

<<从危机走向共赢>>

图书基本信息

书名：<<从危机走向共赢>>

13位ISBN编号：9787509310311

10位ISBN编号：7509310318

出版时间：2009-3

出版时间：中国法制出版社

作者：易昀

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从危机走向共赢>>

前言

金融危机引起全球经济衰退，企业在隆冬中徘徊的步履越加艰辛，许多跨国集团出现了收入减少、利润下降甚至亏损现象。

危机当前，不少企业纷纷宣布裁员计划和降薪措施，一时风声鹤唳，人人自危。

“铁打的营盘流水的兵”。

裁员是企业生存和发展的需要。

优秀人才是企业立于不败之地的关键要素，不能达到要求的员工必然被淘汰。

随着企业战略的调整、组织结构的变化，必然引起人力资源结构性的调整，越来越多的企业为强化竞争力而进行有计划的大量人员裁减，通过裁员来减轻企业的运营负担。

对于现代人力资源管理而言，裁员应该是动态组织流程优化的结果，而不仅仅是流程优化的触发点。

在几乎所有的行业中，裁员已变得越来越普遍。

无论是对员工还是对企业，裁员都是一个绩效改进机会，企业应能把握机遇，找出不足，迅速调整，达到与社会的要求同步发展。

但是，“请神容易送神难”！

随着法律对用工制度的规范，裁员引起的劳资纠纷成为企业管理者前所未有的一大难题。

劳动合同的解除与终止看似简单，其实牵涉到企业管理制度建设、劳动合同管理、商业秘密保护、经济赔偿与补偿等许多问题。

这些问题处理不好，其负面影响会在短时间内呈千万倍扩散，给企业带来灾难性的影响。

市场经济就是法制经济。

企业管理当然主要靠合同靠法律，但法律不是万能的。

在市场经济条件下，法律重要，和谐的劳动关系恐怕更重要。

没有和谐的劳动关系做基础，无论是企业还是劳动者都不可能走远。

如何既做到保护企业的利益，又不违反国家的法律和侵犯员工的权利，那就看这个企业依法管理的水平了。

<<从危机走向共赢>>

内容概要

随着法律对用工制度的规范，裁员引起的劳资纠纷成为企业管理者面对的一大难题。劳动合同的解除与终止看似简单，其实牵涉到企业管理制度建设、劳动合同管理、商业秘密保护、经济补偿与赔偿等诸多问题。

这些问题处理不好，其负面影响会在短时间内呈千万倍扩散，给企业带来灾难性的影响。

本书从企业裁员管理面临的实际问题出发，为读者理清劳动合同解除与终止的程序步骤，并结合最新法律法规规定，通过对典型案例的分析讲解，全方位揭示辞退员工的各类风险，从实用角度介绍裁员每个环节的注意点和操作技巧，帮助企业尽量减少裁员管理的负效益，在最短的时间内修复被破坏的员工关系，提升企业有效管理员工关系的能力。

但裁员不是万能的。

轻率裁员常使企业丧失有效竞争所需的人才力量，更像是铤而走险的赌博。

考虑到种种裁员成本，企业更有可能得不偿失。

裁员不是解困的唯一选择，最好的裁员就是避免裁员。

因此任何企业都应慎重地做出裁员决策，切莫让“双刃剑”伤了自己。

<<从危机走向共赢>>

书籍目录

第一章 企业裁员的原则与步骤 第一节 企业裁员的原则 一、裁员的概念 二、最小化成本原则 三、合法性原则 四、效益原则 五、公平原则 六、保护商业秘密原则 第二节 企业裁员的实施步骤 一、企业裁员计划的制定 二、对被裁员工的细化分类 三、选择最优裁员模式 第二章 企业裁员的成本分析 一、人力资本的特征与构成 二、员工离职成本分析 三、企业裁员成本分析 四、企业裁员的收益分析 五、减少裁员成本的实用技巧 第三章 企业裁员管理法律实务 第一节 过失性裁员法律实务技巧 一、过失性裁员的原则与依据 二、过失性裁员的实体条件 三、过失性裁员的程序条件 四、违纪员工裁员操作 五、裁减兼职员工的法律要件 六、企业规章制度的合法性认定 七、裁减被追究刑事责任员工的技巧 八、辞退被拘留员工的法律分析 九、被劳动教养员工的裁减技术 第二节 经济性裁员法律实务技巧 一、经济性裁员的概念与依据 二、经济性裁员决策风险防范 三、经济性裁员的实体条件 四、经济性裁员的实施程序 五、经济性裁员的社会福利原则 六、经济性裁员的法律筹划 第三节 结构性裁员法律实务技巧 一、结构性裁员的定义 二、国企主辅分离的员工安置 三、实施“内部退养”的条件 四、“下岗”职工特殊权益保障 五、“隐性裁员”管理技巧 六、企业并购裁员的基本安排 第四节 优化性裁员法律实务技巧 一、优化性裁员的含义 二、遣散懈怠员工的技术分析 三、利用绩效裁员的法律应用 四、末位淘汰法的运用与忌讳 五、无过失辞退的操作技巧 第五节 协商式裁员法律实务技巧.....第四章 特殊员工裁员管理法律实务第五章 裁员面谈操作技巧 第六章 裁员手续办理技巧 第七章 补偿与索赔操作实务第八章 企业裁员常见纠纷与预防第九章 企业裁员的管理工具

<<从危机走向共赢>>

章节摘录

第一章 企业裁员的原则与步骤 企业的变革是一种常态。市场是不断变化的，企业也要在变化中寻求获取持续竞争优势，谋求更大的市场发展。经营战略的转型、组织结构的变革和生产流程的重组是企业变革的重要组成部分，反映到人力资源方面，都会导致人力资源结构的变化，从而引起裁员。

人才的正常退出机制，已成为保持企业人才活力和压力的源泉。无论是主动还是被动，裁员都将成为企业变革过程中的一种正常的人力资源管理行为。实践证明，粗放式经营管理只能导致效率低下，仅靠资源和人力的大量投入难以获得长足发展。提高人均效率、从资源消耗型走向资源集约型已成为现代企业的共同诉求，理性裁员正是达到诉求的必然选择。

<<从危机走向共赢>>

编辑推荐

金融风暴引起全球经济衰退，裁员能否帮助企业摆脱困境，应对危机？
《从危机走向共赢：企业裁员管理法律实务》帮您分析裁员利弊得失提示裁员管理法律风险与实务技巧。

<<从危机走向共赢>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>