

<<人人都能当领导>>

图书基本信息

书名：<<人人都能当领导>>

13位ISBN编号：9787509200681

10位ISBN编号：7509200687

出版时间：2006-9

出版时间：中国市场出版社

作者：博瑞森

页数：207

字数：175000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人人都能当领导>>

内容概要

本书的宗旨就是告诉所有有志向的年轻人，如何让自己更优秀、更卓越，为读者进了一套完备的职场晋升要领、方法和禁忌。

比如，帮助读者树立正确的职专价值观念，妥善地处理棘的问题，游刃有余地协调人际关系，恰到好处地展示自己等。

一个人要想获得似锦的前程，全部有赖于自身不断地演习与自我提升。

不要以为自我提升之道有多么的深不可测，只要读者按照本书所提供的方法和技巧，有计划地进行工作演习，相信每个有志向的朋友都可以实现自己的人生目标和人生价值！

<<人人都能当领导>>

书籍目录

第一章 有梦想就有希望 唤醒你沉睡的潜能 成功需要经过蜕变的磨练 给自己成功的信心 鼓起勇气去尝试微小的希望 积极地去接近成功 敢想敢做才会有收获 没有不能,一切都有可能 你一定可以把梦想变成现实第二章 用领导的标准要求自己 打造良好的个人形像 大方得体的服饰 注意自己的形体语言 学会观察,学会思考 认真作好每一次会议记录 时刻记得要勤奋 调整好前进的节奏 沉着做事,冷静处事第三章 做一名出色的下属 每天进步一点点 自觉地去工作 熟悉你的上司 尊重你的上司 在上司面前保持低姿态 珍惜与上司相处的机会 与上司体质一致 学会巧妙地传递信息 犯有价值的错误 正确地行使权力 逐步表达与上司不同的意见 理智面对上司的误解 坦然面对上司的批评 帮助上司解决问题第四章 恰到好处地展示自己 有魅力进行自我挑战 展示自己,让众人注目 做个智慧型的模仿者 时刻保持自信 别表现比上司聪明 简明清晰地表达自己的看法 不断激发自己的潜力 懂得适时变通 作出自己可以兑现的承诺 找准时机突出自己第五章 在沟通中协调能力第六章 通过自我管理培养领导能力第七章 树立在同事中的威信第八章 为什么有人会平庸

<<人人都能当领导>>

章节摘录

书摘鼓起勇气去尝试微小的希望哪怕只有百分之一的希望，也值得去作出百分之百的努力。许多潜能被压抑，许多应有的业绩没做出来，都是由于在还没有进行尝试之前就先行被否定了！要知道，在当今社会，不仅“适者生存”，更是“试者生存”。

多年以前，美国有一个年轻人，刚刚毕业就遇到了美国空前的经济萧条。

他天天为找不到工作机会而苦恼。

一天，他在报纸上看到来自各地的失业大军，汇集在一起向首都华盛顿进军，要求政府给他们工作的机会。

于是，他也决定加入这个大军。

就在乘火车赶往失业大军所在地的途中，他透过车窗看到路边有一个地方正在热火朝天地施工，看样子可能是在盖工厂。

于是他想：既然是盖工厂，肯定也很需要新员工吧？

于是，抱着试一试的想法，他中途下了车，往施工工地走去。

到那一问，才知道那儿正在新建一个钢铁厂。

于是小伙子找到主管，询问他们是否需要人手。

主管问了问他的情况，说他学的知识在这里应该能够用得上，但工厂要过一段时间才能开工，让他把电话留下，先回去等消息。

“如果我们需要你，到时我会打电话通知你来上班。

”于是小伙子留下电话回去了，满怀期望地在家等待通知。

可是左等右等，电话却一直没有来。

按照一般人的思路：肯定是没有机会了。

但是那个年轻人认为：也许还有别的可能，不管怎样，他还是决定再去一次工厂。

一到那个地方，发现工厂已经开工了，到处机器欢鸣，很多人已经在那上班了。

他找到了当初那位与他交谈的主管，那人已经是工厂的厂长了。

厂长一见到他，立即给他来了一个美国式的热情拥抱，然后说：“小伙子，你知道吗，上次一见到你，就觉得你是个人才，所以一开工我就准备通知你上班。

可是我怎么也找不到你的电话号码了，因为我不小心将它弄丢了！

”年轻人就这样进入了钢铁行业。

后来，他不断发展，成为了US钢铁公司的董事长。

在他的管理下，公司业务有很大发展。

这位年轻人就是美国著名的钢铁大王费尔莱斯。

费尔莱斯的故事，给了人们很大的震撼，费尔莱斯的成功，让大家看到了面对挫折和拒绝，拥有积极心态的巨大意义。

其实，我们每个人都被机会包围着，但是机会只在它们被看见时才存在，而且机会只有在寻找时才会被看见。

思维学家德德·波诺说得好：“机会，只有主动进取的人才最容易找到。

他们不会被动等待事情发生，而总是主动探寻。

”那些决心为自己找出路的人，总是能够找到机会；即便找不到机会，他们也会创造机会。

因为，他们不害怕拒绝，总是勇敢地去探索，勇敢地去尝试！

众所周知，进化论的提出者达尔文提出“适者生存”的理念。

现在应该再提出一个新理念，那就是——“试者生存！

” P12-13

<<人人都能当领导>>

编辑推荐

成功的第一要素，就是相信自己有获得成功的能力：挖掘潜力，让你重新认识自己；努力工作，让你学到更多知识；确立目标，让你产生无限动力；展示自己，让你拥有更多机会。

成功的机会，永远都是留给那些决心为自己找出道路的人；即便找不到机会，他们也会创造出机会。因为，他们不害怕拒绝，总是勇敢地去探索，勇敢地去尝试！成为领导的过程，就是从平凡到优秀的转变过程：

第一步：拥有更高的梦想。

第二步：以优秀的标准要求自己。

第三步：在平凡的岗位上做得出色。

第四步：将自己的才能展示出来。

第五步：利用一切机会提高自己的能力。

第六步：时刻督促自己进行自我检测。

第七步：打造卓越的个人魅力。

当领导其实并不难，走好这七步，你就是在走向成功！

<<人人都能当领导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>