

<<30岁前打工 30岁后创业>>

图书基本信息

书名：<<30岁前打工 30岁后创业>>

13位ISBN编号：9787508734484

10位ISBN编号：7508734483

出版时间：2011-3

出版时间：中国社会

作者：陈一寒

页数：211

字数：180000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<30岁前打工 30岁后创业>>

前言

你是创业前的职场“坏小子。

”你想拥有一家属于自己的公司吗？

我估计大多数的人不会说不想。

可以说，在我们心中都有一个创业梦，都想做自己的老板，为自己打工。

但创业不是一蹴而就的事情，当老板并不容易，如果人人都可以轻而易举地当老板，那么也就没有人去打工了。

在你刚刚走出大学校门时，你还是个一无所有的青涩毕业生，没有资本，没有人脉，没有社会经验，想创业，都不知道具体要做点什么。

虽然也有不少20岁左右就当上老板的人，但你看到的只是少部分的成功者，很多过早创业的年轻人最后都失败了。

我有个朋友，是个文科生，毕业后不想打工，一心想创业，可是他那时啥都没有，没技术，没资金，只有满腔的热情。

他见一个师哥创业成功了，买了房，还开上了宝马，心中十分向往。

于是，他不顾家人的反对，借了朋友的钱注册了一家公司。

开个公司容易，但要把公司经营好却是一门艰深的学问，想盈利赚钱就更难了。

他那时没有一点开公司的经验，很多事情都不知道该怎么做，公司的管理乱作一团，业务也一塌糊涂。

他每天忙得焦头烂额，公司却不见起色，最后经营不下去了，只好关门大吉。

创业失败后，在别人的劝说下，只好老老实实地打工去了，至今还在还债。

一毕业就创业，就像一毕业就结婚的“毕婚族”一样，不太靠谱，“地基不稳”，就容易出问题。

对大部分人而言，还需要经历一个先打工再创业的过程。

一个会打工的人，才能更好地做老板。

其实，很多老板都是从员工一步一步走来的。

牛根生曾经也是个不起眼的牛奶工。

李开复创业前也属于打工仔。

新东方总裁俞敏洪就曾经直言不讳地说：“请大家不要一毕业就创业，除非你是比尔·盖茨。

”他还指出，其实现在很多人鼓励大学生一毕业就创业往往是基于当前大学生的就业压力提出的，并不符合绝大部分刚毕业的大学生的实际。

从毕业到创业应该有一个过渡期，在30岁前先做员工，通过10年左右的时间，好好锻炼自己，向老板偷偷学习商场经验和管理经验，同时积累创业资本，建立自己的人脉关系网，做好创业前的准备工作。

等30岁后，你有资本了，社会经验丰富了，心态也成熟了，人脉关系也有了，那时创业就会轻松点，少走一些弯路。

不过，在你打工的时候，你应该时刻记住你并不是一个纯粹的打工仔，而是一个潜伏在企业内部的“余则成”，是一个职场的“坏小子”，因为你打工的目的是“别有用心”的，老板在不经意间被你利用了，企业成为你锻炼的平台。

而且，你还像韩寒一样，不那么“听话”和忠诚。

你会独立思考，你有自己的想法和判断，在忽悠你的企业文化中，始终保持清醒的头脑，并按照自己的方式规划职场之路。

在打工时，企业喜欢给你灌输一套老板的价值观，还假惺惺地赋予文化价值，称之为企业文化。

无论企业文化是好是坏，都是以企业的利益为出发点，是要求和约束员工的，这本身就是不公平的。

还有某些企业喜欢灌输一套奴役性的企业文化，要求员工忠诚于企业，不抱怨老板，还要感恩，绝对服从，天天让员工看一些如《不抱怨的世界》《你是为谁而工作》等书籍，宣扬老板的价值观。

