

<<第一次做领导就成功>>

图书基本信息

书名：<<第一次做领导就成功>>

13位ISBN编号：9787509208601

10位ISBN编号：7509208602

出版时间：2012-4

出版时间：中国市场出版社

作者：安德鲁·利

页数：231

字数：236000

译者：刘迎

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<第一次做领导就成功>>

### 内容概要

《第一次做领导就成功》中所记录的小窍门、金点子以及专业知识，都是你初登管理舞台时，他人不耐烦与你分享的东西。

许多诀窍都很浅显，是显而易见的常识。

《第一次做领导就成功》相对于管理学书籍中专业术语满天飞，内容过于复杂繁琐，核心要点的解读语焉不详、含糊其词，恰恰是，常识最为紧要和关键。

<<第一次做领导就成功>>

作者简介

## <<第一次做领导就成功>>

### 书籍目录

序

第一部分 自我管理

- 1.培养情绪智力
- 2.积极聆听
- 3.处置压力
- 4.发表强有力的演说
- 5.主动建立关系网
- 6.写出有影响力的文章

第二部分 管理他人

- 7.展现领导力
- 8.管理你的团队
- 9.应对你的上级
- 10.评估工作表现
- 11.围绕结果进行指导
- 12.成功谈判
- 13.管理问题人群

第三部分 管理组织机构

- 14.管理时间与目标
- 15.管理变革
- 16.作出决策
- 17.为会议带来启发
- 18.鼓励创新
- 19.挑选和招录
- 20.劝说与影响

结语

资料来源

## <<第一次做领导就成功>>

### 章节摘录

版权页：插图：获得反馈 就算是最出色的演员，他也需要别人对自身的改变给出正常、忠实的反馈。

变化多是在不知不觉中发生的，待到我们自己发现时，往往为时已晚，就像青蛙被放到慢慢煮沸的水中一样，危险之极。

谁会和你说话呢？

谁像大胜之后骑着高头大马的罗马帝王们一样，在你的耳边轻声对你说，“你只是凡人”呢？

换而言之，谁能够指出你行为上的变化呢？

举个例子，假如你问，“我刚才的发言好还是不好？”

”别人到底是会谨慎作答，还是会假意逢迎呢。

你得找到方法让人们轻松地作出诚实的反馈。

要经常去找那些愿意坦诚地给出有价值的意见、又能提出尝试新的行为方式的有效方法的人。

深入探索 要探索你的个人价值观及核心人生哲学，不管这种探索是否看起来与现实中的生活离得很远。

你要清楚地明确自己想保留、保持并提高哪些特质，同时明确自己想在哪些方面改变并获得成长，或者怎样适应环境和情况。

通常，通过利用组织环境外的发展机遇，你能够很顺利地做到上述这些方面。

当涉及该如何作出改变、如何成长的问题时，或许你需要参加那些由没有私心、富有洞察力的人员组织的外部发展会议。

各种心理测试也可以帮助你判断或者认清真我，例如价值观、人生哲学、特征及动机等各方面内容。

然而，各种测试只能提供信息，它们不能替代行动。

要多方面发展 为自己制订一个具有广泛性的自我发展计划。

举例来说，不仅仅要关注个人的差距和不足这样的弱势，而且要投入大量的精力来关注自己的优势，关注哪些优势可以进一步提升。

顺便说一句，由于是从一个消极的观点而非积极的观点出发，所以许多培训项目和组织评论都扭曲了

。也许你会自然地倾向于直截了当地说，“告诉我我哪里会出错，这样，我便能有些应对之策。”然而这并不是个人成长的模式。

过于关注失败或不足之处，不仅会折损你的自信心，而且会使你认识不到并且不珍视自己天生的优势。

接受培训 有效的训练能让你真正提高自己的情绪智力，能为你看待问题提供全新的角度，使你从现实出发探索应该把自身努力的重点放在哪里。

通过学习，你可以使自己也变为一个高水平的教练，你的自我意识将变得灵敏，同时能够洞察他人所想、所感、所行。

要给自己梦想的空间 仔细考虑一下自己最渴望的是什么样的未来，而不仅仅预测未来最有可能是个什么样子。

可以通过正式或非正式的谈话甚至某些测试来予以探讨。

也许你所在企业并没有这种对未来肆意猜想、自由想象的传统。

各个团队也许不鼓励这种讨论，相反都纷纷认为应该以完成任务为重。

在这种情况下，应从外部去寻找机会，解放思想，并在脑子勾画一幅有关自己所期待的未来的图景。这通常是万事从无到有的第一步。

制订发展计划 之前提到过，培养自己的情绪智力花的时间很长，而且很容易把握不住关注点，要么没抓住关键，要么顾此失彼。

应为自己制订个人发展计划，例如一个未来的12个月你可以作为工作依据的计划，这有助于避免自身的某个优势遭到滥用，或者出现拒绝适应现实或改变的情况。

<<第一次做领导就成功>>

## <<第一次做领导就成功>>

### 编辑推荐

《第一次做领导就成功》力图通过聚焦关键要素，通过关注作为管理人员所需的核心内容，来帮助你了解自身作用的意义。

<<第一次做领导就成功>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>