

<<做到多好才是好>>

图书基本信息

书名：<<做到多好才是好>>

13位ISBN编号：9787509207741

10位ISBN编号：7509207746

出版时间：2011-8

出版时间：中国市场出版社

作者：理查德·霍尔

页数：224

译者：李骁

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做到多好才是好>>

前言

我希望你把这本书看做是一本职业生涯指南，那种每位应试者都需要的东西，一本你宁愿同事、同行和竞争对手都不知道的书籍。

当它开始规划我们的生活和职业生涯，然后设法让计划成真的时候，我们中的大部分人还生活在困惑的迷雾之中。

几乎没有几个人的脑海里有明确的目标，有路线图的人就更没几个啦。

我们就像斯蒂芬·里柯克在1911年所写的通俗小说《女教师格特鲁德》中的洛德·罗纳德那样：洛德·罗纳德一言不发地冲出房间，跨上马背，然后疯了一样地到处乱跑。

我们模糊地知道要继续前进，要好好干，但很少有人确切地知道这是为了什么，因而虚度了光阴或是郁郁寡欢。

“职业”这个词本身有点儿奇怪。

它和我们大部分人所描述的“我们从中挣钱的职业生涯”几乎不相符。

令人惊奇的是，它听起来更为激动人心：让人充满了速度冲击的感觉，赛马、射星、动力，让人吃惊的是，它也许更像是短跑而非马拉松。

雄鹰和赛马通常都知道它们要去哪里，为了到达目的地它们有自己的方式、速度和焦点。那就让我们把速度作为第一个需要解决的问题吧。

你会说这又不是研究火箭——对，你是正确的。

这要复杂得多。

任何一个傻瓜都可以造出火箭，而没几个人可以创造出能给予他们应得东西的职业生涯，更不用说其他啦。

设定目标、绘制地图、制订计划，但实事求是地说，好好干和干得好不一定是一回事。

就像考试——并不总是最聪明的就考得最好。

因此本书列出了10条策略，帮助你最大可能地好好干，或是比你希望的干得好。

它们是无敌的拐杖，依靠它们，用它们来做撑竿跳，用它们来撬动你的天赋，你看起来会尽可能好。它是要营销你自己，这样你可以做到你的最好。

我要你在不能赢的时候赢；在你靠边站时得到提升；在担心被解雇时获得令人眼红的加薪。

但最重要的是，我希望你快乐，就像赛马，像雄鹰，像星星一样。

<<做到多好才是好>>

内容概要

这就是传说中的秘笈，是在竞争最激烈的公司多年打拼后才能学到的智慧结晶。它能帮助你尽情的发挥自己的才智，让你不仅能看上去精明强干，还能确实做到前程似锦。

很少有人能够使自己的职业生涯如鱼得水——现在你可以做到了。十大步骤帮助你开创你的未来、你的成功，准备起飞了吗？

<<做到多好才是好>>

作者简介

理查德·霍尔大部分的职业生涯是在三家大企业里的高级市场营销职位上度过的，而且在三家大型广告公司里担任管理工作。

现在，他拥有自己的咨询公司，担任几家公司的主席，为慈善机构工作，因此，在如何取得成功方面，他得到了相当多的经验。

<<做到多好才是好>>

书籍目录

前言

引言

第1章 照照镜子，那才是真正的你.....说声“嘿”，保持美好和好奇心

第2章 你看起来知道自己将要去向何方——这是一种高度的赞扬

第3章 做一部强大的学习机器

第4章 重新发现遗失的倾听艺术

第5章 我爱菠萝——击败忧郁的积极状态

第6章 帮助你的老板，他们将帮助你和你的职业生涯

第7章 个人贡献，部门交付，但取胜的还是团队

第8章 “你正在接受服务吗？

”为什么回应如此重要

第9章 吸引力

第10章 做个思想家、实干家和魔术师

结束语令你的职业生涯提速的大师班

<<做到多好才是好>>

章节摘录

从打动人心的作家到最具煽动力的领袖，所有的专家都会告诉你成就是在你掌握之中的事情，你必须做的就是有足够强烈的愿望想要得到它，没人会解释为什么你必须了解你所从事的工作。因此，你可能成为一名钢琴演奏家、郡里的板球运动员或是商业书籍作家。专家们说这容易极了：只要有梦想，然后去做。

