第一图书网, tushu007.com

<<劳动争议193/百姓权益十万个怎么>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议193/百姓权益十万个怎么办>>

13位ISBN编号：9787509306086

10位ISBN编号：7509306086

出版时间：2008-7

出版时间：中国法制出版社

作者：超然

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

生活中难免和他人发生争议或纠纷，这个时候该怎么办？
发现自己的权利或利益受到损害该怎么办？
在维护自己权利的时候，您是否感到束手无策，应对无门？
想通过法律途径讨说法、打官司的时候，您又是否会觉得法律晦涩难懂，无从下手？
“百姓权益十万个怎么办”丛书的目的即是帮助遇事犯难的您最快速、最经济、最便捷地找到办法解决法律难题。
“百姓权益十万个怎么办”丛书内容与民生息息相关，首批推出20本。
《劳动争议》为丛书中的一本，《百姓权益十万个怎么办：劳动争议193》的宗旨在于让您在处理劳动争议时省时、省钱、省力：
1. 全面涵盖百姓在处理劳动争议中经常遇到的问题，包括工资、工龄，退休，下岗，劳动争议解决途径等，想您所想、急您所急，专门解决您遇到的难题。
2. 以案说法，简单明了，通俗易懂，帮您对号入座解决问题。
3. 由法律人士进行专业解答，让您的生活难题一点就通，明白应该“怎么办”。
4. 专门编录有助于您解决劳动争议、维护权益的实用常识，贴近生活，防患于未然。
5. 附解决劳动争议常用的法律条文依据，让您维权有据。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一部分　法律问题专家解答工资001　劳动者在工资发放方面享有哪些权利？
002　职工的工资具体是由哪几部分组成的？
003　法定节假日加班可以要求单位加倍支付工资吗？
004　非节假日单位安排职工加班也应多支付工资吗？
005　向单位请假结婚期间单位有权扣工资吗？
006　因依法出庭作证而请假单位可以扣减工资吗？
007　单位效益不好可以用发放实物代替发工资吗？
008　单位可以强制扣除工资要求职工集资或者入股吗？
009　单位可以强制扣除职工的工资要求职工捐款吗？
010　劳动者的工资应该在什么时间发放？
011　劳动合同解除时未到单位规定的发放工资时间可以要求单位发放工资吗？
012　单位停产期间职工还有权利领工资吗？
013　患病请假期间单位有权停发职工工资吗？
014　企业破门了，职工应当领取的工资由谁来支付？
015　试用期内用人单位可以不发给劳动者工资吗？
016　销售人员没有销售业绩单位就可以不发工资吗？
017　国家是否实行全国统一的最低工资标准？
018　最低工资标准里的工资应当包含延长工作时间的工资吗？
019　因劳动者请假致使其实际工资低于最低工资标准，单位是否应承担责任？
020　用人单位什么情况下扣减工资不属于“克扣”劳动者工资？
021　用人单位拖欠工资应当承担哪些法律责任？
022　建筑企业将农民工的工资发放给“包工头”是否违法？
023　用人单位从职工资中扣除依法裁定的抚养费是克扣工资吗？
024　非全日制用工劳动者的工资应当如何发放？
025　职工按规定休年假期间用人单位扣发其工资是否正确？
工龄026　破产企业职工重新就业后工龄应如何计算？
027　复转军人的军龄是否应当计算为工龄？
028　见习期间可否计算为工龄？
029　被机关事业单位辞退后重新就业工龄应当如何计算？
……休息、休假与探亲待遇职业保障和劳动保护离退休下岗再就业劳动争议当事人劳动争议调解劳动争议仲裁人事争议处理劳动争议诉讼第二部分　实用常识与技巧附录

章节摘录

第一部分　法律问题专家解答　　工资　　001　劳动者在工资发放方面享有哪些权利？

小张在一家酒企业上班，由于单位财务制度不健全，管理制度不规范，在发工资时，有时候是每月发一次，有时候是一季度才发一次，有时候甚至是半年才发一次，而且工资有时候多有时候少，有时候是发放现金，有时候发放本市某超市的购物券，有时候单位又会以给每个职工发几箱酒的方式代替工资。

那么，小张单位的这些做法是不是合法呢？

作为一名职工，小张在工资发放方面有哪些合法权益呢？

专家解答　　劳动者在工资发放方面主要享有六项权利。

根据《中华人民共和国劳动法》、劳动部《关于贯彻执行（中华人民共和国劳动法）若干问题的意见》以及《工资支付暂行规定》的有关规定，劳动者在工资发放方面享有以下权利：　　一是以货币形式领取工资的权利。

劳动者的“工资”是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定，以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬，一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作时间的工资报酬以及特殊情况下支付的工资等。

对于劳动者应当得到的工资，用人单位应当以法定货币形式按月支付给劳动者本人，不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资，也不得以实物、产品及有价证券等方式替代货币向劳动者支付工资。

二是直接领取工资的权利。

用人单位应将工资支付给劳动者本人，但劳动者本人因故不能领取工资时，可由其亲属或委托他人代领。

用人单位也可委托银行代发工资，直接将劳动者应当得到的工资存人其个人账户上。

三是知情的权利。

用人单位在支付工资时应当向劳动者提供一份其个人的工资清单，使劳动者能够知道自己工资的具体标准、组成以及相关扣除项目和扣除理由。

用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并保存两年以上备查。

四是按时领取工资的权利。

用人单位应当按月向劳动者支付工资报酬，劳动者的工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定在其完成劳动任务后即支付工资。

劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次性付清劳动者工资。

五是工资不受非法克扣的权利。

用人单位不得非法克扣劳动者应当得到的工资，除非法律另有特别规定。

……

第一图书网, tushu007.com
<<劳动争议193/百姓权益十万个怎么>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com