

<<团队协作的五大障碍>>

图书基本信息

## <<团队协作的五大障碍>>

### 内容概要

## <<团队协作的五大障碍>>

### 书籍目录

引言

第一部分 寓言

第1章 一支运转失灵的团队

两年对于一家科技公司，可能就是从诞生到灭亡的全过程。

故事背景

凯瑟琳

被聘的理由

抱怨

观察

管理团队

第2章 点燃团队希望之火

一支四分五裂的队伍就像手术时接错的胳膊或腿。

第一项考验

坚持

获得授权

纳帕谷会议

CEO的讲话

开始讨论

紧张局势

袒露自己

再进一步

池塘边的谈话

反应

优点和缺点

自我

目标

深入分析

反击

五大障碍

趁热打铁

明确目标

第3章 重磅出击

我不想失去你们中的任何一个人，所以我让米琪离开。

必要的纠正

希望之火

泄密

第二次纳帕谷会议

艰难前进

共担责任

个人成绩

辞退

离开或改变

## <<团队协作的五大障碍>>

难题

说服

重整旗鼓

第4章 收获

在接下来的那一年，公司的销售额一路攀升。

收获

士气

一路攀升

第二部分 模式

模式概述

它们共同形成了一个模式，每一种都可能成为致命杀手。

团队评估

这份调查表是衡量您的团队受五大障碍影响的诊断工具。

了解并克服五大障碍

如何克服团队协作的五大障碍？

第一大障碍：缺乏信任

第二大障碍：惧怕冲突

第三大障碍：欠缺投入

第四大障碍：逃避责任

第五大障碍：无视结果

总结

附录

时间安排介绍：凯瑟琳的方案

团队协作的特殊榜样

鸣谢

## <<团队协作的五大障碍>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>