

<<无条件服从>>

图书基本信息

书名：<<无条件服从>>

13位ISBN编号：9787509001059

10位ISBN编号：7509001056

出版时间：2006-8

出版时间：当代世界

作者：朱麒麟

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<无条件服从>>

内容概要

老板和员工，是教练与球员的关系。

一场场的胜利来自于教练的战略意识，球员的服从观念，如何激发员工的最大潜能，如何能支持老板的宏伟战略，是团队成员应该考虑的核心问题。

没有纪律的公司，如同一盘散沙；没有服从意识的团队，就没有强劲的冲击力。

无条件服从是一句意识至上的口号，也是团队精神的基础。

理解、欣赏、支持团队才会赢。

这本书从理性上剖析了企业和个人的关系，从感性上阅读职场工作人的心态，这也是作者长期关注管理的心得，抛砖引玉，引起大家广泛的讨论。

发展是硬道理，如果管理人和新入职场的员工能在本书中吸取一点点感受，本人就不胜乐之。

本书也许会影响你的职业生涯。

它就像一位忠诚的谋士，在你职场遇到棘手的问题而陷入困惑时，你就随便翻一翻，也许有一条路正适合你。

<<无条件服从>>

作者简介

朱麒麟 (原名：朱俊)湖北黄冈人。

1994年春，先后就职于海南国际名人俱乐部，三环酒店，友谊集团(大连)，新东方餐饮集团，鸿泰房地产等知名企业。

从见习主管、企划部经理、营销总监、总经理、企业策划顾问等一路走来，十余年，足迹遍及国内国外，为上百家企业做过营销顾问。

现为邦资联投资公司、龙兴德文化影视传媒、大象设计等策划顾问。

踏上职业管理人之路起，十余年来，一直致力于管理、营销、策划等专题研究，功课不辍，积累和发表了多篇市场策划与管理的专题文章。

<<无条件服从>>

书籍目录

1.服从让你迅速融入团队 青年人要想成大事，首先要有团队意识。

把团队作为一个展现自我的平台，用积极的心态服从上司的安排，不经历风雨怎么见彩虹？

1.负起绝对责任/3 2.团队的核心——纪律/6 3.倾听老板的声音/7 4.相互协作需要团队精神/8 5.服从是前途的指路牌/11 6.服从也要注意细节/14 7.工作态度是第一位/16 2.一切向老板看齐 要想成为优秀的老板，要学会三只眼看人，多看看别人的优点。

员工也要换位思考一下老板成功背后的艰辛，想一想他为什么能成功？

1.老板是优秀的员工/21 2.老板和上司的必备品质/24 3.老板和员工的良性互动/29 4.学会化解压力/31 5.成为王，败非寇/38 6.给自己一个绿色的心情/41 7.认识到金钱的可爱/45 8.善待属于自己的金钱/49 3.新世纪的人才创新 华伦·本尼斯说过：获得创造力有两种方法，一种是自己“唱歌”和“跳舞”；另一种是为“歌唱家”和“舞蹈家”搭建一个舞台。

你是“跳舞”的还是搭台的？

1.创新的前提是模仿/55 2.创新人才的素质/57 3.工作要有创新性/59 4.走出创新的困惑和观念误区/61 5.科学创新，让创新成为必然/66 6.创新无极限和创新的十个规则/71 7.适应性创新，企业的长存法则/74 4.服从并不代表失去自我 成就大事的人不可能单独作战。

员工和上司或老板要建立有效的沟通，有更好的路，要在合适的时间和地点建议合作伙伴。

1.与老板或上司有效沟通/79 2.有求不能必应/80 3.保持与他人的步调一致/82 4.帮助上司分析问题才不会盲从/84 5.正确对待上司的过失/86 5.相知才能无条件服从 没有不合适上司，只有不合时宜的下属；没有榆木疙瘩的下属，只有看不见前进方向的老板。

1.尊重你周围的人/91 2.不要四处树敌/93 3.顺利融入团队是关键/94 4.尽快进入职场角色/97 5.相知首先要赢得他人的信任/98 6.相互激励是相知的源动力/100 7.胸怀是相知的先决条件/103 8.相敬才能相知/105 9.德服才是无条件服从的境界/106 6.忠诚是通往成功的捷径 有事业心的员工才是优秀的员工，事业有成是每个人的梦想。

