

<<工伤保险条例>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险条例>>

13位ISBN编号：9787509309025

10位ISBN编号：7509309026

出版时间：2009-1

出版时间：中国法制出版社 中国法制出版社 (2009-01出版)

作者：中国法制出版社 编

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤保险条例>>

内容概要

“法律法规案例应用丛书”选择事关百姓切身利益的热点法律法规，精心挑选案例，针对法条适用中的重点和难点进行讲解。

本丛书具有以下特点：1. “案例解读”——用大量生动真实的案例来解读法律，帮助读者深刻领会条文精神，更好地运用法律维护权益。

2. “应用提示”——对重点法条和难点问题做了专业提示，帮助读者理解条文含义和准确运用法律。

3. “相关规定”——列举了与主法条相关的法条，并且在主体法律文件之后收录了重要的配套规定，便于读者查找。

本书为丛书之《工伤保险条例》分册。

<<工伤保险条例>>

书籍目录

第一条【立法宗旨】案例1 受害人获得工伤待遇后，是否可以依据保险合同获得全部补偿?第二条【适用范围】案例2 合伙企业的职工是否可以享有工伤保险待遇?案例3 未参加工伤保险的职工因工致残后，能否按照《工伤保险条例》享受工伤保险待遇?案例4 农民工是否也可以享受工伤保险待遇?案例5 返聘的退休员工是否可以享受工伤保险待遇?案例6 雇员在履行其义务的过程中受伤由谁承担责任?案例7 参加工伤保险的企业包括哪些范围?案例8 个体工商户是否都需要参加工伤保险?案例9 企业为职工投保了雇主责任险，还需要参加工伤保险吗?案例10 实习生发生意外算不算工伤?第三条【工伤保险费的征缴】第四条【用人单位在工伤保险工作中的责任】案例11 计件工作的工人发生工伤时，用人单位能否拒绝承担工伤事故赔偿责任?第五条【工伤保险工作的管理部门】第六条【工伤保险政策的制定】第七条【工伤保险基金的构成】第八条【工伤保险费率的确定】第九条【行业差别费率及档次的规定】第十条【工伤保险费缴费主体及费基】案例12 劳动者辞职时是否可以要求用人单位支付其扣除的工伤保险费?第十一条【工伤保险基金的统筹层次】第十二条【工伤保险基金的管理】第十三条【工伤保险储备金】第十四条【工伤的类别】案例13 用人单位承担保险责任是否以职工的行为无过错为条件?案例14 雇员之间在工作场所发生冲突而受伤的，能否认定为工伤?案例15 因公外出发生交通事故的，能否认定为工伤?案例16 不在上下班的必经路途发生交通事故的，能否认定为工伤?案例17 职工参加企业集体活动时受伤的，能否认定为工伤?案例18 因违章操作受伤，能否认定为工伤?案例19 工人上班时从事与其本人分工无关的工作而致伤，是否属于工伤?案例20 试用期内因工致伤能否认定为工伤?案例21 职工在单位集体宿舍受伤能否按工伤处理?案例22 职工退休后被诊断为职业病的，能否享受工伤保险待遇?案例23 节假日加班受伤能算工伤吗?案例24 职工从事临时指派工作受伤应如何认定工伤?案例25 未上“三险”的职工加班回家路上遇车祸，能否认定为工伤?案例26 出租车司机出车过程中发生交通事故算不算工伤?第十五条【视同工伤的情形】案例27 突发疾病致残，能否视为工伤?案例28 什么情形下的见义勇为行为能够认定为工伤?案例29 军人旧病复发，能不能视同工伤?第十六条【不属于工伤的情形】案例30 因犯罪行为而受到伤害的，能否认定为工伤?案例31 在交通事故中负全部责任，能否认定为工伤?案例32 酒后驾车发生交通事故受伤，能否认定为工伤?案例33 职工自杀的能否认定为工伤?第十七条【工伤事故的处理】案例34 单位不申报工伤，个人怎么办?案例35 申报工伤认定，有无时效限制?案例36 未经劳动部门认定的能算工伤吗?案例37 劳动部门不作出工伤认定的，人民法院审理工伤事故赔偿纠纷时能否直接作出工伤认定?第十八条【工伤认定申请时应提交的材料】案例38 职工个人申请认定工伤时，劳动关系未确定的应如何证明存在劳动关系?案例39 提出工伤认定申请需要提交哪些材料?案例40 未签订劳动合同是否可以主张工伤?案例41 门诊病历是否能作为认定工伤的证据?第十九条【工伤事故的调查与举证】案例42 申请工伤认定由谁承担举证责任?案例43 劳动保障行政部门受理工伤认定申请后，可否对当事人提供的证据进行调查核实?第二十条【工伤认定的时限和回避规定】案例44 解除劳动合同后发现患有职业病的，能否认定为工伤?第二十一条【职工进行劳动能力鉴定的条件】案例45 医疗期未滿能否评定伤残等级?第二十二条【劳动能力鉴定的等级】案例46 同样残情，伤残等级待遇为何不一?案例47 工伤职工多处伤残的，如何确定伤残等级?第二十三条【劳动能力鉴定的申请】案例48 劳动能力鉴定由哪个部门受理?案例49 申请劳动能力鉴定应当提交哪些材料?第二十四条【劳动能力鉴定委员会的构成】第二十五条【有关市级劳动能力鉴定委员会鉴定的规定】第二十六条【再次鉴定申请】案例50 职工对伤残等级结论不服，能否提起行政复议诉讼?案例51 对已经确定的劳动能力等级鉴定，单位能否再次要求复查?第二十七条【劳动能力鉴定工作的原则】第二十八条【劳动能力复查鉴定】案例52 劳动能力鉴定结论作出以后，是否就此确定，以后不再变更了?第二十九条【工伤医疗待遇】案例53 工伤保险医疗待遇如何确定?案例54 治疗工伤扣感冒，医疗费用分开报销吗?第三十条【工伤职工配置辅助器具的规定】案例55 安装残疾辅助器具是否按实际支出的金额计算?第三十一条【工伤医疗的停工留薪期】……

<<工伤保险条例>>

章节摘录

工伤医疗待遇包括：（1）治疗工伤所需的挂号费、医疗费、药费、住院费等费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金中支付；（2）工伤职工治疗工伤需要住院的，由所在单位按照因公出差伙食补助标准的70%发给住院伙食补助费；经批准转统筹地区以外就医治疗的，所需交通、食宿费用由所在单位按照本单位职工因公出差标准报销；（3）工伤职工需要停止工作接受治疗的，享受停工留薪期待遇，停工留薪期满后，需要继续治疗的，继续享受（1）、（2）项工伤医疗待遇。

工伤职工因工负伤或者患职业病进行治疗（包括康复性治疗）应当前往签订服务协议的医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构急救；工伤职工确需跨统筹地区就医的，须由医疗机构出具证明，并经经办机构同意。

工伤职工跨统筹地区就医所发生费用，可先由工伤职工或所在单位垫付，经社会保险经办机构审核后，按本统筹地区有关规定结算。

<<工伤保险条例>>

编辑推荐

《工伤保险条例(案例应用版)》由中国法制出版社出版。

<<工伤保险条例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>