

<<劳动合同法看图一点通>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法看图一点通>>

13位ISBN编号：9787509303849

10位ISBN编号：7509303842

出版时间：2008-3

出版时间：中国法制出版社

作者：徐阳 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法看图一点通>>

### 内容概要

《中华人民共和国劳动合同法》经过全国人大常委会四次审议，于2007年6月29日由第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过，2007年6月29日颁布，并于2008年1月1日施行。

劳动合同法作为我国协调劳动关系和维护劳动者权益的一部重要法律，将为完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，提供明确而具体的法律依据。

劳动合同法的颁布实施，标志着我国的劳动合同制度纳入了依法规范、依法调整的法制轨道。

全书以《中华人民共和国劳动合同法》为轴心，将散见于不同法律法规之中、但反映的是同一个法律问题的若干关联规定，予以整理、集合，使读者能方便地一次性查找到与问题直接相关的常用法条，而不必辗转于不同法规文件。

## &lt;&lt;劳动合同法看图一点通&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第一章 劳动合同的订立
- 1 什么是事实劳动关系？
  - 2 事实劳动关系的终止需要支付经济补偿金吗？
  - 3 用人单位不签订书面的劳动合同有哪些风险呢？
  - 4 用人单位聘用退休人员是否属于劳动关系？
  - 5 订立劳动合同能收取押金、扣留身份证吗？
  - 6 试用期的期限和工资应如何约定？
  - 7 只签订试用期合同合法吗？
  - 8 解除试用期的员工需要理由吗？
  - 9 用假学历签订的劳动合同有效吗？
  - 10 “工伤概不负责”的条款有效吗？
  - 11 用人单位必须为员工缴纳社会保险吗？
  - 12 用人单位在什么情况下必须与员工签订无固定期限劳动合同？
  - 23 《劳动合同法》第14条中的“连续订立两次固定期限……”如何理解？
  - 14 无固定期=铁饭碗？
  - 15 单位拒绝签订无固定期限劳动合同怎么办？
  - 16 新法实施后原劳动合同中约定的违约金条款还有效吗？
  - 17 用人单位在每月工资中支付竞业限制补偿金有效吗？
  - 18 竞业限制协议没有约定补偿金是否有效？
  - 19 对员工进行拓展训练支出的费用可以作为专业技术培训费吗？
  - 20 服务期长于劳动合同期限是否当然地延长劳动合同的期限？
- 第二章 劳动合同的履行和变更
- 22 A公司收购B公司，与B公司签订的劳动合同是否继续履行？
  - 22 用人单位的法定代表人变更，原劳动合同是否仍然有效？
  - 23 公司分立后原劳动合同是否继续履行？
  - 24 “单一领导对单一下属的评价”能作为认定不胜任工作的标准吗？
  - 25 “末位淘汰制”能作为认定不胜任工作的标准吗？
  - 26 《劳动合同法》实施后被拖欠工资可否申请支付令？
  - 27 未按时支付工资构成无故拖欠工资吗？
  - 28 公司支付的工资低于当地最低工资标准，怎么办？
- 第三章 劳动合同的解除
- 29 公司的规章制度可以随意规定公司内部员工不准谈恋爱吗？
  - 30 员工在试用期内解除合同应赔偿培训费用吗？
  - 31 迟到一次者罚款100元的规定有法律效力吗？
  - 32 规章制度可以规定严重违纪取消年终奖吗？
  - 33 规章制度如何公示？
  - 34 公司的规章制度能规定每月只发70%的工资，其余部分年底一次发放吗？
  - 35 用人单位可以解除与被劳动教养处罚员工的劳动合同吗？
  - 36 用人单位整体部门撤销可以直接解除劳动合同吗？
  - 37 不胜任工作可以直接解除劳动合同吗？
  - 38 “三期”女职工严重违纪可以解除劳动合同吗？
  - 39 单位可以解除对外兼职人员的劳动合同吗？
  - 40 用人单位有权强令工人在严重影响身体健康和生命安全的环境下劳动吗？
  - 41 如何衡量违纪是否严重？
  - 42 如何衡量给用人单位利益造成损害是否重大？
  - 43 劳动者辞职需要单位同意吗？
  - 44 劳动者因单位未缴纳社会保险费可随时提出辞职吗？
  - 45 劳动者因单位拖欠工资可以提出辞职并要求补偿吗？

