

图书基本信息

书名：<<劳动合同法重点解读及实务应对技巧>>

13位ISBN编号：9787509308332

10位ISBN编号：750930833X

出版时间：2008-10

出版时间：中国法制出版社

作者：肖太福 编

页数：342

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

为了解决改革开放中出现的诸多劳动问题，构建和谐劳动关系，切实保障劳动者的合法权益，第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议于2007年6月29日通过了《中华人民共和国劳动合同法》，于2008年1月1日起施行。

2008年9月18日，国务院公布了《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，于公布之日起施行。

《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的出台，为构建稳定和谐的劳动关系奠定了坚实的基础，将对企业的劳动用工管理以及人力资源管理产生广泛、深远的影响，同时也给劳动用工管理和人力资源管理工作带来了新的挑战 and 新的思路，预示着劳动用工管理和人力资源管理法律化时代的到来。

正确解读《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》，指导用人单位和劳动者保护好各自的合法权益，寻找到平衡用人单位和劳动者双方利益的杠杆支点，是一件十分必要而且非常重要的事情。

这也是我们撰写《劳动合同法重点解读及实务应对技巧》的目的所在。

内容概要

为了解决改革开放中出现的诸多劳动问题，构建和谐劳动关系，切实保障劳动者的合法权益，第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议于2007年6月29日通过了《中华人民共和国劳动合同法》，于2008年1月1日起施行。

2008年9月18日，国务院公布了《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，于公布之日起施行。

《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的出台，为构建稳定和谐的劳动关系奠定了坚实的基础，将对企业的劳动用工管理以及人力资源管理产生广泛、深远的影响，同时也给劳动用工管理和人力资源管理工作带来了新的挑战 and 新的思路，预示着劳动用工管理和人力资源管理法律化时代的到来。

正确解读《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》，指导用人单位和劳动者保护好各自的合法利益，寻找到平衡用人单位和劳动者双方利益的杠杆支点，是一件十分必要而且非常重要的事情。

这也是我们撰写《劳动合同法重点解读及实务应对技巧》的目的所在。

《劳动合同法重点解读及实务应对技巧》的主要内容分为三大部分，选择劳动者和用人单位都需要面对和正确理解的94个问题，有理论有实务，附加45个有关劳动争议的案例，着重阐释劳动合同法和劳动合同法实施条例涉及的重点、难点和热点，具有较强的现实性、针对性和可操作性，是一部指导用人单位加强人力资源管理和劳动者审慎应对职场困境的重要书籍，是冷静应对职场的制胜法宝，也可以作为劳动合同法及实施条例培训的教材。

第一部分“劳动合同法及相关法律重点解读”，主要阐述劳动者和用人单位共同面对的劳动合同法中的重点问题，帮助劳动者和用人单位正确理解和运用劳动合同方面的法律、政策及其原理，除《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》之外，也涵涉《劳动法》、《工会法》、《劳动争议调解仲裁法》和《企业职工带薪年休假实施办法》等法律、行政法规、部门规章。

第二部分“用人单位人力资源管理技巧”主要从实务角度阐述了用人单位经常会遇到的问题，指导用人单位如何加强人力资源管理，学会允许职工合理流动的同时实现人才稳定战略，保护好用人单位的商业秘密和经济利益。

第三部分“劳动者职场制胜法宝”主要从实务角度阐述了劳动者经常会遇到的问题，指导劳动者如何应聘、如何就业、如何辞职，学会应对职场的复杂局面和陷阱，识破用人单位的“花招”，保护自身合法权益。

作者简介

肖太福，法学博士，北京市泰福律师事务所主任。
1966年生，江西省宁都县人，先后就读于中央财经大学、中国社会科学院研究生院、中国人民大学，获经济学和法学学位。
1992年取得律师资格。
1993年开始从事律师工作；1995年取得国家首批注册税务师资格；1999年被中国证监会和司法部授予证券律师从业资格；2001年被中国证监会授予首批上市公司独立董事任职资格。
目前担任中华全国律师协会宪法与人权专业委员会副秘书长，民建中央法制委员会委员，民建北京市委法制委员会委员，全国工商联会员，北京市法学会宪法学研究会理事、丰台区第八届政协委员等职务。
先后出版了《股票发行与上市法律实务》和《企业并购法律实务》两部著作，发表专业论文20余篇，对税收筹划、企业资本运作、股票发行和劳工权益保护有较深研究。

