

图书基本信息

书名：<<常见劳动法律纠纷即查即用丛书1-劳动合同纠纷>>

13位ISBN编号：9787509307960

10位ISBN编号：7509307961

出版时间：2008-10

出版时间：中国法制

作者：常见劳动法律纠纷即查即用丛书编写组

页数：171

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《劳动合同纠纷》为了让您迅速查找到所需要解决法律问题的准确法律规定，也即解决问题的答案。

面对生活中发生的劳动法律纠纷，您是否能迅速找到处理纠纷的办法？

在处理纠纷时，您首先需要知道，法律对此纠纷有哪些规定？

这些法律信息对纠纷的解决起着至关重要的作用。

可是法律条文不计其数，哪一条才是您真正需要的呢？

为了让您迅速查找到所需要解决法律问题的准确法律规定，也即解决问题的答案，我们精心编辑了这套“常见劳动法律纠纷即查即用”丛书。

丛书具有以下特点： 1.明确列出常见的各种劳动纠纷或难题，力求覆盖相关领域可能发生的所有纠纷，以备您对号入座进行检索。

2.针对问题，以准确的法律规定直接作解答，免去您在纷繁复杂法律规定中的寻找之苦。

3.收录纠纷常用法律规定，以及纠纷常用法律文书，助您轻松应对纠纷。

## 书籍目录

劳动合同订立纠纷1. 《劳动合同法》适用于哪些单位和劳动者?2. 用人单位制定、修改规章制度, 决定重大事项, 应当经过什么样的程序?3. 用人单位制定的直接涉及劳动者切身利益的规章制度违法时应承担什么责任?4. 工会在劳动合同的订立与履行过程中应当发挥什么作用?5. 在什么情况下可以认定用人单位与劳动者之间已经建立了劳动关系?6. 书面劳动合同应当自何时订立?7. 怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系?8. 用人单位不按规定与劳动者订立书面劳动合同时该怎么处理?9. 在招用劳动者时, 用人单位和劳动者各自负有哪些告知和说明义务?10. 用人单位在招用劳动者的时候可以扣押劳动者的身份证, 或者要求其提供担保或者收取押金吗?11. 用人单位违法扣押和要求提供担保会有什么后果?12. 应当如何理解劳动关系的成立与订立书面劳动合同的要求之间的关系?13. 新招用劳动者但未同时订立书面劳动合同, 劳动报酬约定不明确的, 如何确定劳动报酬的标准?14. 劳动合同因期限不同可分为哪几类?15. 在什么条件下可以订立固定期限劳动合同?16. 在什么条件下应当签订无固定期限劳动合同?17. 在什么情况下可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同?18. 劳动合同何时开始生效?19. 劳动合同被确认无效后会有什么后果?20. 劳动合同应该具备哪些条款?21. 用人单位提供的劳动合同文本缺少劳动合同法规定的必备条款时如何处理?22. 劳动报酬和劳动条件约定不明确, 劳动关系双方引发争议后怎么解决呢?23. 试用期的期限应该如何规定?24. 是否每次签订劳动合同都可以约定试用期?25. 哪些情形下可以不约定试用期?26. 劳动者在试用期里的工资标准如何确定?27. 用人单位与劳动者约定的试用期条款违法时该怎么办?28. 试用期内用人单位可以随意解除劳动合同吗?29. 用人单位在什么情况下可以与劳动者约定服务期?30. 什么是保密协议和竞业限制? “31. 用人单位可以与劳动者约定由劳动者承担的违约金种类有哪些?32. 劳动合同在什么条件下无效或者部分无效?33. 劳动合同部分无效以及无效的法律后果是什么?34. 不具备合法经营资格的用人单位的违法犯罪行为应该承担什么法律责任?35. 发包组织与个人承包经营者违法招用劳动者应承担什么责任?36. 事业单位与实行聘用制的工作人员之间的劳动合同应该依照什么执行?”

劳动合同履行和变更纠纷1. 如何理解劳动合同全面履行原则?2. 什么是标准工作时间? “3. 企业在什么情况下可以实行不定时工作制度和综合计算工时工作制? ~ 4. 企业对哪些职工可实行不定时工作制?5. 企业对哪些职工可实行综合计算工时工作制?6. 用人单位支付劳动者劳动报酬应该注意些什么?7. 用人单位在支付工资时有哪些不规范行为会受到处罚?8. 什么是加班加点?-9. 用人单位安排劳动者加班有什么限制性规定?10. 劳动者同工是否应该享受同样的劳动报酬?11. 劳动者在履行劳动合同过程中享有的劳动安全卫生权利主要有哪些?12. 生产岗位的职工要经过哪些安全教育?13. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的应承担什么责任?14. 用人单位违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的应承担什么责任?15. 用人单位侮辱、体罚、殴打劳动者的应承担什么责任?16. 用人单位的劳动条件恶劣、环境污染严重, 给劳动者身心健康造成严重损害的应承担什么责任?17. 劳动合同依法订立后, 用人单位发生变化, 劳动合同应该如何履行?18. 劳动关系双方如何变更劳动合同?19. 用人单位哪些事项的变更不影响劳动合同的履行?20. 劳动者违反合同中约定的保密义务应该承担什么责任?

劳动合同解除和终止纠纷劳动合同解除和终止及经济补偿金支付情形一览表1. 什么是劳动合同的解除?2. 什么是协商解除劳动合同?3. 协商解除劳动合同, 用人单位是否应给予经济补偿金?4. 劳动者在何种情形下可以解除劳动合同?5. 在哪些情况下劳动者可以随时解除劳动合同?6. 在哪些情况下劳动者可以立即解除劳动合同?7. 用人单位在什么情况下可以解除同劳动者的劳动合同?8. 用人单位在什么条件下可以一次性裁减多名员工?9. 用人单位从事接触职业病危害作业的劳动者解除合同有哪些限制条件?10. 劳动者患职业病或者因工负伤后, 用人单位与其解除劳动合同有哪些限制条件?11. 劳动者患病或非因工负伤在治疗期间内用人单位与解除合同有哪些限制条件?12. 用人单位以女职工在孕期、产期、哺乳期为由与其解除劳动合同合法吗?13. 劳动者在本单位连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年时, 用人单位要解除劳动合同有什么限制条件?14. 什么情形下劳动合同终止?15. 劳动合同期满用人单位也不能终止合同的特殊情况有哪些?16. 用人单位存在过错的情况下, 劳动者与用人单位解.....

章节摘录

劳动合同订立纠纷 1.《劳动合同法》适用于哪些单位和劳动者？

[法律解答]《劳动合同法》第2条规定，中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

（劳动合同法实施条例）第3条规定，依法成立的会计师事务所、律师事务所等合伙组织和基金会，属于劳动合同法规定的用人单位。

{劳动合同法实施条例}第4条规定，劳动合同法规定的用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。

《劳动法》第2条规定，在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

《劳动部关于若干条文的说明》第2条规定，本条第一款中的“企业”是指从事产品生产、流通或服务性活动等实行独立经济核算的经济单位，包括各种所有制类型的企业，如工厂、农场、公司等。

本条第二款所指劳动法对劳动者的适用范围，包括三个方面：（1）国家机关、事业组织、社会团体的工勤人员；（2）实行企业化管理的事业组织的非工勤人员；（3）其他通过劳动合同（包括聘用合同）与国家机关、事业单位、社会团体建立劳动关系的劳动者。

本法的适用范围排除了公务员和比照实行公务员制度的事业组织和社会的工作人员，以及农业劳动者、现役军人和家庭保姆等。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>