<<劳动合同法看图一点通>>

- 46 公司可以随意地进行经济性裁员吗？
- 47 单位扣押档案怎么办？
- 48 单位需要保存已经解除或者终止劳动关系的劳动合同吗？
- 第四章 劳动合同的终止与经济赔偿金 49 劳动合同终止与解除有什么区别？
- 50 劳动合同法实施后还可以约定终止吗？
- 51 劳动合同到期终止需要提前30天通知吗？
- 52 劳动合同终止要支付补偿金吗？
- 53 孕妇的劳动合同到期能终止吗？
- 54 职工医疗期内可以终止劳动合同吗？
- 55 协商解除劳动合同，劳动者可以要求支付经济补偿金吗？
- 56 经济赔偿金如何计算？
- 57 劳动合同终止时支付经济补偿金的，应从何时开始起算？
- 58 用人单位不按规定支付经济补偿金怎么办？
- 59 计算解除劳动合同经济补偿金的工资标准包括哪些收入？
- 60 公司没了，钱该向谁要？
- 61 个人承包经营中的损害赔偿责任如何分配？
- 第五章 工作时间与休息休假 62 用人单位可以强制劳动者加班吗？
- 63 在哪些特殊情况下劳动者必须加班？
- 64 双休日用人单位应当安排补休还是应当支付双倍的工资？
- 65 什么是标准工时？
- 66 什么是不定时工作制？
- 需要支付加班费吗？
- 67 高级管理人员实行不定时工时制需要办理审批手续吗？
- 68 什么是综合计算工时制？
- 69 标准工时加班费如何计算？
- 70 病假期间的法定最低病假工资标准是多少？
- 71 职工能享受多长时间的医疗期？
- 72 事假可以不支付工资吗？
- 73 哪些人可以享受年休假？
- 74 年休假的天数是多少？
- 75 职工因工作原因不能休年休假的怎样补偿？
- 76 年休假与其他休假的关系是什么？
- 第六章 劳务派遣 77 什么样的单位可进行劳务派遣？
- 78 派遣人员享受同工同酬吗？
- 79 用工单位与派遣单位承担连带责任？
- 80 所有的岗位都可以采用劳务派遣用工形式吗？
- 81 用工单位可以将严重违纪的劳动者退回劳务派遣单位吗？
- 82 法律对劳务派遣人员有什么特别保护？
- 第七章 非全日制用工 83 非全日制用工中是否可以有双重或者多重劳动关系？
- 84 非全日制用工是否可以约定试用期？
- 85 非全日制用工任何一方都可以随时通知对方终止用工吗？
- 86 非全日制劳动合同必须是书面的吗？
- 第八章 集体合同 87 企业必须签订集体合同吗？
- 88 集体合同的订立程序有什么特别之处吗？
- 89 集体合同的适用范围是什么？
- 90 集体合同与劳动合同是什么关系？
- 第九章 《劳动争议调解仲裁法》的相关规定 91 没钱能提起劳动争议仲裁吗？

<<劳动合同法看图一点通>>

- 92 调解协议书可以申请法院执行吗？
- 93 仲裁裁决要多长时间才能做出？
- 94 劳动争议案件的管辖权如何确定？
- 95 哪两类案件的仲裁裁决为终局裁决？
- 96 仲裁裁决是按照首席仲裁员的意见作出吗？
- 97 谁是劳动争议仲裁的双方当事人？
- 98 仲裁庭必须先行调解吗？
- 99 哪些劳动争议案件可以先予执行？
- 100 确认劳动关系的劳动争议双方都可以起诉吗？
- 101 申请劳动争议仲裁的时效延长了吗？
- 102 劳动关系存续期间拖欠工资发生争议申请仲裁的时效是多少？