这正是我想说的。

我们不要低估了它，认为它不能带来荣耀。

对于你是谁、你是什么，你的有利条件和不利条件是什么，你希望的是什么、害怕的是什么，这些问题没有肯定的答案的话，你真的走不了多远。

已经读了本章的读者会相当肯定地说：“我现在确实清楚地了解自己。

”祝贺你，这也许对其他人有些不公平，因为你已经准备好做个明星了。

乍一看，这似乎是一个荒谬的问题，你肯定相当了解自己，因为你的所有生活都是由“你”陪伴度过的。

但你可能对自己，对其他人如何看待你，以及你如何看待自己没有给予多少关注。

因此，我们常常忽视了生命中最显而易见的东西。

我们对自己熟视无睹。

我们忽视了眼前的东西，忽视了自己未充分发挥的才能——隐藏在我们极度谦虚之下的闪光点。

没有成为“自己的专家”，导致我们在生活中作出了许多非常糟糕的决定。

例如简单地终止错误的工作，只是因为非常不胜任那份工作。

例如早上起床发现自己和

错误的人结了婚。

或者更糟的是早上还是一个人起床。

这事发生在很久以前，我并不特别为之自豪。

我和两位同事在享用完一顿日本料理，喝了不少日本清酒后，前往一家Soho式的脱衣舞俱乐部。

门票是10先令（相当于现在的50便士）。

脏兮兮的Soho。

我们沿着一段又脏又窄的楼梯走下楼，有蜘蛛网扫过我们的脸。

一听“……”什么也听不见。

推开污秽的帘子我们发现自己置身于一个大而凌乱的储藏室。

我的同伴不安起来，当两个大个子的、长得像来自地中海沿岸国家的家伙现身，恶狠狠地告诉我们“滚开”时，这种感觉更强烈了。

我的同伴脚底抹油跑掉了，不知是清酒的作用还是一种愤愤不平的感觉让我杵在了原地，我决定向他们解释。

在狂怒中，他们拿着棒球棒冲向我，看起来非常危险。

“嗨，这很愚蠢，你们都是聪明人。

让我解释我为什么不高兴。

”攻击者们看起来有些困惑。

“滚！”

”其中一个人轻声说道，“我不聪明。

”“你当然聪明，”我对他说道，“我可以看到你脸上的聪明劲儿。

”“那我呢？”

”他的同伙气急败坏地问道。

我向他们保证他们都不笨，都很聪明，他们的行为之所以奇怪是因为他们的行为与这种聪明劲儿格格不入。

他们对我的分析表示赞同，并让我们所有人（我的同事一直在外面等我出现）去了再下一楼的脱衣舞

<<做到多好才是好>>

俱乐部——“迪安街”，那里有漂亮的脱衣舞娘在上演拿手好戏。

“对不起，误会了。

”在指引我们入场时黑皮肤保镖说道。

“没关系，谢谢，很高兴遇到你。

”我说———是曾经很高兴。

当他们说再会并大步走入夜色中时，他们愈加显得聪明了。

这是关于他们的故事，而不是我的。

是他们与某种使人变得高尚的东西的一种对抗，这种东西在他们头脑中引起了强烈的共鸣。

他们非常聪明———他们完全忘记了这一点。

当得到提醒之后，他们表现得彬彬有礼而又有智慧。

用同样的方法告诉某人他是“傻瓜”，就会看到他的行为会变得糟糕。

除非我们着手了解自己到底是谁、到底可以做什么，否则我们是不可能朝着正确的方向前进的。

如果我们确实了解了自已，并且可以自信地说“这是真正的我”，我们就可以很好地创造一份全新的、积极向上的职业生涯。

自我认知是最强大的工具，它可以帮助你获得理想的工作和适合的职业道路，这种理想的工作和职业道路也许和你对自己的想象并不相符，但你想象的工作其实和真正的你并没有什么相同点。

简单来说，了解你所要用来工作的原材料，并且让它在你的职业生涯中发挥作用才是起点，其他任何东西都是白日做梦。

因此，你必须以法医的方式检查自己和自己所从事的工作，不带任何偏见，绝对诚实。

这也许会验证一些让人不愉快的事情。

但了解，就像亚当和夏娃所发现的那样，是要付出代价的。

除非我们不厌其烦地问自己一些相当简单而又非常重要的问题，探寻工作中所隐藏的天赋和热情，否则我们将会遗漏最基本、最有用的自我分析方面的东西。

人力资源管理专家，瑞德银行的人力资源部负责人约翰·斯考特说过：让人们去做他们真正喜欢的事情，你将会看到一个成功者。

他又补充到（作为一家大公司的人力资源管理者———实际上他并没有太多地和“喜欢”的最糟糕的意思扯上联系），这也许并不那么简单。

而实际上它就是那么简单。

试试下面这个自我管理的测试，然后看看当前的评估有多不公平。

……

<<做到多好才是好>>

编辑推荐

好多人进了职场知道要好好干，但怎样是好好干？
好多人期待把事做好，但怎样才算做好？
好多老板想对员工提出建议和要求，但提什么要求、让员工如何做到？
设定目标、绘制蓝图、制订计划，但实事求是地说，好好干和干得好不一定是一回事！

<<做到多好才是好>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>