

<<中华人民共和国劳动合同法实用>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法实用解答>>

13位ISBN编号：9787509300466

10位ISBN编号：7509300460

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制出版社

作者：《劳动合同法实用解答》编写组 编

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国劳动合同法实用>>

### 内容概要

《劳动合同法》适用于哪些单位和劳动者？  
在什么情况下可以认定用人单位与劳动者之间已经建立起了劳动关系？  
劳动合同应该具备哪些条款？  
试用期内用人单位可以随意解除劳动合同吗？  
劳动合同在什么条件下无效或者部分无效？  
用人单位安排劳动者加班有什么限制性规定？  
劳动者在何种条件下可以解除劳动合同？  
在什么情形下用人单位应当向劳动者支付经济补偿？  
…… 在《中华人民共和国劳动合同法实用解答》中，您都可以找到答案，做到有法可依。

书籍目录

第一篇 实用解答第一章 基本原则1. 为什么要制定劳动合同法？

2. 《劳动合同法》适用于哪些单位和劳动者？
3. 订立劳动合同应该遵循哪些基本原则？
4. 用人单位制定、修改规章制度，决定重大事项，应当经过什么样的程序？
5. 什么是劳动关系“三方机制”？
6. 工会在劳动合同的订立与履行过程中应当发挥什么作用？

第二章 劳动合同的订立7. 在什么情况下可以认定用人单位与劳动者之间已经建立了劳动关系？

- ( 108. 在招用劳动者时，用人单位和劳动者各自负有哪些告知和说明义务？
  - ( 119. 用人单位在招用劳动者的时候可以扣押劳动者的身份证，或者要求其提供担保或者收取押金金吗？
  10. 应当如何理解劳动关系的成立与订立书面劳动合同的要求之间的关系？
  11. 新招用劳动者但未同时订立书面劳动合同劳动报酬约定不明确的，如何确定劳动报酬的标准？
  12. 劳动合同分为哪几类？
  13. 在什么条件下可以订立固定期限劳动合同？
  14. 在什么条件下应当签订无固定期限劳动合同？
  15. 在什么情况下可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同？
  16. 劳动合同何时开始生效？
  17. 劳动合同应该具备哪些条款？
  18. 劳动合同法规定的劳动合同必备条款与劳动法相比有哪些变化？
  19. 劳动报酬和劳动条件约定不明确，劳资双方引发争议后怎么解决呢？
  20. 试用期的期限应该如何规定？
  21. 劳动者在试用期里的工资标准如何确定？
  22. 试用期内用人单位可以随意解除劳动合同吗？
  23. 用人单位什么情况下可以与劳动者约定服务期？
  24. 什么是保密协议和竞业限制？
  25. 用人单位可以与劳动者约定由劳动者承担的违约金种类有哪些？
  26. 劳动合同在什么条件下无效或者部分无效？
  27. 劳动合同部分无效以及无效的法律后果是什么？
- 第三章 劳动合同的履行和变更28. 什么是劳动合同的全面履行？
29. 用人单位支付劳动者劳动报酬应该注意些什么？
  30. 用人单位安排劳动者加班有什么限制性规定？
  31. 劳动者在履行劳动合同过程中享有的劳动安全卫生权利有哪些？
  32. 劳动合同依法订立后，用人单位发生变化劳动合同应该如何履行？
  33. 劳资双方如何变更劳动合同？
- 第四章 劳动合同的解除和终止34. 劳动者在何种条件下可以解除劳动合同？
35. 用人单位在什么情况下可以解除同劳动者的合同？
  36. 用人单位在什么条件下可以一次性裁减多名员工？
  37. 用人单位同从事接触职业病危害作业的劳动者解除合同有哪些限制条件？
  38. 劳动者患职业病或者因工负伤后，用人单位与其解除合同有哪些限制条件？
  39. 劳动者患病或非因工负伤的治疗期间内用人单位与其解除合同有哪些限制条件？
  40. 用人单位以女职工在孕期、产期、哺乳期为由与其解除劳动合同合法吗？
  41. 劳动者在本单位连续工作满十五年且距法定退休年龄不足五年时，用人单位要解除合同有什么限制条件？
  42. 工会在用人单位单方解除劳动合同时怎样发挥监督职责？
  43. 什么条件下劳动合同终止？

44. 劳动合同期满用人单位也不能终止合同的情况有哪些？

第五章 特别规定第一节 集体合同第二节 劳务派遣合同第三节 其他用工形式第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则第二篇 相关规定中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日）关于印发《中华人民共和国劳动合同法》宣传提纲的通知（2007年6月29日）中华人民共和国劳动法（1994年7月5日）劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（1995年8月4日）中华人民共和国工会法（2001年10月27日）企业工会工作条例（试行）（2006年7月6日）最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释（2003年6月25日）最低工资规定（2004年1月20日）关于进一步健全最低工资制度的通知（2007年6月12日）国务院关于职工工作时间的规定（1995年3月25日）《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答（1995年4月22日）中华人民共和国企业劳动争议处理条例（1993年7月6日）工会参与劳动争议处理试行办法（1995年8月17日）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（2001年4月16日）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）（2006年8月14日）

章节摘录

第一篇 实用解答 第一章 基本原则 5. 问：什么是劳动关系“三方机制”？

答：劳动合同法第五条规定：“县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表，建立健全协调劳动关系三方机制，共同研究解决有关劳动关系的重大问题。

” “三方机制”，即协调劳动关系三方协商机制，也称劳动关系三方原则。

根据工会法的规定，各级人民政府劳动行政部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系三方协商机制，共同研究解决劳动关系方面的重大问题。

“三方机制”的主要职能。

一是进行磋商和咨询。

三方要就劳动关系方面的重大问题进行磋商和咨询。

二是谈判，三方平等地在一起协商谈判。

谈判过程中各方要有所让步，形成协议。

三是调解和仲裁。

对客观存在着的劳动关系矛盾进行协调，对劳动争议进行仲裁。

6. 问：工会在劳动合同的订立与履行过程中应当发挥什么作用？

答：劳动合同法第六条规定：“工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。

” 根据工会法的规定，工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。

工会组织代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。

在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。

任何组织和个人不得阻挠和限制。

国家保护工会的合法权益不受侵犯。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>