

<<劳动法律问题与实务操作>>

图书基本信息

书名：<<劳动法律问题与实务操作>>

13位ISBN编号：9787509300480

10位ISBN编号：7509300487

出版时间：2007-8

出版时间：中国法制出版社

作者：石先广

页数：621

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法律问题与实务操作>>

内容概要

本书围绕最新的劳动用工法规政策，结合作者处理劳动争议和开展企业劳动用工培训的实践经验，详细分析、解读了企业劳动用工的法规政策，全面阐述了企业应对措施。

在本书编写过程，作者对每一个问题都结合最新的法律、法规和司法解释进行分析，有利于企业HR、法务人员把握最新法规政策的内容，具有很强的时效性。

本书是专门为企业HR、法务人员而编写，对于每一个问题的分析都是站在企业劳动用工风险防范和成本控制的角度进行的，具有较强的针对性。

本书是作者在实践中处理劳动争议和开展企业劳动用工培训的经验总结，书中既穿插有大量案例，也附有大量的【流程图】、【表格】和【计算公式】，具有较强的操作性。

<<劳动法律问题与实务操作>>

作者简介

石先广，培训师、律师，中国政法大学法律硕士，中国法律巅峰网（www.lawtop.com.cn）法务总监，上海市社会科学院劳动关系研究中心特邀研究员、讲师，上海市法学会会员，上海市法治研究会会员，《人力资源管理》等杂志特邀撰稿人。

致力于民商事法律问题研究，专长领域为企业劳动用工管理、个人劳动维权指南。

已与国内多家出版机构合作，推出多部劳动法、婚姻家庭法系列作品。

近期出版的其他劳动法系列作品：《劳动法律问题与HR、法务人员操作指南》、《劳动合同法您逐鹿职场的利剑》、《维护您的劳动权益律师带您深度解读劳动合同法》、《劳动关系管理案例教程》（合编）等。

<<劳动法律问题与实务操作>>

书籍目录

前言第一章 劳动法与企业 第一节 劳动法概述 一、劳动法的概念 二、劳动法的调整对象
三、劳动法的渊源和层级效力 四、劳动法的适用范围 第二节 劳动法与企业人力资源管理
一、劳动法是企业人事管理的基本法 二、劳动法是企业HR、法务人员工作的底线第二章 员工
入职的法律风险防范与成本控制 第一节 员工招聘中的法律风险防范 一、招聘录用条件设计中的
法律风险防范 二、对应聘人员审查时的法律风险防范 三、妙用通知书操作中的法律风险防范
第二节 劳动合同签订时的法律风险防范 一、不按照法定形式在法定时间内签订劳动合同的
法律风险 二、签订劳动合同时收取押金、保证金的法律风险 三、劳动合同同效力的法律风险
四、劳动合同约定不明的法律风险防范第三章 劳动合同的条款设计与劳动合同签订 第一节 劳
动合同必备条款 一、劳动合同同期限条款 二、工作内容和工作地点条款 三、工作时间和
休息休假条款 四、劳动报酬条款 五、社会保险条款 六、劳动保护、劳动条件和职业危害
防护条款 七、法律、法规应当纳入劳动合同的其他条款第四章 劳动合同管理实务操作第
五章 企业规章制度的制定与违纪员工的处罚第六章 薪酬与工作时间、休息休假的管理第七章 五险一
金办理实务第八章 商业秘密保护策略的运用第九章 工伤事故的处理第十章 女职工和未成年工特殊劳
动保护第十一章 员工离职的法律风险防范与成本控制第十二章 劳动争议的处理第十三章 劳动和社会
保障行政复议与行政诉讼第十四章 HR、法务人员办事依据全国部分省市重点劳动法规政策查询索引

<<劳动法律问题与实务操作>>

章节摘录

第一章 劳动法与企业 第二节 劳动法与企业人力资源管理 一、劳动法是企业人事管理的基本法 一个企业从成立到运作，和三部法律最密不可分：一是企业法，它是规范企业自身的设立、组织机构、运行等方面的基本法，这里所说的企业法是广义上的企业法，包括公司法、合伙企业法、个人独资企业法、外资企业法以及企业、公司登记方面的法律甚至还包括破产法在内；二是合同法，它是规范企业外部关系，即企业与企业、个人等方面关系的基本法，因为一个企业成立后需要购买原材料、销售产品等等，需要与其他市场主体签订合同，合同法就成为规范企业与其他市场主体的基本法；三是劳动法，它是规范企业内部关系，即企业与劳动者之间关系的基本法。

企业是由人组成的，如何招聘员工、如何对招聘进来的员工进行管理，如何激励员工为公司的发展目标而努力工作等等，都需要遵守劳动法的相关规定，从这个意义上说，劳动法是企业人事管理的基本法。

二、劳动法是企业HR、法务人员工作的底线 对于企业HR来说，工作范围集中在招聘、员工培训、绩效考核、薪酬设计、职工奖惩及处理劳动争议，而这些内容都与劳动法息息相关。

对于企业法务人员来说，在人事管理方面的工作范围主要是起草一些劳动人事领域的法律文本如劳动合同、商业秘密保密协议等以及处理劳动争议，而这些内容也与劳动法紧密相连。

因此，企业HR和法务人员一定要对劳动法进行系统的学习和研究，需要熟知我国现行的劳动法规及相关法规、规章、政策，而不是对一些法律概念模糊不清，一知半解。

同时，企业HR、法务人员要牢固树立依法管理和调节劳动关系的法律意识，顺应劳动关系发展新趋势，密切注视新的劳动法律、规章、政策的颁布，学会灵活运用劳动法调整劳动关系，把握劳动关系变化的规律，进一步健全适应新变化的劳动关系自主协调和管理制度，这是有效防范和化解劳动争议的基本前提。

.....

<<劳动法律问题与实务操作>>

编辑推荐

HR的职责范围几乎都涉及到劳动法，从人员招聘、人职管理，到员工管理、薪酬设计直至劳动关系解除和终止等无不与劳动法紧密相连。

妥善处理劳动法律问题是HR的必修课，石律师的这本书是这门必修课的一本好教材。

亚洲人力资源开发协会中国区常务理事，人力资源前沿网总监 劳动立法进程的加快，给HR带来了新挑战，依法管理员工关系、规范劳动用工，已成为现代企业的必然要求。

此书用丰富而翔实的案例，结合专家独到的点评，使读者可以清楚地领悟到雇佣关系双方的责任和义务，对于指导企业构建和谐劳动关系有积极的作用。

新浪公司人力资源总监 在法治环境下，劳动法规政策对企业的重要性是不言而喻的，预防、化解劳动争议是HR、法务人员工作的重头戏。

石律师的这本书结合最新法规政策专门为HR、法务人员而编写，对劳动法律问题的把握细致入微，可以为HR、法务人员的工作提供一个很好的参考。

普天研究院人力资源总监 近年来不断增多的劳动争议案件使HR们应接不暇。

本书以案说法，图文并茂，相信能为企业预防和控制劳动争议风险提供良好的借鉴，将HR们从疲于奔命中解放出来思考更重要的事情。

<<劳动法律问题与实务操作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>