

<<中国古代人事制度改革研究>>

图书基本信息

书名：<<中国古代人事制度改革研究>>

13位ISBN编号：9787508728865

10位ISBN编号：7508728866

出版时间：2010-01-01

出版时间：中国社会科学出版社

作者：楚刃

页数：319

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国古代人事制度改革研究>>

内容概要

人事一词在古代有不同的含义，比如世上的人情事理，《史记·太史公自序》：“夫《春秋》，上明三王之道，下辨人事之纪。”

又如人际的交往应酬，《后汉书·黄琬传》：“时权富子弟，多以人事得举。”

以及人为的努力、男女间情欲等。

而我们今天所说的人事，是指用人治事的意思，是指对国家机关、团体企事业内部工作人员的选拔、录用、培养、调配、考核、奖惩、晋升、工资、福利、退休、退職等管理工作。

人事制度则是指人事管理工作中的办事规程和行动准则。

<<中国古代人事制度改革研究>>

书籍目录

绪论第一章 夏商西周时期的人事制度与理论第一节 原始社会后期以民主选举为特点的人事制度第二节 夏商西周时期以世卿世禄制为核心的人事制度第三节 《太公六韬》的尚贤思想第二章 春秋战国时期的人事制度与理论第一节 由世卿世禄制向封建官吏制的转变第二节 春秋战国时期的人事制度第三节 春秋战国时期人事制度改革的进步性第四节 春秋战国时期的人事思想和理论第三章 秦汉时期的人事制度和理论第一节 秦汉时期封建官吏制的确立第二节 秦汉时期的人事制度第三节 汉代人事制度的特点和弊端第四节 秦汉时期的人事思想和理论第四章 魏晋南北朝时期的人事制度和理论第一节 九品中正制的建立与演变第二节 魏晋南北朝时期的人事制度第三节 魏晋南北朝的人事思想和理论第五章 隋唐时期的人事制度和理论第一节 隋唐时期人事制度的改革第二节 隋唐时期科举制度的建立第三节 隋唐时期的人事制度第四节 隋唐时期人事制度的特点和弊端第五节 隋唐时期的人事思想和理论第六章 宋元时期的人事制度和理论第一节 宋元时期的人事制度改革第二节 宋代科举制度的发展第三节 宋代的人事制度第四节 宋代人事制度的弊端第五节 辽金元时期的人事制度第六节 宋元时期的人事思想和理论第七章 明清时期的人事制度和理论第一节 明清时期人事制度的改革第二节 明清时期科举制度的腐朽第三节 明清时期的人事制度第四节 明清时期人事制度的衰败第五节 明清时期的人事思想和理论敬献给父母的一本书后记

<<中国古代人事制度改革研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>