无论什么时候，忠诚都是相对的，不要傻傻地为老板的理想卖命，不要让老板操控你的命运。

你必须时刻对自己的前程负责，要为自己着想，被埋没时就跳槽，劳累的时候就休息，身体才是革命

<<30岁前打工 30岁后创业>>

的本钱。

不被老板忽悠，并不意味要与老板对着干，不认真工作。

比如不给老板面子，当面指责老板，甚至不听老板的安排，不愿加入团队，在工作中弄虚作假等。

打工的潜规则告诉我们，敬业是职业道德的范畴，只要是自己负责的工作，就不能懈怠，只要还没离开岗位，就得坚持到最后一秒钟。

有好的职业形象，才有好的创业形象。

我们必须学会伪装自己，学会忍受暂时的不公平，学会接受并认同一些东西。

有时候还要拍马屁，察言观色，在老板面前做出、洗耳恭听的样子。

但在我们内心的深处，我们却是不听话的“坏小子”，像韩寒一样叛逆和独立。

为自己的前程负责，就必须有自己的理想，这个理想就是自己的创业目标，然后为这个目标努力。

在打工时，你要学会与老板相处，从他身上学习宝贵的创业经验；你还要学会与同事相处，与同行相处，不要树敌，应该多交朋友。

在工作中，多接受有挑战性的工作，不要贪图安稳，也不要只待在一个岗位上，有时还要多尝试、多跳槽来锻炼自己。

如果有失败的经历，就把它当成自己的宝贵财富，甚至从别人失败的教训中学习经验，这样以后就能少走弯路。

最好能当上领导，哪怕是小公司的一个部门经理，如果能做到李开复那样的位置就更好了。

有了当领导的经验，等自己创业时，管理起自己的公司就会得心应手。

当领导期间，还有机会接触某些重要人物，说不定其中的某个人会成为你将来的投资人和合伙人。

在创业前，要学会理财，多存钱，从毕业那天起就积累创业资本，坚决不做表面风光的“月光族”。

并好好利用空余时间，多看书，多听讲座，参加培训，多参与有意义的娱乐活动。

还要处理好创业前的爱情、婚姻、买房等一系列问题。

等一切条件成熟时，再开始踏上你的创业之路。

选择一个适合你的项目，这个项目要有市场，最好是市场的盲点。

创业资本不足时，要寻找值得信任的合伙人、风险投资人，通过他们的帮助，完成你的创业梦想。

或者进行内部创业，依靠企业这颗大树过一把创业瘾，或者投资加盟店，使用别人的品牌进行创业。

创业之初，可以跟风和山寨，但这并不是长久之计，你必须成功蜕变，应该不断创新，还要有核心竞争力。

而要想不让跟风者抢了你的饭碗，你必须时刻走在别人的前面，让别人总是差你一步。

最后，创业要有好的心态，要脚踏实地一步一步地来。

当你还不具备李开复那样高的创业条件时，你应该像马云一样，从小人物开始奋斗，不要幻想着能一夜暴富，也不要困难面前轻易放弃，如果真的不适合创业就坦然回去继续打工。

陈一寒2010年10月28日

<<30岁前打工 30岁后创业>>

内容概要

创业是每个人的梦想，但在就业十分激烈的今天，一毕业就创业成功的毕竟是少数，而零资本创业更像是个美丽的神话。

大多数人在30岁前还需要一个打工的过程，积累资本，积累人脉，积累经验。等30岁后，创业就有了保障。

陈一寒编著的《30岁前打工，30岁后创业（创业前的职场奋斗哲学）》是一本老板不会推荐的书，不能用于职工培训的书，而是一本真正写给员工的、充满诚意的书，像《潜伏在办公室》一样直白，像陆琪一样真诚。

《30岁前打工，30岁后创业（创业前的职场奋斗哲学）》也不是职场厚黑学，重点不是教给你拍马屁的功夫，不教给你察言观色，也不让忍受抱怨，而是教给你如何对自己负责，如何独立思考，如何对待工作，如何为30岁后创业努力。

<<30岁前打工 30岁后创业>>

作者简介

陈一寒，山东人，原名陈忠杰，现居北京，自由职业者，创业梦想的实践者。

创业是每个人的梦想，但在就业十分激烈的今天，一毕业就创业成功的毕竟是少数，而零资本创业更像是个美丽的神话。

大多数人在30岁前还需要一个打工的过程，积累资本，积累人脉，积累经验。等30岁后，创业就有了保障。

在创业的过程中，我和我朋友们，有的成功了，有的失败了，有的还在坚持，有的却碌碌无为。

到底我们应该走一条什么样的道路？

希望本书能给你一些参考和建议。

<<30岁前打工 30岁后创业>>

书籍目录

第一章 拥有属于自己的梦想

为自己打工，创业前像“余则成”一样潜伏
老板的理想不属于你，你要有自己的理想
老板掌握不了你的命运，你的职场你做主
有些企业文化假惺惺，要像韩寒一样独立思考
不甘心做员工，成为一个有想法和“野心”的人
十年后的目标是什么，你的每一步都要有计划

第二章 忠诚是相对的，敬业是绝对的

你可以不做一个忠臣，但不能不敬业
应届生工作不好找，你必须“低调”工作
激情的工作不是傻卖命，学会快乐工作
不要到处说公司和老板的坏话
别一味付出，有些创意要有所保留

