

<<经理人必读的经典管理故事>>

图书基本信息

书名：<<经理人必读的经典管理故事>>

13位ISBN编号：9787509005972

10位ISBN编号：7509005973

出版时间：2010-1

出版时间：郭亚军 当代世界出版社 (2010-01出版)

作者：郭亚军

页数：237

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<经理人必读的经典管理故事>>

### 前言

企业经营管理的每一项成就都是经理人的成就，每一项失败也都是经理人的失败。

中外企业的无数案例都证明了一个结论：经理人的学习能力、知识视野、理想、献身精神和人格决定着企业的经营管理是否成功。

从本质上来说，管理也是一种智慧，是操控企业按照管理者的思路运行的智慧。

所以，有人说，作为一个管理者必须要精通兵法，只有精通兵法才能运筹帷幄指挥若定，只有精通兵法才能在竞争过程中取胜。

在深入探讨管理哲理之前，我们先看看下面这个故事。

吴起是战国时期著名的军事家，他在担任魏军统帅时，与士卒同甘共苦，深受下层士兵的拥戴，当然，吴起这样做的目的是赢得人心、留住人心、多打胜仗。

有一次，一个士兵身上长了个脓疮，作为一军统帅的吴起竟然亲自用嘴为士兵吸吮脓血，全军上下无不感动，而这个士兵的母亲得知了这个消息之后，竟然哭了。

有人奇怪地问道：“你的儿子不过是小小的兵卒，将军亲自为他吸脓疮。

你为什么反倒哭呢？

你儿子能得到将军的厚爱，这是你家的福分哪！

”这位母亲哭诉道：“这哪里是爱我的儿子呀，分明是让我儿子为他卖命。

## <<经理人必读的经典管理故事>>

### 内容概要

《经理人必读的经典管理故事》一改以往诸多书籍偏向于介绍繁琐的管理方法和公式、定律的模式，以人们喜闻乐见的寓言故事作引子，以典型案例、经典管理范式或著名管理人士的成功感言为主线，最后以精炼的语言落脚到一些重要提示上。

可以说《经理人必读的经典管理故事》是众多管理人士多方才能的汇合、集体智慧的结晶，相信每位读者都可以从中得到有益的启发。

## <<经理人必读的经典管理故事>>

### 书籍目录

管理人才篇：企业的真正主人不要为盛名所累，才干才是惟一标准量才适用才能物有所值宁要不时顶撞，不要唯唯诺诺管理的艺术就是会用人别让工作经验悄悄蒙上你的眼睛千方百计挖墙脚以夺取优秀人才拉开人才档次，有优秀的人才才有优秀的企业领导要有长远眼光激励决不拖延先踢他一脚，再同他一起上路员工是企业的“衣食父母”人才就是企业的财神爷让员工为自己的工作自豪让员工积极主动地工作危机时刺激员工需要技巧痛并快乐着适当揭开透明度，可拉近彼此间的距离面对不满，有容乃大最有效的工具是团队章程管理服务篇：企业生存的粮食打好服务这张牌要一流的设施，更要一流的微笑千万别把“上帝”瞧扁了顾客就像是情人，需要时时放在心上鱼儿离不开水，产品离不开大众学会“借力打力”，方能达到至高境界真诚对待消费者将危机消灭在萌芽状态密切关注市场，随时变化自我服务第一，营销第二诚信无价将企业战略推到顾客面前，让其监督倾听是一门艺术找准突破口，做好营销广告管理改革篇：企业发展的动力竞争时刻存在，管理不容大意不但要敢于冒险，而且要善于回避风险当留则留，当弃则弃仿效也要有水平创新是推动企业进步的重要力量以新的眼光来调整经营策略舍不得孩子套不住狼——降价是占领市场的~大杀手铜销售追求“名人效应”降低成本，杜绝浪费改革需要果断的“无情杀手”弃旧换新是企业起死回生的法宝告别文山会海，开展有效工作速度是竞争中不可或缺的因素生存，然后壮大有效的撤退是理智的进步通过收购兼并，力求做大做强管理决策篇：企业成长的关键尊重理论、创新和时间充分发掘潜力，寻找致富之路要善于抓住成功的突破点研究经济有助于决策良机绝不能轻易错过投其所好，各取所需正确的决策只在一念之间，不要失去后才后悔要有与众不同的理想信念民主平等想办法，心平气和做生意以纯正之心管理企业充分地利用各种资源，须知凡物必有用独树一帜，巧配资源转变旧观念，探索新途径因地制宜，创造市场用事实说话培训是企业战略中不可忽视的部分正确的决策来自集体的智慧

## <<经理人必读的经典管理故事>>

### 章节摘录

不要为盛名所累，才干才是惟一标准黄金寓言：在一个很远的地方，生活着几个动物部落，每一个部落都形成独立的王国，就像人类社会的每个国家。

国与国之间难免要互相竞争，各个部落的首领都意识到了人力资源的重要性，于是展开了一场人才争夺战。

其中有一个叫秦天的部落居住在一片贫瘠的土地上，生活条件十分差，肉食动物有时候为了果腹，都不得不改吃植物。

在这样的国度，人才显得尤其重要。

“我向来是求贤若渴，可我们秦天的条件实在太差，”有一天，狮子大王哀叹道，“几个部落里的知名谋士，我都私下拜访过了，可没有一个愿意到我们国家来。

”狮子大王的众多大臣也跟着一片哀叹，都说挖不到人才，国家会更加落后，国家落后就更加找不到人才，如此陷入恶性循环，总有一天国将不国。

就在这时，一只小蚂蚁站了出来，高声说道：“大王，依臣之见，不妨转换思路。

”大臣们都把眼光转向小蚂蚁。

蚂蚁在这个国度的地位十分低下，几乎没有哪一种动物看得起它们。

这时，好几只动物冲小蚂蚁说：“小小蚂蚁，你懂得什么，别烦大王了！”

”狮子大王却鼓励小蚂蚁说下去。

## <<经理人必读的经典管理故事>>

### 编辑推荐

《经理人必读的经典管理故事》：管理也是一种智慧，是操控企业按照管理者的思路运行的智慧。中外企业的无数案例都证明了一个结论：经理人的学习能力、知识视野、理想、献身精神和人格决定着企业的经营管理是否成功。

企业经营管理的每一项成就都是经理人的成就，每一项失败也都是经理人的失败。

经理人应该经营主意、管理主意、用好主意。

有了好的主意，管理才能得心应手，企业才会出效益。

这些主意不是仅靠常规思维方式得出来的，而是要变通应用、另辟蹊径才可以悟出，这个变通便是智慧！

<<经理人必读的经典管理故事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>