

<<工资报酬福利待遇纠纷>>

图书基本信息

书名：<<工资报酬福利待遇纠纷>>

13位ISBN编号：9787509307946

10位ISBN编号：7509307945

出版时间：2008-10

出版时间：中国法制出版社

作者：《常见劳动法律纠纷即查即用丛书》编写组 编

页数：151

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工资报酬福利待遇纠纷>>

内容概要

面对生活中发生的劳动法律纠纷，您是否能迅速找到处理纠纷的办法？在处理纠纷时，您首先需要知道，法律对此纠纷有哪些规定？这些法律信息对纠纷的解决起着至关重要的作用。

可是法律条文不计其数，哪一条才是您真正需要的呢？为了让您迅速查找到所需要解决法律问题的准确法律规定，也即解决问题的答案，我们精心编辑了此套“常见劳动法律纠纷即查即用”丛书。

丛书具有以下特点：1.明确列出常见的各种劳动纠纷或难题，力求覆盖相关领域可能发生的所有纠纷，以备您对号入座进行检索。

2.针对问题，以准确的法律规定直接作解答，免去您在纷繁复杂法律规定中的寻找之苦。

3.收录纠纷常用法律规定，以及纠纷常用法律文书，助您轻松应对纠纷。

<<工资报酬福利待遇纠纷>>

书籍目录

工资纠纷 1.用人单位与劳动者约定的报酬不明确时,应如何支付劳动者报酬? 2.公司在停产期间劳动者有工资吗? 3.劳动者享有哪些工资方面的权利? 4.劳动者的工资应该在什么时间发放? 5.法定节假日=1加班有加班费吗? 6.非节假日加班有加班费吗? 7.职工按规定休年假期间用人单位可以扣发其工资吗? 8.被派遣劳动者的劳动报酬怎么支付? 9.劳动者在法定工作日内出庭作证期间有工资吗? 10.跨地区派遣劳动者的劳动报酬怎么支付? 11.公司效益不好,可以采用发放本公司产品来代替应发工资吗? 12.工资标准的高低可以由劳动合同当事人随意约定吗? 13.单位可以强迫职工捐款吗? 14.上班时需要穿的工作服,其费用由谁承担? 15.他人代领工资后携款出走,损失应该由谁负责? 16.劳动合同解除时未到单位规定的发放工资时间可以要求单位发放工资吗? 17.劳动者向单位请假结婚期间单位有权扣工资吗? 18.职工在患病请假期间是否还有工资吗? 19.企业破产后职工还能领到工资吗? 20.什么情况下用人单位扣减工资不属于“克扣”劳动者工资? 21.机关、事业单位女职工在产假期间享受什么标准的工资待遇? 22.用人单位可以强迫职工集资或者入股吗? 23.最低工资标准在全国是统一的吗? 24.用人单位违法克扣工资应当给予劳动者经济补偿吗? 25.延长劳动者工作时间的工资是否应该包括在最低工资标准里? 26.用人单位是否应承担因劳动者请假致使其实际工资低于最低工资标准的责任? 27.用人单位支付给劳动者低于最低工资标准的工资应当承担什么责任? 28.见习期内劳动人员有工资报酬吗? 29.劳动者试用期的工资报酬按什么标准支付? 30.用人单位拖欠工资应当承担哪些法律责任? 31.用人单位是否有向劳动者公布本地最低工资标准的义务? 32.销售人员没有销售业绩单位就可以不发工资吗? 33.国家机关、事业单位工作人员受行政刑事处罚期间有工资吗? 34.事业单位中的工作人员受行政纪律处分期间有工资吗? 35.劳动者在收到解除劳动关系通知书之前,用人单位是否应继续向劳动者支付必要的生活费用? 36.建筑企业将农民工的工资发放给“包工头”是否违法? 37.劳动合同法规定的经济补偿月工资计算标准是什么? 38.工程分包商携带工程款逃匿后劳动者的工资向谁索取? 39.劳动和社会保障部门受理农民工的工资违法举报吗? 40.教师被公派出国学习期间有工资吗? 41.用人单位从职工工资中扣除依法裁定的抚养费是克扣工资吗?
.....工龄计算纠纷休息、休假与探亲待遇纠纷劳动保护和职业保障待遇纠纷未成年工与女职工福利待遇纠纷常用核心法规

<<工资报酬福利待遇纠纷>>

章节摘录

工资纠纷 1.用人单位与劳动者约定的报酬不明确时,应如何支付劳动者报酬? [法律解答](《中华人民共和国劳动合同法》第11条规定,用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同,与劳动者约定的劳动报酬不明确的,新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行;没有集体合同或者集体合同未规定的,实行同工同酬。

《中华人民共和国劳动合同法》第18条规定,劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确,引发争议的,用人单位与劳动者可以重新协商;协商不成的,适用集体合同规定;没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的,实行同工同酬;没有集体合同或者集体合同未规定劳动条件等标准的,适用国家有关规定。

同工同酬是劳动法确定的一项分配原则,就是指用人单位对于同一工作岗位,付出相同劳动的劳动者,应当支付大体相同的劳动报酬。

2.公司在停产期间劳动者有工资吗?

[法律解答]《工资支付暂行规定》第12条规定,非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的,用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。

对于停产、停工超过一个工资支付周期的,若劳动者提供了正常劳动,则支付给劳动者的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准;若劳动者没有提供正常劳动,应按国家有关规定办理。

《国务院办公厅关于做好国有企业职工和离退休人员基本生活保障工作的通知》第2条的规定,企业发放工资确有困难时,应发给职工基本生活费,具体标准由各地区、各有关部门根据实际情况确定。

所需资金原则上由企业自筹解决。

企业自筹资金确有困难的,主管部门和财政部门应给予适当帮助。

<<工资报酬福利待遇纠纷>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>