第三章 职场有竞争，但没有敌人

不要和老板唱对台戏，卧薪尝胆学经验
在老板与员工之间，你都要成为最可爱的人
不要讨厌同事，你总有用得着他们的时候
别拿竞争对手当敌人，台下依然是朋友
不要唱独角戏，在团队合作中成长

第四章 跳槽也是门学问

对自己负责，被埋没时可以跳槽
多跳槽、多尝试，你需要丰富的经历
高薪不如更好的发展空间
先做“凤尾”再做“鸡头”，锻炼做领导的能力
找到你的弱势，创业前尝试最不擅长的工作

第五章 把失败和挫折当成财富

职场一帆风顺未必是好事
把挫折和困难当成财富
人总有做错事的时候，就怕你没有认真对待
别图安稳，多接受一些富有挑战性的工作
从别人的失败中获得启发
他们是值得我们学习的失败者

第六章 你还没到享受生活的时候

让空余时间过得有意义
兼职不仅为了赚外快，而且可以多学点东西
参加聚会、沙龙、讲座，积累人脉，交流经验
考证、培训，但不做“证件哥”

第七章 从毕业那天气就开始积累创业资本

创业前，最好让自己有点资本
不做“月光族”，理性地“计划消费”
让钱生钱，不妨做点小投资
要创业，最好不要让自己沦为“房奴”

第八章 创业前的爱情、婚姻学

别让自己沉迷在爱情的温床上
做“毕婚族”要慎重，想创业不宜早结婚

<<30岁前打工 30岁后创业>>

尚未成功时，让女人看到你的潜力
浪漫省着用，否则婚后女人说你没情调
聪明的男人会改变女人的世界观

第九章 岁后，准备当老板

我相信群众——群众需求决定市场
寻找市场盲点，你要比别人有眼光
可以“山寨”别人的成功，但要有自己的特色
永远走在别人的前面，把跟风者甩在后面
光明正大的山寨模式——选择加盟店来创业
内部创业——你可以做“半个老板”
好项目+天使投资=一个企业

第十章 岁后，你是老板吗

向马云、俞敏洪学习，创业需从小做起
一夜暴富的幻想可能是条不归路
失败不可怕，有信心就别放弃
不当老板，还能坦然做员工

章节摘录

激情的工作不是傻卖命，学会快乐工作 人的成功少不了激情，它是我们实现目标的精神动力，正如比尔·盖茨在演讲中所说：“要想获得这个世界上最大的奖赏，你必须像最伟大的开拓者一样，将所拥有的梦想转化为为实现梦想而献身的激情，以此来发展和销售自己的才能。

” 同样的，我们在工作中也需要激情。

只是在中国，我们对待工作总是一种忍受或应付的态度，即便是积极工作，也是出于拿高薪、升职等目的，有着很强的功利性。

其实，作为一个敬业且聪明的员工，他不会被动地接受工作，而是懂得带着激情，用心去投入到工作当中去，就像在为自己打工一样。

有位外企中国区总裁曾说：“在中国，人们大都不讲究激情。

我在美国生活很多年，我感觉到最重要的就是激情，做任何事情都要有激情，每做一件事都要全心全意地投入进去。

你要知道当你投入到一件事的时候会产生什么效果？

你投入一件事，然后要专心去做，你一定会找到能做成功的一点点诀窍在里面，你投入了，做出成果了，就会有满足感。

” 但是，工作要有激情不等于傻傻地卖命，也不是像工作狂似的勤奋，那是一种痛苦的激情，你也难以获得工作带给你的快乐。

而且，如果你熬夜加班加点工作，你迟早会累坏自己的身体，也忽略了家人和孩子，你的激情是得不偿失的。

其实，你应该将工作当成一件快乐的事情，爱上它，让自己陶醉在那种紧张、充实、愉悦的氛围里，时刻保持一份好心情。

在工作的时候你要全身心投入，出色地完成自己的任务，把最完美的一面展现出来。

但该休息的时候就休息，该陪家人时就陪家人，也要学会忙里偷闲，学会为自己减压，学会家庭和事业两不误。

在这个过程中，你获得了快乐且充实的生活，每天都是充满希望的，每天的心情都有着淡淡的甜蜜，仿佛你和工作之间有着亲密的关系，像在谈一场恋爱，你每天都想着它，喜欢着它。

