

<<劳动法百问通1>>

图书基本信息

书名：<<劳动法百问通1>>

13位ISBN编号：9787509300367

10位ISBN编号：7509300363

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制

作者：杨慧

页数：229

字数：145000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法百问通1>>

内容概要

“百问通”系列推出以来，获得大众的普遍喜爱，重印多次，畅销多时。劳动合同法通过之际，我们第一时间隆重推出劳动法特辑，希望帮助更多的劳动者维护权益，快乐工作！

本书以《劳动法》和《劳动合同法》为基础，全面结合了相关的法律、行政法规、部门规章和司法解释，以问答的形式向您介绍劳动法中有关劳动合同方面的问题。在语言上，书本力求通俗易懂，并配以生活中的小例子和实践中的典型案例，使您能更准确地理解法条、更轻松地掌握法律。

<<劳动法百问通1>>

书籍目录

第一章 劳动合同的订立 一、劳动合同适用哪些范围？

二、订立劳动合同的原则有哪些？

三、怎样订立劳动合同？

四、怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系？

五、如何处理双重劳动关系？

六、什么是劳务关系？

七、如何区别劳动关系和劳务关系？

八、实践中有哪些常见的劳务关系？

九、事业单位聘用人员是否适用劳动合同法？

十、企业的厂长、经理应该与谁签订劳动合同？

十一、党委书记、工会主席应该与谁签订劳动合同？

十二、用人单位和不在岗劳动者是否需要签订劳动合同？

十三、用人单位是否应该与请长病假的职工签订劳动合同？

十四、停薪留职人员的劳动合同问题如何解决？

十五、因停薪留职出现的争议如何解决？

十六、劳动合同采用的形式是什么？

十七、什么是事实劳动关系？

十八、存在着事实劳动关系的情形有哪些？

十九、招用劳动者时用人单位和劳动者有哪些告知义务？

二十、用人单位招用人员时，禁止哪些行为？

二十一、用人单位招用人员时能否收取劳动者的财物或扣押其身份证？

二十二、没有订立书面劳动合同的，劳动关系如何认定？

二十三、没有订立书面劳动合同的，哪些可以作为劳动关系认定的参照凭证？

二十四、不签订书面劳动合同，劳动者的劳动报酬如何支付？

二十五、不签订书面劳动合同，用人单位应当承担什么法律责任？

二十六、劳动合同文本应有几份？

第二章 劳动合同的内容 一、劳动合同必须具备哪些条款？

二、劳动合同必备条款中的劳动主体如何约定？

三、劳动合同期限的分类有哪些？

四、怎样签订有固定期限的劳动合同？

五、无固定期限劳动合同的种类有哪些？

六、形成事实劳动关系的能否签订无固定期限劳动合同？

七、应当签订无固定期限合同，而用人单位未签订的，如何处理？

.....第三章 劳动合同的效力第四章 劳动合同的履行和变更第五章 劳动合同的解除和终止第六章 特别规定附录

<<劳动法百问通1>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>