

<<以案说法>>

图书基本信息

书名：<<以案说法>>

13位ISBN编号：9787508706870

10位ISBN编号：7508706870

出版时间：2005-7

出版时间：中国社会

作者：《以案说法》编写组 编

页数：222

字数：169000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<以案说法>>

内容概要

依法治国，建设社会法治国家是我国的一项基本治国方略。

要实现这一基本方略，除了需要加强立法和执法的力度以外，还有一项十分重要的工作就是做好普法工作，只有通过普法逐步提高大家的法律意识和法律观念，使大家逐步养成依法办事的习惯，依法治国才能真正落到实处。

我国农村人口占到80%，因此我们普法的重点应在农村。

由于各方面条件的限制，特别是由于适合乡村干部和农民群众阅读的普法图书的匮乏，农村的普法工作面临着许多困难。

有鉴于此，我们组织有关部委和高校及科研单位的专家学者共同编写了这套《农村普法丛书》。

本套丛书从农村的实际出发，从乡村干部和农民群众的特点出发，多数图书采取以案说法的形式，语文力求通俗易懂，形式力求生动活泼，实例力求贴近乡村干部和农民群众的生活实际。

<<以案说法>>

书籍目录

- 第一章 劳动合同
- 1.用人单位能否以试用期内发达职工身体存在严重缺陷为由解除劳动合同？
 - 2.明显不公平的劳动合同应当怎么处理？
 - 3.雇用他人代为履行劳动义务，用人单位能解除劳动合同吗？
 - 4.劳动合同中与集体合同有不一致的条款是否有法律效力？
 - 5.“包工头”与用人单位签订的“用工合同”是“集体合同”吗？
 - 6.企业被整体接收后，与原用人单位订立的劳动合同是否继续有效？
 - 7.职工违纪而用人单位解除劳动合同的程序违法，应当如何处理？
 - 8.企业拒绝因劳动者就学而解除劳动合同的怎么办？
 - 9.劳动者完成进修并回原单位后不到约定的服务期限而调离的，应当如何处理？
 - 10.与原单位签订劳动合同的研究生，毕业后又与其他单位签订劳动合同的，应当如何处理？
 - 11.主动人帮人卸货被压伤，医疗费谁负担？
 - 12.停薪留职的职工逾期不到单位报到的，用人单位是否有权解除劳动关系？
 - 13.职工在单位下发的解除劳动合同通知书上签字了，能视为劳动合同解除了吗？
 - 14.职工工作满10年，期间因病休假1年，是否有权要求续订无固定期限的劳动合同？
 - 15.合同期满后，劳动关系双方未及时续订合同的，原工资标准能改变吗？
 - 16.企业让职工下山后聘用临时工，违约吗？
 - 17.按照合同约定，用人单位调动劳动者工作岗位，但同时降低工资可以吗？
 - 18.根据公司的劳务合同到其他单位履行职务的过程中受到伤害的，应当由谁承担责任？
 - 19.辞职职工使用原单位商业秘密，承担法律责任吗？
 - 20.劳动者长期不履行劳动义务的，应当如何处理？
 - 21.职工签订无固定岗位的劳动合同后，自行变换工作岗位的应当如何处理？
 - 22.劳动者在解除劳动合同后，到与原单位存在业务交叉关系的单位工作，是否违反竞业禁止协议？
 - 23.客观情况发生重大变化，变更原劳动合同当事人双方协商不一致怎么办？
- 第二章 工资、保险、福利 第三章 劳动争议 第四章 相关劳动法律法规

<<以案说法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>