第一图书网, tushu007.com

<<工伤保险条例>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险条例>>

13位ISBN编号：9787509309025

10位ISBN编号：7509309026

出版时间：2009-1

出版时间：中国法制出版社 中国法制出版社 (2009-01出版)

作者：中国法制出版社 编

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

“法律法规案例应用丛书”选择事关百姓切身利益的热点法律法规，精心挑选案例，针对法条适用中的重点和难点进行讲解。
本丛书具有以下特点：1.“案例解读”——用大量生动真实的案例来解读法律，帮助读者深刻领会条文精神，更好地运用法律维护权益。
2.“应用提示”——对重点法条和难点问题做了专业提示，帮助读者理解条文含义和准确运用法律。
3.“相关规定”——列举了与主法条相关的法条，并且在主体法律文件之后收录了重要的配套规定，便于读者查找。
本书为丛书之《工伤保险条例》分册。

<<工伤保险条例>>

书籍目录

第一条【立法宗旨】案例1 受害人获得工伤待遇后，是否可以依据保险合同获得全部补偿?第二条 【适用范围】案例2 合伙企业的职工是否可以享有工伤保险待遇?案例3 未参加工伤保险的职工因工致残后，能否按照《工伤保险条例》享受工伤保险待遇?案例4 农民工是否也可以享受工伤保险待遇?案例5 返聘的退休员工是否可以享受工伤保险待遇?案例6 雇员在履行其义务的过程中受伤由谁承担责任?案例7 参加工伤保险的企业包括哪些范围?案例8 个体工商户是否都需要参加工伤保险?案例9 企业为职工投保了雇主责任险，还需要参加工伤保险吗?案例10 实习生发生意外算不算工伤?第三条 【工伤保险费的征缴】第四条 【用人单位在工伤保险工作中的责任】案例11 计件工作的工人发生工伤时，用人单位能否拒绝承担工伤事故赔偿责任?第五条 【工伤保险工作的管理部门】第六条 【工伤保险政策的制定】第七条 【工伤保险基金的构成】第八条 【工伤保险费率的确定】第九条 【行业差别费率及档次的规定】第十条 【工伤保险费缴费主体及费基】案例12 劳动者辞职时是否可以要求用人单位支付其扣除的工伤保险费?第十一条 【工伤保险基金的统筹层次】第十二条 【工伤保险基金的管理】第十三条 【工伤保险储备金】第十四条 【工伤的类别】案例13 用人单位承担保险责任是否以职工的行为无过错为条件?案例14 雇员之间在工作场所发生冲突而受伤的，能否认定为工伤?案例15 因公外出发生交通事故的，能否认定为工伤?案例16 不在上下班的必经路途发生交通事故的，能否认定为工伤?一案例17 职工参加企业集体活动时受伤的，能否认定为工伤?案例18 因违章操作受伤，能否认定为工伤?案例19 工人上班时从事与其本人分工无关的工作而致伤，是否属于工伤?案例20 试用期内因工致伤能否认定为工伤?案例21 职工在单位集体宿舍受伤能否按工伤处理?案例22 职工退休后被诊断为职业病的，能否享受工伤保险待遇?案例23 节假日加班受伤能算工伤吗?案例24 职工从事临时指派工作受伤应如何认定工伤?案例25 未上“三险”的职工加班回家路上遇车祸，能否认定工伤?案例26 出租车司机出车过程中发生交通事故算不算工伤?第十五条 【视同工伤的情形】案例27 突发疾病致残，能否视为工伤?案例28 什么情形下的见义勇为行为能够认定为工伤?案例29 军人旧病复发，能不能视同工伤?第十六条 【不属于工伤的情形】案例30 因犯罪行为而受到伤害的，能否认定为工伤?案例31 在交通事故中负全部责任，能否认定为工伤?案例32 酒后驾车发生交通事故受伤，能否认定为工伤?案例33 职工自杀的能否认定为工伤?第十七条 【工伤事故的处理】案例34 单位不申报工伤，个人怎么办?案例35 申报工伤认定，有无时效限制?案例36 未经劳动部门认定的能算工伤吗?案例37 劳动部门不作出工伤认定的，人民法院审理工伤事故赔偿纠纷时能否直接作出工伤认定?第十八条 【工伤认定申请时应提交的材料】案例38 职工个人申请认定工伤时，劳动关系未确定的应如何证明存在劳动关系?案例39 提出工伤认定申请需要提交哪些材料?案例40 未签订劳动合同是否可以主张工伤?案例41 门诊病历是否能作为认定工伤的证据?第十九条 【工伤事故的调查与举证】案例42 申请工伤认定由谁承担举证责任?案例43 劳动保障行政部门受理工伤认定申请后，可否对当事人提供的证据进行调查核实?第二十条 【工伤认定的时限和回避规定】案例44 解除劳动合同后发现患有职业病的，能否认定为工伤?第二十一条 【职工进行劳动能力鉴定的条件】案例45 医疗期未满能否评定伤残等级?第二十二条 【劳动能力鉴定的等级】案例46 同样残情，伤残等级待遇为何不一?案例47 工伤职工多处伤残的，如何确定伤残等级?第二十三条 【劳动能力鉴定的申请】案例48 劳动能力鉴定由哪个部门受理?案例49 申请劳动能力鉴定应当提交哪些材料?第二十四条 【劳动能力鉴定委员会的构成】第二十五条 【有关市级劳动能力鉴定委员会鉴定的规定】第二十六条 【再次鉴定申请】案例50 职工对伤残等级结论不服，能否提起行政复议诉讼?案例51 对已经确定的劳动能力等级鉴定，单位能否再次要求复查?第二十七条 【劳动能力鉴定工作的原则】第二十八条 【劳动能力复查鉴定】案例52 劳动能力鉴定结论作出以后，是否就此确定，以后不再变更了?第二十九条 【工伤医疗待遇】案例53 工伤保险医疗待遇如何确定?案例54 治疗工伤扣感冒，医疗费用分开报销吗?第三十条 【工伤职工配置辅助器具的规定】案例55 安装残疾辅助器具是否按实际支出的金额计算?第三十一条 【工伤医疗的停工留薪期】……

章节摘录

工伤医疗待遇包括：（1）治疗工伤所需的挂号费、医疗费、药费、住院费等费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金中支付；（2）工伤职工治疗工伤需要住院的，由所在单位按照因公出差伙食补助标准的70%发给住院伙食补助费；经批准转统筹地区以外就医治疗的，所需交通、食宿费用由所在单位按照本单位职工因公出差标准报销；（3）工伤职工需要停止工作接受治疗的，享受停工留薪期待遇，停工留薪期满后，需要继续治疗的，继续享受（1）、（2）项工伤医疗待遇。
工伤职工因工负伤或者患职业病进行治疗（包括康复性治疗）应当前往签订服务协议的医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构急救；工伤职工确需跨统筹地区就医的，须由医疗机构出具证明，并经经办机构同意。
工伤职工跨统筹地区就医所发生费用，可先由工伤职工或所在单位垫付，经社会保险经办机构复核后，按本统筹地区有关规定结算。

编辑推荐

《工伤保险条例(案例应用版)》由中国法制出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com