成功的路很漫长，到底有没有通向成功的捷径？

1.抱怨并不意味着不忠/111 2.肝胆相照才会产生忠诚/112 3.忠信的基础是双方的互动/115 4.公平是赢得忠诚的砝码/117 5.制度管不来忠诚/121 6.忠诚是成功的捷径/125 7.士为知己者用/127 8.忠实能实现晋升/130 7.传统教育的流失影响服从意识 传统的东西不一定是好的，可是为什么大家看不到传统的优点？

有的人想推翻一切传统的东西，其实这是一种悲哀。

1.当代也呼唤传统的人文素养/135 2.提高人才质量要加强人文教育/138 3.传统教育永远也不过时/140 4.用传统的方式获取同事的认可和领导的信任/143 5.服从让你摆脱冷遇/146 6.传统教育中的老实与成熟/148 7.逆来顺受，推美让功的美德/153 8.道德和智慧是打开服从之门的钥匙 一把钥匙开一扇门。

没有合适的钥匙，如何打开员工心中之门？

会理解服从深层涵义的人，就是智者。

1.如何驾驭“天马行空”的员工/159 2.掌握打开服从之门的钥匙/163 3.用人格魅力征服员工/167 4.成人之美是要别人服从的妙方/173 5.以教代戒，潜移默化影响员工/176 9.德才兼备是服从的根本 关注身边的合作伙伴，理解宽容下属，如何让下属无条件服从是一门艺术，如何“掌握”好这门艺术呢？

1.对员工德、才的选择/183 2.关注他人所长，是服从的重要因素/185 3.用聪明糊涂心选用人才/189 4.贵人所长，忘其所短/194 5.刚柔相济，同舟共渡/196 6.量才器使，扬长避短/199 7.胡萝卜和大棒的艺术/202 10.稳定压倒一切，构建和谐企业 娘生九子，九子不同。

企业一路前行，肯定免不了磕磕碰碰。

1.融入团队，细节铸就辉煌/207 2.助人就是助己，团队共赢/211 3.榜样的激励，辅佐团队前行/213 4.目标激励，协助员工同行/216 5.和为贵，沟通先行/219 6.再学习——企业生命的延续/222 7.理解铸就服从，稳定压倒一切/225