书籍目录

第一部分 劳动合同法及相关法律重点解读001 如何理解劳动合同法的实施过渡?002 如何理解劳动合同法的适用范围?003 如何建立与完善用人单位的规章制度?004 工会有哪些权利和责任?005 如何理解事实劳动关系?006 订立劳动合同过程中应注意哪些事项?007 如何理解无固定期限的劳动合同?008 劳动合同有哪些必备条款?009 劳动合同有哪些可选择性条款?010 劳动合同是否可以约定违约金?011 如何理解劳动合同中的劳动报酬?012 劳动合同试用期有哪些规定?013 劳动合同无效有哪些情形?014 如何理解变更劳动合同?015 如何理解劳动合同的协商解除?016 劳动合同的终止有哪些事由?017 哪些情形下劳动合同不能解除、终止?018 如何办理解除和终止劳动合同的手续?019 劳动合同赔偿金有哪些规定?020 如何签订集体合同?021 集体合同争议如何处理?022 如何理解劳务派遣用327023 如何订立劳务派遣协议?024 非全日制用工有哪些特点?025 劳动行政监察事项包括哪些内容?026 劳动行政监察程序包括哪些阶段?027 处理劳动争议有哪些途径?028 劳动争议的调解组织有哪些?029 哪些劳动争议属于劳动争议仲裁委员会受案范围?030 如何理解劳动仲裁中的时效制度?031 特定类型的劳动争议的时效期间起算日期从何时开始?032 如何理解劳动仲裁诉讼中的证据制度?033 如何确定劳动争议仲裁的管辖机构?034 劳动争议仲裁的程序有哪些规定?035 如何理解劳动争议仲裁的“一裁终局”制度?036 如何理解劳动争议仲裁的“先行裁决”制度?037 如何理解劳动争议仲裁的“先予执行”制度?038 哪些劳动争议属于人民法院受案范围?039 如何理解和运用劳动争议诉讼的基本程序?040 如何执行劳动争议案件的判决书和判决书?第二部分 用人单位人力资源管理技巧041 《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》有哪些对用人单位有较大影响的新规定?042 用人单位如何成功招聘、引进人才?043 用人单位如何设计劳动合同格式文本?044 用人单位如何审慎签订劳动合同?045 用人单位规章制度的合法要件有哪些?046 用人单位如何制定有效实用的规章制度?047 如何界定用人单位的商业秘密?048 用人单位应如何保护商业秘密?049 用人单位如何协调与工会的关系?050 用人单位如何签订集体合同?051 用人单位如何进行调岗调薪?052 用人单位如何减少劳资纠纷?053 用人单位如何留住人才、维护职工队伍的稳定?054 用人单位如何限制劳动者随意辞职?055 用人单位如何确定专项业务培训中的违约金和服务期?056 用人单位如何确定竞业限制的违约金和经济补偿金?057 用人单位在什么情况下应当签订无固定期限劳动合同?058 用人单位如何规范无固定期限劳动合同?059 用工单位签订劳务派遣协议应当注意哪些事项?060 用人单位如何运用非全日制用工的新规定?061 用人单位支付经济补偿金的情形有哪些?062 用人单位单方解除劳动合同的法定事由有哪些?063 用人单位违法解除劳动合同将面临哪些法律后果?064 用人单位哪些情况下应承担赔偿责任?065 用人单位在劳动监察过程中有哪些权利和义务?066 用人单位如何应对劳动监察?067 用人单位劳动争议的调解程序是什么?068 用人单位如何执行劳动争议调解协议?069 特殊劳动关系引发的劳动争议案件中,用人单位的主体资格如何确定?070 用人单位如何应对劳动争议的仲裁与诉讼?第三部分 劳动者职场制胜法宝071 劳动者隐瞒自己的真实情况所订立的劳动合同是否有效?072 劳动者是否可以以劳动合同内容不全为由单方面解除合同?073 劳动者如何识别用人单位在订立劳动合同时的各种“花招”?074 劳动者单方解除劳动合同的法定事由有哪些?075 劳动者违法解除劳动合同将面临哪些法律后果?076 劳动者侵犯商业秘密应承担哪些责任?077 劳动者在劳务派遣中享有哪些权利?078 劳动者如何度过试用期?079 我国法律对未成年工有哪些特殊保护?080 我国法律对女职工有哪些特殊保护?081 劳动者如何理解“五险一金”的具体内容?082 劳动者非本人原因从原用人单位安排到新用人单位工作的,如何计算工作年限?083 劳动者如何应对竞业限制与保密义务?084 劳动者如何理解脱密期与竞业限制的关系?085 劳动者与用人单位约定了服务期后在哪些情况下应当支付违约金?086 发生工伤后,劳动者如何主张自己的权利?087 解除合同后,劳动者可以要求用人单位履行哪些义务?088 哪些情况下劳动者有权获得经济补偿金?089 劳动者如何应对单位拖欠工资的行为?090 在非全日制用工模式下,劳动者如何维护自己的权利?091 劳动者如何理解劳动争议和解协议的效力?092 劳动者如何理解与劳动争议相关的法定期间?093 如何确认劳动者的诉讼主体资格?094 劳动者如何收集劳动仲裁和诉讼的证据?附录:中华人民共和国劳动法(1994年7月5日)中华人民共和国劳动合同法(21007年6月29日)中华人民共和国劳动合同法实施条例(21008年9月18日)参考文献后记

章节摘录

第一部分 劳动合同法及相关法律重点解读 001 如何理解劳动合同法的实施过渡？

《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）自2008年1月1日起施行，对于实施之前已经发生的事件、行为包括但不限于已经订立的劳动合同、存在的事实劳动关系等是否具有约束力？

对此，《劳动合同法》作了具体规定，以确保劳资关系的稳定和双方权利义务的明确，实现劳动法和劳动合同法的有效衔接。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>