第十章 劳动纠纷中证据的选取和收集 103 未签劳动合同，如何证明存在事实劳动关系？

- 104 公司合并后，如何取证索要拖欠工资？
- 105 什么是“严重违纪”行为，如何用证据证明？
- 106 如何证明自己符合签订无固定期限劳动合同的条件？
- 107 企业经济性裁员不合法，如何取证维护自己的权益？
- 108 如何证明员工是在被胁迫的情况下签订的劳动合同？
- 109 职工患病长期请假而被辞退，如何取证以维护权益？
- 110 单位未支付加班费的情况下职工如何取证维权？

无工资条的情况下如何证明工资标准？

- 111 发生劳动争议如何举证未过仲裁时效？
- 112 非因工受伤后单位解除劳动合同如何取证维权？
- 113 合同未到期被裁员，如何取证索取赔偿？
- 114 无故被用人单位解雇，劳动者主张自己的权利应提供什么证据？
- 115 用人单位没有书面通知就开除劳动者而引发的纠纷，双方应如何举证？
- 116 电子邮件是否能够成为解除劳动合同的证据？
- 117 劳动者在没有直接证据时，应该如何运用间接证据来证明劳动关系的存在？
- 118 用人单位克扣劳动者的工资，劳动者应如何举证？
- 119 公司代签劳动合同，如何举证保护自身的合法权益？

附录 中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日） 中华人民共和国劳动法（1994年7月5日） 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法（2007年12月29日） 工资支付暂行规定（1994年12月6日） 对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定（1995年5月12日） 最低工资规定（2004年1月20日） 职工带薪年休假条例（2007年12月14日） 全国年节及纪念日放假办法（2007年12月14日） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（2001年4月16日） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）（2006年8月14日） 劳动全同书（参考文本） 劳动争议调解申请书（参考文本） 劳动争议仲裁申请书（参考文本） 劳动争议起诉状（参考文本） 劳动争议处理流程图 劳动合同诉讼流程示意图

## <<劳动合同法看图一点通>>

### 章节摘录

#### 第一章 劳动合同的订立1什么是事实劳动关系？

案例：王某是某私营公司新招聘的一名女职工，岗位是行政助理，月薪1500元，公司想再考查几个月，一直未与王某签订书面的劳动合同，也未给她缴纳社保，两个月过去了，一天王某在下班回家的路上发生了交通事故，一侧肋骨骨折两根。

王某找到公司的老板，要求认定工伤。

老板称，对你的工作表现公司并不满意，你在这也没签合同，两个多月也没干多少活，我多给你一个月的工资，你好好休息，以后就不用来了。

王某看公司不给解决，于是向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

公司答辩称，我们没有与王某签订劳动合同，就不能说与她之间形成了劳动关系，所以不承担责任。

公司的主张成立吗？

律师点评：本案中公司虽然没有与王某签订书面的劳动合同，但王某确实为公司提供了劳动，公司也为其支付了两个月的工资报酬，同时王某遵守公司的各项规章制度，服从公司的管理，因此，，虽然没有签订书面的劳动合同，但他们之间已形成了事实的劳动关系。

既然该公司已经与王某形成了事实劳动关系，按照《劳动法》第72条的规定，就有义务为王某缴纳社保，公司没有给王某缴纳工伤保险，不影响王某的工伤认定，其相应的工伤待遇不是由工伤保险基金支付，而是全部由该公司承担。

## <<劳动合同法看图一点通>>

### 编辑推荐

《劳动合同法》与您息息相关，《劳动合同法看图一点通》为您解开《劳动合同法》的密码！  
职场中的常见问题在这《劳动合同法看图一点通》里会找到满意的答案！

撒贝宁、那威推荐阅读，职场维权必备。

全面解读《劳动合同法》、《劳动法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律政策。

善意的提示，真诚的帮助，《劳动合同法看图一点通》帮您学好用好《劳动合同法》，亮剑职场。

<<劳动合同法看图一点通>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>