该怎么办？

第六章 特殊群体工伤赔偿制度 61 小时工因工受到伤害能认定为工伤吗？

- 62 童工因工受伤如何获得赔偿？
- 63 公务员因工受伤如何获得赔偿？
- 64 事业单位职工因工受伤如何获得赔偿？
- 65 试用期内劳动者因工受伤能享受工伤待遇吗？
- 66 实习生实习过程中受伤能享受工伤待遇吗？
- 67 借调职工因工受伤如何享受工伤待遇？
- 68 在数个单位工作的职工工伤保险责任如何负担？
- 69 农民工的工伤保险权利怎样实现？
- 70 无执照单位职工受事故伤害能获得赔偿吗？
- 71 用人单位承包给个人经营的，劳动者因工受伤应如何索赔？
- 72 雇工在劳动中受伤将如何获取赔偿？
- 73 职工被派遣出境工作，应如何享受工伤保险待遇？

附录： 中华人民共和国侵权责任法（2009年12月26日） 工伤保险条例（2003年4月27日） 劳动和社会保障部关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见（2004年11月1日） 工伤认定办法（2003年9月23日） 因工死亡职工供养亲属范围规定（2003年9月23日） 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法（2003年9月23日）

<<百案通解-工伤侵权>>

章节摘录

二、工伤情形具有法定性
工伤认定是劳动者依据工伤事故侵权获得赔偿的基础，也是劳动者享受工伤待遇的前提。

对于何种事故受到伤害能够认定为工伤，《工伤保险条例》以列举的方式做了规范。

《工伤保险条例》第14条、第15条分别对应当认定为工伤和视同工伤的情形做了规定，而条例第16条则从反方面对哪些情形不得认定为工伤做了规范。

只有符合《工伤保险条例》规定的情形，才能作为工伤事故侵权处理。

劳动和社会保障部办公厅《关于对工伤认定法律适用问题的复函》（劳社厅函[2007]345号）也进一步印证了这一点。

复函规定，受伤职工符合《工伤保险条例》第14条、第15条规定的情形，且不存在第16条情形的，应当认定为工伤或视同工伤；受伤职工虽不存在第16条情形，但也不符合第14条、第15条规定情形的，不予认定为工伤或视同工伤；受伤职工虽符合第14条、第15条规定的情形，但存在第16条情形的，不能认定为工伤或视同为工伤。

三、工伤保险是工伤赔偿的一般途径
工伤保险是社会保障体系的重要组成部分，它对于有效弥补职工工伤事故、职业病伤害具有重要的现实意义。

因此，各国一般均建有工伤保险制度。

为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿，促进工伤预防和职业康复，分散用人单位的工伤风险，我国于2003年制订了《工伤保险条例》。

根据《工伤保险条例》的相关规定，境内的各类企业、有雇工的个体工商户有义务为本单位全部职工或者雇工缴纳工伤保险费，依法参加工伤保险，劳动者有享受工伤保险待遇的权利。

企业履行了缴纳工伤保险义务，职工工伤则通过工伤保险途径获取赔偿。

<<百案通解-工伤侵权>>

编辑推荐

《侵权责任法专家解答系列：百案通解工伤侵权》工伤侵权热点问题提示： 1. 工作中受到意外伤害能认定为工伤吗？

2. 职工工伤复发，还能享受工伤医疗待遇吗？

3. 工伤医疗在医院、诊疗项目等方面有限制吗？

4. 试用期内劳动者因工受伤能享受工伤待遇吗？

5. 签订赔偿协议后能再要求单位承担工伤保险责任吗？

……

<<百案通解-工伤侵权>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>