正如物理学家爱因斯坦所说：“那种使我充分投身于工作的感情状态，就像一位献身者或一位情人的感情状态。

” 一个曾经在外企做过高管的经理人说：“你每天早上醒来想到要做这份工作，会觉得很兴奋，迫不及待地想去做，每天晚上睡觉的时候，觉得有很多事，希望明天可以快点去做。

你每天都是快乐的、兴奋的，你会发现，你再看周围的人、周围的事、周围的社会，都是一片美好的东西。

” 当你爱上自己的工作，并把它当成自己在创业时，激情更能给你一种力量，它可以激励人们战胜很多困难。

如果你失去了激情，那么你永远也不可能在职场中立足和成长，就没有力气和困难作斗争。

要想有力量，你必须培养对于工作的激情！

你应该拿出100%的激情来对待1%的事情，而不去计较它是多么的微不足道。

鉴于激情的重要性，所以在现代化的企业管理中，越来越多的公司看重员工是否有对待工作的激情。

有位人力资源人士就表示：“我们在对外招聘时，特别注重人才的基本素质。

除了要求求职者拥有扎实的专业基础外，还要看他是否有工作激情。

一个没有工作激情的人，我们是不会录用的。

” 北京某高校毕业生就业指导中心主任说：“激情是一种强劲的激动情绪，一种对人、对工作和信仰的强烈情感。

一个没有工作热情的员工，不可能高质量地完成自己的工作，更别说创造业绩。

只有那些对自己的愿望有真正热情的人，才有可能把自己的愿望变成美好的现实。

<<30岁前打工 30岁后创业>>

” 在微软公司，激情更是不可缺少的职业素养。

在微软人看来，有了激情，员工不仅可以释放出潜在的巨大能量，而且还可以培养出一种坚强的个性；凭借激情，员工可以把枯燥乏味的工作变得生动有趣，使自己充满活力，培养自己对事业的狂热追求；凭借激情，员工可以感染周围的同事，让他们理解你、支持你，拥有良好的人际关系；有了激情，员工更可以获得老板的提拔和重用，赢得珍贵的成长和发展的机会。

最后那句话说得没错，带着激情工作，更是在给自己机会，对于那些以后想创业的人来说，激情会沉淀为你优秀品质的一部分，成为你创业的精神资本。

当有一天你成为了老板，激情给了你成功的希望，给了你动力，让你有信心去克服创业中的很多困难。

同时，激情也能形成一种领导者的魅力，进而带动员工的积极性。

陈焯是一个热爱工作，会工作，又懂得享受快乐的人。

从做小职员时，他就十分热爱自己的工作，当很多应届生抱怨企业不重视自己，不给高薪时，陈焯却每天快快乐乐地做着自己的工作，无论多小的工作，无论领导是否看到他的存在，他都认真去做，一点懈怠的情绪都没有。

他非常清楚，自己还没经验，一切都要从头做起，不管是什么工作，即便很不起眼，只要做了就应该爱上它，认真负责到底。

一年后，老板发现他是一个工作认真、聪明，又富有激情的员工，就给他加了薪，还让他做了自己的助理。

而当初一起进公司的人，要么还在原来的岗位上抱怨着，要么已经跳槽，在“蚁族”圈里徘徊着。

升职后的陈焯激情不减，他的聪明在于他把激情当成一种快乐的工作方式，他在激情中寻找工作的灵感和动力，同时又懂得放松自己，让激情能够持久不懈。

时间长了，这种激情成为他性格中的一部分，以致无论他做什么事情，都能全心投入，你时常能看到他脸上荡漾着快乐的微笑和无比的自信。

后来，他自己开了家公司。

刚开始不是很顺利，资金紧张，客户少，员工的情绪也不稳定，有的甚至想跳槽走人。

然而。

无论处境多么艰难，陈焯都没有放弃的念头。

长期形成的激情性格，使得他能吃苦，不怕困难，浑身有一股向外喷发的力量。

在繁重的压力下，他还能每天笑呵呵地对待每一个员工，不发脾气，耐心给新员工指点。

陈焯的激情让他看上去有一种迷人的领导气质，这种气质让人从心底产生敬佩，同时，更有一种魔力，在潜移默化中感染着大家，到后来，整个公司都弥漫着激情的气氛，大家一起努力工作，一起出谋划策，一起分享快乐。

困难逐渐被克服了，公司在大家的努力下成长起来。

陈焯成功了，但不变的是他依然像从前那样热爱工作，并享受激情带给自己的快乐。

但激情不是一句话就能做到的，很多人天天在讲激情，但真正能做得到的却没几个。

有的做了，也是三分钟热度，不能持久；有的则是装装样子，目的是讨老板喜欢。

激情不是表演，而是工作的方式，要想让激情给你的人生带来动力和快乐，就必须长期坚持下去，像陈焯一样让激情成为性格中的一部分。

如果还不是老板，那么就把你的工作当做创业，有这种激情，你就会爱上你的工作，并从中获得快乐。

。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>