<<无条件服从>>

章节摘录

书摘青年人要想成大事、做老板，就要学会负责任。

首先要对自己负责任，才能对他人、对社会负责任。

立志要做大事的人，不仅要对自己负责，还要对社会、对国家负责。

我们生活在一个相互依存的社会里，我们从这个高度发达的社会里享受物质文明的丰硕成果。

同样，社会也要求我们每个人尽自己的努力奉献自己的智慧，做一个有责任心的人。

只有那些勇于为社会、为他人负责的人才有可能做成一番大事业。

一家大型餐饮机构招聘厨房行政总监，应聘的地点在后厨，一下子来了两百多人，厨房挤满了面试的人，可是洗碗间有一个水龙头一直在“哗哗”地流水，没有一个人上去关一下。

因此，这家餐饮机构这次没有招一个人。

事后，这家餐饮机构的负责人说，我们希望找一个热爱后厨行政管理，对后厨工作认真负责的人，可是我没有找到。

是啊！

每个人都希望把每一份工作都交给那些真正能够负起责任的人来承担。

责任心是一个人对自己认真做事的表现。

当你走进邮局汇款，把2000元交给你不认识的人，你就松了一口气，再也不担心家里这个月收不到生活费了。

为什么你敢走进一个陌生的房间，把钱交给一个陌生的人？

因为你相信邮局会对你负责。

当你有病去医院看病，就会按照医生的药方去抓药，因为你相信医院，你相信他们的医生会为你负责。

你走进一家大酒店，登完记，把行李放进房间，然后你可以悠闲地去吃饭、逛街，你不必担心放在酒店的东西会丢失。

在一个陌生的环境，这种信心来自何处？

来自于你对酒店的信任，因为你相信酒店会对你负责。

责任能够产生信任，责任能够产生信誉。

一个真正有责任感的人，一个为自己承诺、为自己行为负责的人，才有可能是一个有信誉、让人信任的人。

社会是由各种各样大大小小的责任支撑起来的，每一个责任点都是一个位置，这个位置就是老板、经理、部门主管……它需要一个人来占据，这个人就是能够负起这个位置责任的人。

有的人对生活的解释就是混，这样的人，是不能做好任何工作的，他不会是个好员工，更不能做老板。

他没有责任感，他不懂得负责。

不管做员工，还是做老板，首先要培养自己的责任心。

松下幸之助在谈经营管理时说，作为一个老板，一定要有负起绝对责任的心理准备。

不管员工有10个，还是100个，甚至1000、10000个，责任还是由他一个人负。

自己站在最高的立场，一切都是自己的责任了，这个道理亘古不变。

在工作中你是否经常问“这是谁的错”呢？

如果你经常说“这是谁的错”的话，那么你就有爱逃避责任的嫌疑。

一般来说，那些勇于承担责任的人，是不会问这是谁的错，相反，他们首先把错误的责任自己扛下来，“这是我的错”是他们的口头禅。

相反，那些不爱承担责任的人往往找借口为自己开脱。

除了忽略、逃避或不愿面对现实问题以外，另一种方式就是捏造借口。

如“没有人告诉我要做什么啊，也没有人告诉我该怎么做啊！”

“这命令我根本就不知道！”“都没有人看我做得怎么样，我怎么知道我做得对不对啊！”

”还有一种回避责任的方式就是把自己的责任范围划分得太小，也就是“这不关我的事”的策略。

<<无条件服从>>

被动的员工即使知道公司出了问题，看到错误的发生，或听到许多客户抱怨同一个问题，他们也会置之不理，因为这些不在他们的工作范围之内。

他们会无所事事地、眼睁睁地看着问题越积越大，也懒得发出一声警告，更不要说把责任扛到自己肩上了。

还有一种逃避责任的方式，就是看到日益严重的问题，却告诉自己“等等看吧”这就是告诉自己：“迟早会有人来做的。

”最后一个逃避责任的例子就是用一种消极的态度来面对问题，这种态度就是：“我已经做得够多了。

”在这种情况下，我们就无法由自己是否已经达到设定的目标，是否已经尽力，来判断自己是不是负责的。

上面的这些逃避责任的方式在初入职场的新人当中也十分常见。

作为刚毕业的年轻人，如果一开始就想着逃避责任的话，只会养成一种惰性，养成一种“事不关己，高高挂起”的心态，这样对年轻人未来的事业发展是极其有害的。

作为刚步入工作岗位的职场新人要从一开始就树立负责的观念，把公司的事当成自己的事，不推诿、不逃避责任，出了问题要勇于承担责任，找出原因，弥补过失，吸取教训并努力做好以后的工作。

要树立一种强烈的主人翁精神，勇于承担责任。

要知道现在的企业组织体系中，工作范围的界定其实只是每个人所应该做的最小范围。

对工作有野心和热情的员工，就不会将自己局限在固有的工作范围内。

要知道，想要在工作上有一番成就，就必须不断寻找机会，扩大自己对公司的贡献。

因此，那种以“不关我事”为由来逃避责任的人实在是很愚蠢。

负责的观念是每一家公司都在塑造的企业文化。

P3-5

<<无条件服从>>

编辑推荐

这本书从理性上剖析了企业和个人的关系，从感性上阅读职场工作人的心态，这也是本人长期关注管理的一点心得，望能抛砖引玉，引起大家广泛的讨论。

中国历代写书人，都有语不惊人死不休的毛病，本人也有这种毛病，可能此书会引起部分人的反感，都什么时代，还敢喊出这种口号。

不要诧异本人的胆大妄为。

发展是硬道理，如果管理人和新入职场的员工能在本书中吸取一点点感受，本人就不胜乐之。

本书也许会影响你的职业生涯。

它就像一位忠诚的谋士，在你职场遇到棘手的问题而陷入困惑时，你就随便翻一翻，也许有一条路正适合你。

<<无条件服从>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>